

# Everyday Everywhere

EcoPro 지속가능경영보고서 2023



EcoPro

# About This Report

---

---

---

---

---

## 보고서 개요

에코프로는 첫번째 지속가능경영보고서를 통해 경제·사회·환경 가치의 통합적인 성과와 목표를 이해관계자에게 공개하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 에코프로의 성장전략과 ESG 경영 전략을 연계하고, UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 따른 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 매년 보고서를 발간하여 에코프로의 지속 가능 경영 현황과 지역사회와 함께 성장하려는 의지를 투명하게 공개하고, 체계적으로 관리하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 보고서 발간 전 까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 거버넌스에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서는 에코프로그룹사 내 지주사의 역할을 고려하고 있으며, (주)에코프로, 에코프로에이피, 에코프로씨엔지, 에코프로이노베이션의 지속가능한 성과를 포함하고 있습니다. 일부 영역의 경우 다른 그룹사의 활동과 성과를 공개하고 있습니다. 보고범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 혼선을 줄이기 위해 설명을 기재하고 기업명을 주어로 명시하여 공개하고 있습니다.

경제적 정량 성과의 경우 (주)에코프로, 에코프로에이피, 에코프로씨엔지, 에코프로이노베이션 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다.

사회·환경 정량 데이터의 경우 사업장의 규모의 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고 하고 있으며 각 데이터마다 보고 경계를 명시하였습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 의거하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에코프로 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 ESG Washing을 방지하고자 국제적 검증기준인 AA1000AS v3에 따라 진행되었고, 독립된 제3자 외부검증기관인 로이드인증원(이하 '검증인')으로 부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증인의 제3자 검증의견서는 109-110페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

본 보고서는 에코프로 홈페이지(<http://www.ecopro.co.kr/>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 | 에코프로 ESG 사무국

주소 | 서울특별시 서초구 마방로 60 동원에프앤비빌딩 25층

E-mail | [junkyu@ecopro.co.kr](mailto:junkyu@ecopro.co.kr)

전화 | 02-6903-1613

## Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 관련 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

### Navigator Button

< Previous Page  
이전 페이지로 이동

⌂ Cover Page  
표지 페이지로 이동

≡ Contents  
목차 페이지로 이동

> Next page  
다음 페이지로 이동

↺ Refresh page  
페이지 새로고침



# Contents

## About This Report

CEO Message

ESG Highlight

## Company Overview

- 008 에코프로 Profile
- 012 Business Value Chain
- 024 Our Sustainability

## Progress on Sustainability

- 033 기후변화 대응
- 038 EHS
- 049 인권경영
- 052 임직원
- 063 협력회사
- 068 고객
- 076 지역사회
- 085 거버넌스

## Appendix

- 092 ESG Data
- 103 GRI Content Index
- 106 UN SDGs Commitment
- 107 SASB Index
- 108 TCFD
- 109 제3자 검증의견서
- 111 온실가스 검증의견서
- 116 수상내역 및 가입협회



## CEO Message



### 존경하는 이해관계자 여러분!

새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로 인류의 삶의 질을 개선하고, 더 많은 편리함을 제공하고자 하는 에코프로의 노력과 성과를 지속가능경영보고서를 통해 소통하고 함께 나누게 되어 기쁘게 생각합니다.

현재 세계는 국제 정세의 불안, 기후위기 심화, 양극화에 따른 사회문제 등 기업과 인류의 생존을 위협하는 요소가 다각화되고 있습니다. 우리 모두의 지속가능성을 향한 ESG 경영은 이제 '한다'라는 측면을 넘어 '진정성 있게 한다'로의 전환이 필요한 시점입니다. 에코프로는 올해 전 그룹사가 함께 추구할 ESG 경영 비전 및 추진체계를 구축하였습니다. 미래를 위한 진정성 있는 우리의 의지와 노력을 다음과 같이 약속하고자 합니다.

### 첫째, 이차전지 시장을 선도하겠습니다.

차별화된 하이니켈 기술과 에코프렌들리 클로즈드 루프 시스템(Eco-friendly Closed Loop System) 구축을 통해 에코프로라는 브랜드 가치를 시장에서 인정받으며, 신규 고객을 확보해 가겠습니다. 또한 불황기일수록 이차전지 생태계인 클로즈드 루프 시스템의 경쟁력이 더욱 차별화될 수 있도록 전 그룹사의 적극적인 협력을 높이겠으며, 지속적인 투자와 연구개발을 통해 시장의 흐름을 주도하겠습니다.

## CEO Message

### 둘째, 글로벌 기후위기 대응에 앞장서겠습니다.

2050 탄소중립 로드맵을 수립하여 전 그룹사의 환경 목표를 수립하여 이행과제를 구체화하였습니다. 환경 친화적 소재 및 기술 개발, 친환경 사업장 운영, 공급망 온실가스 배출저감을 위한 협력을 강화하겠습니다. 특히, 자원재순환 경제 실현을 위해 전 그룹사의 역량을 집중하겠습니다.

### 셋째, 타협 없는 안전경영을 실천하겠습니다.

최근 국내외에서 인재(人災)에 의해 발생하는 안전사고가 증가하고 있습니다. 한 사람의 소중한 생명을 앗아가는 위협으로부터 임직원 및 주변 사람들을 지킬 수 있도록 최고경영진부터 강력한 의지와 실천을 약속하겠습니다. 과할 정도로 안전에 대한 예방활동을 실시하고, 안전보건에 대한 투자를 적극적으로 실시하겠습니다.

### 넷째, 사람을 위한 상생노력을 높이겠습니다.

기업의 궁극적인 목적은 사람을 위한 경영입니다. 지역밀착형 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하여 삶의 질 향상에 기여하겠습니다. 일자리 창출, 취약계층 지원 등 지역내 문제해결에 앞장서겠습니다. 또한 공급망 전체의 경쟁력 강화를 위해 책임광물 이행노력을 다하겠습니다.

### 마지막으로 글로벌 눈높이에 맞게 경영하겠습니다.

기업지배구조헌장을 선언하여 선진화된 거버넌스를 운영하겠습니다. 특히, 에코프로는 공시대상 기업집단 및 상호출자제한기업집단으로 지정되어 더욱 엄격하고 투명한 거버넌스를 운영해야 합니다. 준법경영을 넘어 윤리적 판단을 모든 업무의 기준으로 삼아 공정하고 청렴한 기업을 만들겠습니다.

에코프로는 항상 최고를 지향하며, 신뢰를 바탕으로 지속가능한 사회와 기업 발전을 위해 노력하고 있습니다. 오늘보다 더 나은 내일을 위한 새로운 도전과 변화를 멈추지 않겠습니다. 우리 사회와 함께 더욱 발전하는 기업이 될 수 있도록 많은 관심과 사랑을 부탁드립니다.

감사합니다.

2024. 10.

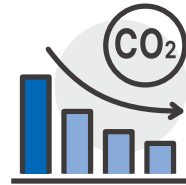
에코프로 대표이사 | 송 호 준



## ESG Highlight

### 환경

SBTi 기반  
**2050 탄소중립 목표** 수립



**EHS지원실** 신설



Eco-friendly Closed Loop System  
**순환 생태계 모델 고도화**



### 사회

**인권경영헌장** 제정



**협력사 행동강령** 제정 및 배포

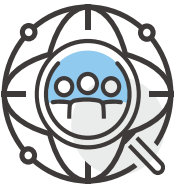


지역사회공헌 인정제  
**5년 연속** 수상



### 거버넌스

**기업지배구조헌장** 선언



BSM<sup>1)</sup> 도입을 통한  
**이사회 전문성** 강화



1) BSM: Board Skills Matrix

**감사위원회** 설치



# Company Overview

환경과 에너지 소재 분야의  
세계적인 선도기업이 되겠습니다.



008 에코프로 Profile

012 Business Value Chain

024 Our Sustainability



# 에코프로 소개

(주)에코프로는 1998년 10월 설립 이래 대기오염 제어 관련 친환경 핵심소재 및 부품 개발에 주력해왔으며 2003년부터 수입 의존도가 높은 이차전지 핵심 소재들의 단계별 국산화에 성공함으로써 ‘환경’과 ‘에너지’를 양대 축으로 성장하였습니다. 2016년 5월, 양극소재 사업 전문화를 위하여 에코프로비엠을 물적분할한 에코프로는 2021년 5월 에너지 및 환경 개선 전문화를 위해 에코프로에이치엔을 인적분할하고 2022년 2월 지주회사의 법적기준을 충족하여 전환을 승인 받아 현재는 지주회사의 위치에서 신성장동력 발굴과 전 그룹사의 ESG 경영체계 확립, 안정적인 자금조달에 집중하고 있습니다.

## 기업 개요

(2023년 12월 말 연결 기준)

기업명	주식회사 에코프로
설립일	1998년 10월
대표이사	송호준
임직원	201명
매출액	7.2조 원
자본총액	3.4조 원
본사 소재지	충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-40

(2023년 12월 말 기준)



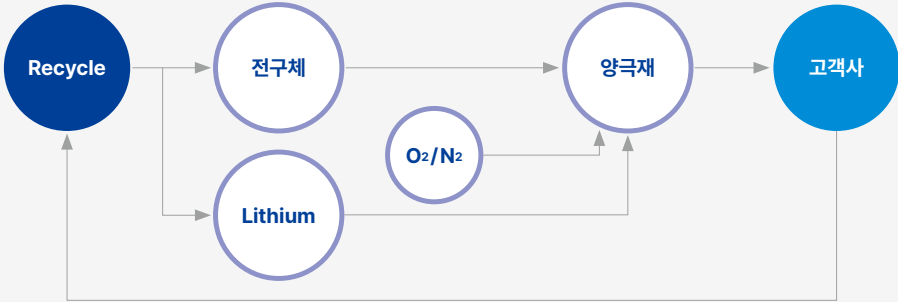
- 개인/기관투자자
- 외국인 투자자
- 자기주식
- 최대 주주 및 특수관계인
- 우리스주조합

구분	내용
최초 상장일(변경 상장일)	2007. 07. 20(2021. 05. 28)
발행주식수	26,627,668
최대 주주	이동채
최대 주주의 주식수(%)	5,014,894(18.83%)

## 주요 사업영역

### 전자재료 사업 (Eco-friendly Closed Loop System)

- Value Integration으로 확고한 업계 선도적 지위 구축
- 글로벌 생산거점 확보 추진
- 업계 최고 수준의 투자 효율성 유지
- 차세대 전지용 양극재 선도 개발



### 환경사업 (친환경 Total Solution)

- 독립적 경영체계 구축
- 해외시장 개척
- 원천기술을 활용한 신규사업 확대
- 시장과의 적극적인 소통으로 기업가치 제고



케미컬 필터



VOC 제거,  
MicroWave



환경플랜트 EPC



온실가스 포집  
및 분해

에코프로 소개

그룹사 현황

에코프로그룹의 상장회사는 4개사이며, 자산총액 규모 및 이사회 의결권 등 지배력을 고려한 주요 계열회사는 10개사입니다.

(주)에코프로비엠	EcoCAM Canada Inc.
2016년 05월 02일	2023년 02월 02일
이차전지용 양극재 제조 및 판매	양극재 사업 해외 법인
(주)에코프로이엠	EcoPro CAM Canada, L.P.
2020년 02월 17일	2023년 02월 02일
이차전지용 양극재 제조 및 판매	양극재 사업 해외 법인
	EcoPro BM Hungary Zrt.
	2022년 01월 26일
	이차전지 소재 등



(주)에코프로이노베이션	(주)에코프로씨엔지
2005년 07월 21일	2020년 03월 10일
이차전지용 수산화리튬 제조 및 가공	사용 후 배터리 및 폐양극재 리사이클링
(주)에코프로머티리얼즈	(주)에코프로에이치엔
2017년 04월 26일	2021년 05월 03일
이차전지용 전구체 제조 및 판매	온실가스 및 유해가스 제어
(주)에코프로에이피	
2012년 06월 21일	
산업용가스 제조	

(2023년 말 기준)

숫자로 보는 에코프로그룹사

임직원 수

3,468명

자산

75,569억 원

자본

34,861억 원

# 미션 및 경영이념

미션

새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로  
인류의 삶의 질을 개선하고 편리하게 한다

비전/슬로건

Everyday Everywhere

경영이념

우리는 최고를 지향하여  
끊임없이 변화와 혁신을 추구한다

행동기준



새로운 일에 도전한다

- 편안함을 지양하고 도전적인 목표를 설정한다
- 각자의 분야에서 최고가 되기 위해 적극적으로 자기계발을 한다

다수의 이해관계자들과  
신뢰를 다진다

- 임직원, 고객, 주주, 지역사회 등을 배려하고 존중한다
- 동료간 공동 운명체 의식을 갖고 서로를 믿고 협력한다

끊임없이  
변화하고 혁신한다

- 신규 시장 개척을 위해 지속적으로 노력한다
- 새로운 기술, 제품, 아이디어 등을 지속적으로 발굴한다

주요 연혁



# 에코프로그룹사 소개: 에코프로에이치엔




## 회사소개

에코프로에이치엔은 국내 유일의 친환경 Total Solution 전문 기업으로, 환경진단/소재설계/유지보수와 솔루션 제공을 융합한 종합 환경시스템 사업을 영위하고 있습니다.  
주요 사업으로는 크게 클린룸 케미컬 필터, 미세먼지 저감 솔루션, 온실가스 감축 솔루션이 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로에이치엔
설립일	2021년 05월(분할설립)
대표이사	김종섭
임직원	341명
매출액	2,287억 원
자본총액	1,106억 원
본사 소재지	충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-40

CEO MESSAGE



에코프로에이치엔은 대한민국 유일의 환경 Total Solution을 제공하는 환경 사업의 1인자로서 시장을 선도하고 고객과 파트너를 포함한 모든 이해관계자 들께 최고의 가치를 제공하겠습니다. UN 기후변화협약에 따라 탄소중립에 적극 동참하고 사업장 안전을 위해 전문성을 갖추고자 합니다. 또한 임직원과 협력사, 지역사회와의 동반성장을 추구하며 기업 리스크 관리에 힘쓰도록 하겠습니다.

에코프로에이치엔 대표이사 | 김 종 섭

## 주요 제품 및 서비스

에코프로에이치엔은 클린룸 케미컬 필터, 미세먼지 저감 솔루션, 온실가스 감축 솔루션 서비스를 제공하고 있습니다. 과불화화합물(PFCs) 가스를 제거하는 시스템, 휘발성 유기화합물(VOCs)를 제거하는 시스템, 팬필터, 외조기필터, 장비용 필터 등의 제품을 제공하고 있습니다.

  
SCR\_대기방지설비

  
MW-제습\_제습설비

  
CTO\_대기방지설비

  
SW압출 직사각 타입

  
SW압출 정사각 타입

  
CY 타입

  
턱걸이 타입

  
TY 타입

  
TY BOX

## 주요 성과 및 향후 계획

기존 환경사업 강화	• 케미컬 필터, 미세먼지 환경 플랜트, 온실가스 등 기존 환경사업 강화
신규 환경사업 고도화	• 탄소저감 정책 맞춤형으로 탄소포집기술(CCUS), 탄소배출권, 조선, 수소 등 관련 사업 다양화
소재산업 진출	• 양극 첨가제, 반도체소재, 전해액 첨가제 등 유/무기 합성 기술 확보로 전문 소재기업으로 성장
Globalization	• EU, 아메리카, 아시아 지역 사업을 확대하고 배터리 생태계 참여하여 해외 매출 비중 상승
R&D/Tech.	• 2020년 대비 2.8배 인력 증원 • R&D 투자 약 17배 증가 • 외부역량 및 네트워크 활용한 밸류체인 구축



# 에코프로그룹사 소개: 에코프로비엠



## 회사소개


에코프로비엠은 양극소재 사업 전문화를 위해 모기업 에코프로에서 물적분할 하였으며, 하이니켈계 양극 소재 제품을 가장 먼저 개발하고 양산화에 성공함으로써 국내 뿐 아니라 세계 고용량 양극소재 시장을 선도 하고 있습니다.

전기차(EV), 에너지저장시스템(ESS), 무정전전원장치(UPS), 스마트그리드, 항공우주용, 의료용, 군사용 등 무궁무진한 리튬이온 이차전지의 미래 성장성을 바탕으로 에코프로비엠은 대한민국을 차세대 배터리 선두주자로 발돋움하는 핵심 소재기업으로 성장해 나가고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로비엠
설립일	2016년 05월
대표이사	주재환, 최문호
임직원	1,436명
매출액	6조 9,008억 원
자본총액	1조 2,409억 원
본사 소재지	충청북도 청주시 청원구 오창읍 2 산단로 100

CEO MESSAGE

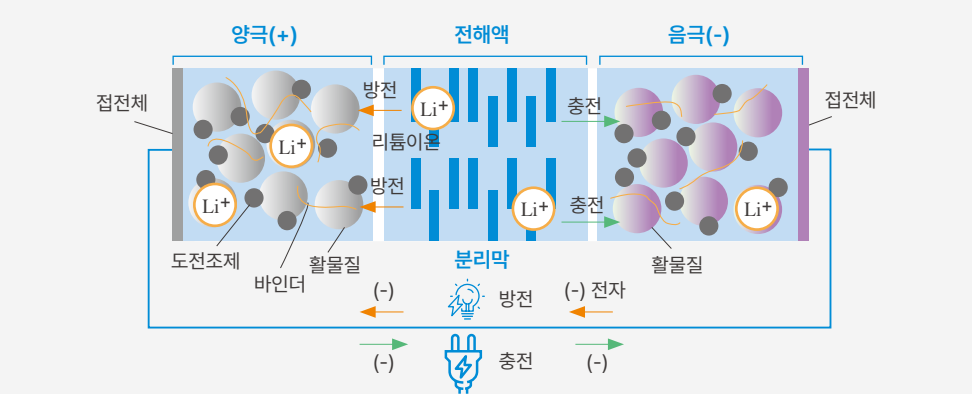


현재 이차전지 산업은 기후 변화, 불안한 국제 정세, 안전 이슈 등 다양한 도전 과제에 직면해 있습니다. 이러한 상황에서 핵심 역량을 키우고 이해관계자와 적극 소통하여 ESG 경영을 달성하고자 합니다. ESG 경영은 환경 보호, 사회적 책임, 투명한 지배구조를 통해 기업의 지속 가능성을 보장하는 필수 요소입니다. 에코프로비엠은 기후변화 대응, 책임 있는 공급망 구축, 리스크 관리, 해외 규제 대응, R&D 투자 등을 통해 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

에코프로비엠 대표이사 | 최 문 호

## 주요 제품 및 서비스

에코프로비엠은 리튬이온 이차전지의 핵심소재인 양극소재(양극재, 양극활물질)를 개발 및 생산하는 전지 재료 사업을 영위하고 있습니다. 양극재는 전체 배터리 소재 원가의 40% 이상을 차지하며, 배터리 특성을 결정짓는 핵심 소재입니다. 당사는 니켈 함량이 80% 이상이며 에너지 밀도가 높은 양극소재인 하이니켈 (High Nickel)계 삼원계 양극활물질을 전문 생산하고 있으며, LFP, 미드니켈 등 다양한 제품 개발로 고객의 니즈를 충족하겠습니다.



## 주요 성과 및 향후 계획

중저가 전기차용 양극재 개발 가속화

하이니켈 포트폴리오 확대

Chasm구간 대응 총력

파트너십을 통한 성장구조 변화 추진

선제적 해외 진출

R&D 강화

# 에코프로그룹사 소개: 에코프로이엠




## 회사소개

에코프로비엠과 삼성SDI가 합작하여 설립한 에코프로이엠은 하이니켈계 양극소재 제품의 대량 생산체계를 구축하고 있습니다. 전기차(EV), 전동공구(POWER TOOL) 등 리튬이온 이차전지의 미래 성장성을 바탕으로 대한민국을 차세대 배터리 선두주자로 발돋움시키는 핵심 소재기업으로 성장하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로이엠
설립일	2020년 02월
대표이사	박종환
임직원	473명
매출액	3조 7,713억 원
자본총액	5,682억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 110

CEO MESSAGE



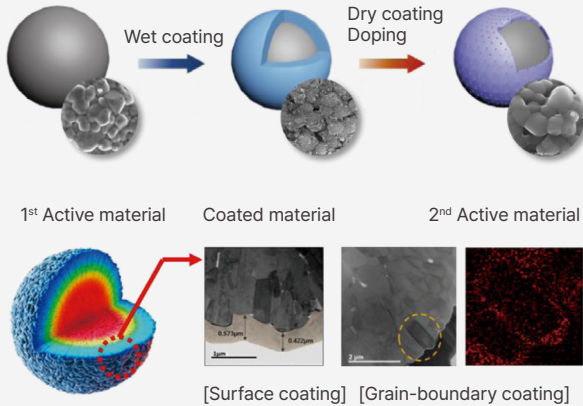
에코프로이엠은 에코프로비엠과 삼성SDI의 합작사로, 하이니켈 NCA 양극활 물질을 생산하고 있습니다. 지속적인 투자를 통해 핵심 역량을 강화하고, 고객의 니즈를 충족시키며 전 밸류체인인 성장을 이루어내겠습니다. 이를 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고, 지속 가능한 이차전지 생태계 구축에 앞장서겠습니다.

에코프로이엠 대표이사 | 박 종 환

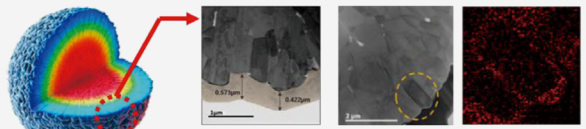
## 주요 제품 및 서비스

에코프로이엠은 하이니켈 NCA 양극활물질을 전문 생산하고 있습니다.

EcoPro Main Process & Coating Tech.

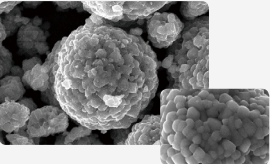


1<sup>st</sup> Active material   Coated material   2<sup>nd</sup> Active material

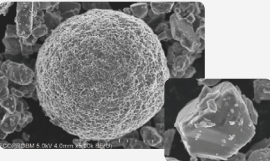


[Surface coating]   [Grain-boundary coating]

Main Product



NCA034H [Bimodal]




Ni91 V2 [Unimodal]


## 주요 성과 및 향후 계획

- 2020. 02. 법인설립(에코프로비엠-삼성SDI JV)
- 2021. 10. CAM6 준공(Capa36,000톤/年)
- 12. CAM6 양산(다결정)
- 2022. 10. CAM7 준공(누적Capa90,000톤/年)
- 2023. 02. CAM7 양산 (다결정/단결정)
- 03. CAM8 착공
- 2024 (E) CAM8 준공예정(누적Capa126,000톤/年)

하이니켈 포트폴리오 확대



양극재 판매활동 강화



# 에코프로그룹사 소개: 에코프로머티리얼즈



## 회사소개

에코프로머티리얼즈는 이차전지용 하이니켈 양극재의 핵심 소재 중 하나인 하이니켈 전구체를 제조 및 판매하는 사업을 영위하고 있습니다. 에코프로머티리얼즈가 제조, 생산 및 판매하는 전구체 제품은 이차전지의 핵심 소재로서 EV, 전동공구, 그리고 ESS 산업에서 사용되고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로머티리얼즈
설립일	2017년 4월 26일
대표이사	김병훈
임직원	569명
매출액	9,525억 원
자본총액	7,991억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만 산단남로 75번길 15

## 주요 제품 및 서비스

에코프로머티리얼즈는 고용량 하이니켈 양극재 전구체를 국내 최초 양산, 현재 국내 최대 전구체 생산능력을 보유하고 있으며, 2021년부터 전구체 생산뿐만 아니라 전구체의 원료인 니켈, 코발트 금속을 정제 및 생산함으로써, 이차전지 소재 전문기업이라는 당사의 정체성을 공고히 하고 있습니다.




## 주요 성과 및 향후 계획

연간 5만t의 전구체 생산능력을 보유하고 있으며, 지속적인 투자를 통해 2026년까지 생산능력을 연간 20만t까지 확대할 계획입니다.

매출액 CAGR 53%, 생산 능력 CAGR\* 39%

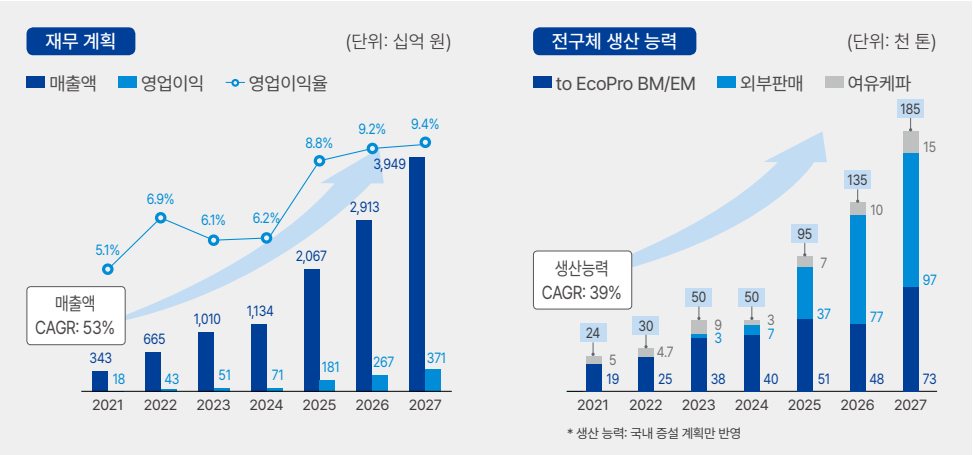
\* CAGR [Compound Annual Growth Rate, 연평균 성장률]

CEO MESSAGE



에코프로머티리얼즈는 혁신적인 기술력과 끊임없는 노력으로 고용량 하이니켈 양극재 전구체를 국내 최초로 양산하였으며, 2023년에는 9,500억 원의 매출을 달성하였습니다. 우리는 2027년까지 중국계 전구체 업체를 제외하고 세계에서 가장 큰 생산능력을 갖추게 될 것이며, 하이니켈 전구체 생산능력으로는 글로벌 5위에 해당하는 수준에 도달할 예정입니다. 이차전지 소재 및 원료 공급망의 국내 자립을 위해 더욱 노력하겠습니다.

에코프로머티리얼즈 대표이사 | 김 병 훈



# 에코프로그룹사 소개: 에코프로이노베이션




## 회사소개

에코프로이노베이션은 국내 최초의 유일한 수산화리튬 양산 기업입니다. 2021년 10월에 국내 최초로 수산화리튬 양산에 성공하였으며 염호, 정광 및 배터리 리사이클 원료 등 다양한 원료로부터 수산화 리튬을 제조하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	에코프로이노베이션
설립일	2005년 7월 21일
대표이사	김윤태
임직원	245명
매출액	4,394억 원
자본총액	6,870억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 74

CEO MESSAGE



에코프로이노베이션은 국내 최초로 순도 99.5% 이상의 Battery Grade 수산화리튬을 양산·판매하는 회사입니다. 포항 LHM1, 2에서 연 26,000톤, 헝가리 LHM에서 연 8,000톤 규모의 수산화리튬 생산 능력을 갖추고 있으며, 안정적 원료 확보를 위해, 캐나다 법인을 설립하여 리튬 광산 확보·연 30,000톤 규모의 스포듀민 정광 리튬 추출 플랜트 건설을 준비하고 있습니다. 세계 최고의 배터리 기술을 가지고 있는 대한민국 Cell社의 약진에 맞추어, Li-Metal 음극재, Li<sub>2</sub>S 등 차세대 배터리용 리튬 소재 양산 기술을 확보하고, 고객과 동반 성장하는 에코프로이노베이션이 되겠습니다.

에코프로이노베이션 대표이사 | 김 윤 태

## 주요 제품 및 서비스

에코프로이노베이션은 수산화리튬 및 리튬 가공제품을 생산하고 있습니다.

탄산리튬 분쇄/건조	수산화리튬 미세 분말	LH(수산화리튬) 전환
<ul style="list-style-type: none"><li>리튬이온전지</li><li>전극 제조의 첨가제로 사용되는 탄산리튬 분쇄 및 건조</li><li>수분함량 100ppm 이하</li><li>평균입경 2.3μm</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>리튬이온전지</li><li>양극활물질 원료로 사용되는 수산화리튬 분쇄 가공 및 정제</li><li>자석이물 50ppb 이하</li><li>평균입경 15μm</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>공업용 탄산리튬 → 배터리급 수산화리튬 전환 기술 보유, LH전환 신규사업 양산</li></ul>

## 주요 성과 및 향후 계획

수산화리튬 사업 확대

Stage 1. LC-LHM 전환 공장 (~2022년)



- Battery 양극재 원료로 적용 중
- 국내13K

Stage 2. LHM 전환 공장 확장 (2023~2025년)



- 국내13K 추가
- 해외진출 (유럽 8K)
- 리사이클 리튬 사용

Stage 3. 스포듀민-LHM 제조 (2027년~)



- 리튬 정광 확보 → 원료 자립 및 원가 경쟁 확보

원료 다각화

1. Eco-Li Extraction



Spodumene 친환경 Li 추출 기술  
부산물 망초 활용

2. Clay-Li Extraction



Clay Mineral 제련 기술  
JDA with loneer

리튬 제품군 다변화

1. 전고체 전지 원료 Li<sub>2</sub>S



차세대 배터리용 고체 전해질 원료 제조

2. Li Metal



리튬에어전지/전고체전지용 차세대 배터리 극판 소재 제조 기술

# 에코프로그룹사 소개: 에코프로씨엔지



## 회사소개

에코프로씨엔지는 수명이 다한 사용 후 배터리 및 배터리 스크랩에서 유가금속을 회수하여 환경보전과 자원 순환에 앞장서는 글로벌 배터리 리사이클링 전문기업입니다. 리튬이온전지 양극활물질의 핵심 원료인 리튬, 니켈, 코발트 등 유가금속을 사용 후 배터리 및 배터리 스크랩에서 추출 및 회수하여, 리튬화합물과 전구체 원료인 금속 제련품(Ni 외)을 제조하고 있습니다. 재활용으로 확보한 유가금속들은 포항 영일만 산업단지에 구축된 ‘Eco-friendly Closed Loop System’을 통해 에코프로그룹사 및 관계사에 공급되어 양극재로 최종 생산되며 이차전지 원료의 원가경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	에코프로씨엔지
설립일	2020년 3월 10일
대표이사	박석희
임직원	156명
매출액	1,029억 원
자본총액	1,688억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 3

### CEO MESSAGE



2020년 3월 설립된 저희 에코프로씨엔지(Clean & Green)는 글로벌 배터리 리사이클링 선도기업입니다. 초격차 기술력을 보유한 연구개발, 차별화된 공정 설계를 통해 최고의 원가경쟁력을 확보하고 ESG 경영을 기반으로 다양한 이해 관계자에게 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다. 많은 관심과 성원 바랍니다.

에코프로씨엔지 대표이사 | 박 석 희

## 주요 제품 및 서비스

에코프로씨엔지는 건식, 습식공정을 거쳐 최종 제품 황산리튬 용액(Lithium Sulfate Solution) 및 금속 제련품(Ni 외)을 제조하고 있습니다.

건식 공정	습식 공정
이차전지 제조 공정에서 발생하는 스크랩 또는 폐이차전지를 원료로 하여 Black Powder <sup>1)</sup> 제조	건식 공정에서 제조된 Black Powder를 원료로 하여 황산리튬 용액 <sup>2)</sup> , 금속제련품 <sup>3)</sup> (Ni 외) 제조
1) Black Powder - Al/Cu 함량 0.5% 미만 고순도 양극/음극활물질 혼합분말	2) 황산리튬 용액 - 고농축 리튬 용액 16g/L - 에코프로이노베이션으로 공급
	3) 금속 제련품 - Ni, Co, Mn 유가금속 함량 95% - 에코프로머티리얼즈로 공급

## 주요 성과 및 향후 계획

업계 최고 친환경 페리튬이차전지, 스크랩 재활용 공정	공정 부산물 재자원화를 통한 무한 리사이클링
<ul style="list-style-type: none"><li>• 화재폭발 저감공정을 통한 작업자 안전 확보</li><li>• 분리막 선제거를 통한 환경오염배출 저감</li><li>• 공정 세척수 재활용에 따른 폐수 발생 無</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cu 고순도화 99% 이상</li><li>• 음극재 회수 및 재자원화 기술 연구</li></ul>
사업영역 확대 및 제품 다각화로 고객 니즈 만족	다양한 원료 처리 프로세스 확립
<ul style="list-style-type: none"><li>• 전처리 공정 해외 진출(북미 외), 불순물 저감 및 전해액 회수 공정을 통한 친환경 공정 연구</li><li>• Battery Grade LC 제조, 제품 다양성 제고 및 고객 다변화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 폐 도가니 내 Li 추출: 폐 도가니 원료 처리 &gt; Li 추출 기술 적용</li><li>• LFP 배터리 재활용: LFP 원료처리 &gt; Li 추출 기술 적용</li><li>• 배터리 팩 해체 자동화: EV, ESS 팩 해체 자동화 Line 구축 &gt; Recycle 원료 선점 대비</li></ul>





# 에코프로그룹사 소개: 에코프로에이피



## 회사소개

에코프로에이피는 하이니켈계 양극재 및 전구체 생산에 필요한 고순도 산소와 질소를 안정적으로 공급하기 위해 설립하여, 2021년 11월부터 양산을 시작하였습니다. 1공장은 국내 최초로 순수 국내 자본과 기술로 건설된 기체분리공장(ASU PLANT)으로 양산을 시작하였으며, 에코배터리 포항캠퍼스 내 에코프로비엠, 에코프로이엠 등 그룹사에 산소 및 질소 공급과 고순도 아르곤을 생산·판매하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	에코프로에이피
설립일	2019년 11월
대표이사	허태경
임직원	37명
매출액	310억 원
자본총액	500억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 37번길 39



### CEO MESSAGE

에코프로에이피는 순수 국내 자본과 기술을 바탕으로 고순도의 산소 및 질소를 양산하는데 주력하고 있으며, 포항캠퍼스 내 그룹사 간 연결된 배관을 통해 직접 공급함으로써 하이니켈계 양극재 및 전구체 생산 안정과 원가 절감에 기여하고 있습니다. 당사는 ESG 경영을 기반으로 신뢰받는 기업으로 자리매김하며 전방 그룹사의 든든한 지원군으로서 이차전지 소재사업의 성장과 발전에 적극 동참하겠습니다.

에코프로에이피 대표이사 | 허 태 경

## 주요 제품 및 서비스

주요 제품으로는 고순도 산소, 고순도 질소, 고순도 아르곤이 있습니다.



## 주요 성과 및 향후 계획

- 2019. 11. (주)에코프로에이피 설립
- 2020. 08. ASU 포항1공장 착공
- (Capa. 기체산소 기준 12,000Nm<sup>3</sup>/h)
- 2021. 11. 산소·질소·아르곤 양산 및 포항캠퍼스 공급
- 2022. 05. ASU 포항2공장 착공
- (Capa. 기체산소 기준 12,000Nm<sup>3</sup>/h)
- 2023. 12. 천만불 수출의 탑 수상

## 에코프로그룹사 소개: 에코로지스틱스




### 회사소개

에코로지스틱스는 에코프로그룹의 2자물류사(2PL)로써, 그룹사와 관계사의 생산과 판매 활동에 필요한 원료와 완제품의 국내운송 및 수출입 컨테이너 운송을 주로 하여 사업을 시작하였습니다. 부가적으로 국제 수출입 운송의 확대와 생산/물류지원을 위한 도급운영 및 창고 주선·임대 사업 등 다양한 사업군을 신규 추진 하여, 확대/성장하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	에코로지스틱스
설립일	2021년 4월
대표이사	강성인
임직원	4명(2024년 3월 기준)
매출액	154억 원
자본총액	7억 원
본사 소재지	충청북도 청주시 청원구 오창읍 2산단1로

CEO MESSAGE



에코로지스틱스는 친환경 물류의 선순환을 목표로 하여, 2021년 4월 설립되었습니다. 그룹사와 관계사에 실물과 정보의 흐름이 원활하고 정확하게 선순환 되도록 하기 위한 혈액과 같은 역할을 하고 있으며, 생산과 판매 활동에 필요한 원료 및 완제품의 취급과 운송, 운영 및 수·출입 업무 일체 등을 담당하고 있습니다. 창사 이래, 그룹사 및 관계사에 Total 물류서비스를 통한 최적화 운영으로, 에너지 저감과 비용절감에 기여하고 있으며, ESG 경영에도 적극 동참하고 있습니다. 고객 만족을 위한 서비스 창조를 통해 물류 경쟁력을 확보하여, 이차전지와 친환경 물류부분에서 대한민국을 대표하는 3자 물류사(3PL)로 성장하도록 하겠습니다.

에코로지스틱스 대표이사 | 강 성 인

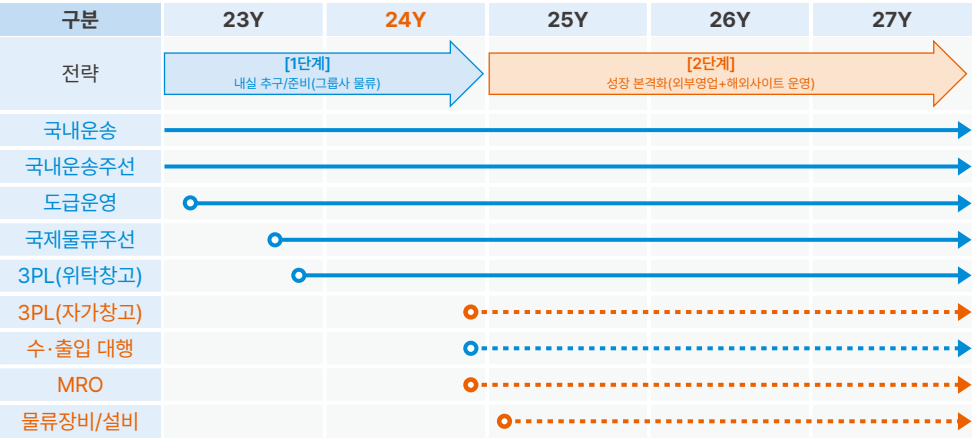
### 주요 제품 및 서비스

에코로지스틱스는 항공 및 해상 운송을 영위하고 현지 수입통관, 내륙운송을 담당하는 물류 서비스 기업으로 관련 서비스를 확장하고 있습니다.



### 주요 성과 및 향후 계획

그룹사 및 관계사 물류서비스 대행으로 **기본 내실**을 다지고, 추후 **외부물류 확장**과 해외 **Site 운영**을 병행 하여 본격 성장할 계획입니다.



# 에코프로그룹사 소개: 에코프로파트너스



## 회사소개


에코프로파트너스는 국내 벤처생태계 선순환 조성에 일익을 담당하기 위해 2020년 7월 설립한 창업투자 회사입니다. 에너지, 환경, AI 등의 유망산업 내 벤처기업 투자를 통해 국내 창업환경 활성화 및 에코프로 그룹사의 밸류체인 강화에 기여하고 있습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	에코프로파트너스
설립일	2020년 7월
대표이사	이재훈
임직원	11명
매출액	50억 원
자본총액	49억 원
본사 소재지	충북 청주시 오창읍 각리1길 97, 충북SW융합센터 405호


## 주요 제품 및 서비스

에코프로파트너스는 중소벤처기업에 대한 투자금융을 제공하는 벤처캐피탈(VC)로 벤처투자조합의 결성을 통해 다양한 벤처기업 등에 투자/육성을 지원하고 있습니다.



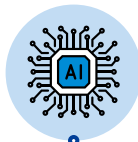
**이차전지**

- 원재료
- 원자재
- 소재
- 제품화
- 응용제품
- 인프라




**환경산업**

- 자원순환
- 유해가스 제어
- 수처리
- 케미컬 필터



**AI 등**


- 인공지능
- 데이터 분석
- 블록체인



**오픈이노베이션**

- 신성장 동력 발굴
- 기존역량 강화
- 스타트업 성장 지원

CEO MESSAGE




에코프로그룹의 Open Innovation 플랫폼 CVC로서 혁신적인 방법으로 인류의 삶을 윤택하게 만드는 스타트업을 발굴하여 투자하고 있습니다. 스타트업 생태계와 동반 성장하는 비즈니스 파트너로 다양한 출자자 및 이해관계자에게 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다.

에코프로파트너스 대표이사 | 이재훈

## 주요 성과 및 향후 계획


**지속성장이 가능한 AUM 2,000억 원 돌파**

- 설립 4년만에 AUM 2,000억 원 달성 및 IPO 회수 바탕으로 흑자구조 구축
- 정책기관 및 외부 기관투자자 등으로 출자자 다변화



**2028년 AUM 5,000억 원 달성 및 그룹의 신성장 동력 기반 구축**

- 전략적 투자를 통해 신규사업 발굴 및 그룹 오픈이노베이션 수행
- 해외시장 개척
- 지역/제조업 특화



Value Integration

에코프랜들리 클로즈드 루프 시스템

‘Eco-friendly Closed Loop System’은 에코프로만의 국내 유일 배터리 양극 소재 밸류체인입니다. 수산화리튬(에코프로이노베이션)과 전구체(에코프로머티리얼즈), 고순도 산소, 질소(에코프로에이피)를 에코프로 비엠과 에코프로이엠에 납품해 양극재가 생산됩니다. 이는 셀 제작업체에 전달되어 배터리가 되었다가 시간이 흘러 사용 후 배터리가 되면 에코프로씨엔지에 의해 회수, 사용 후 배터리 리사이클링 작업이 진행되며, 리튬, 니켈, 코발트 등 원료가 추출되어 그룹사에 전달되는 순환 시스템입니다.

에코프로가 만들어낸 국내 유일 배터리 양극 소재 순환 생태계에 친환경 종합 솔루션 기업 에코프로에이치엔이 합류하였습니다. 친환경이 강화된 ‘Eco-friendly Closed Loop System’은 기존의 배터리 양극 소재 생태계에서 나오는 폐수 등 오염물질을 EWT 공법 등 친환경 공정을 개발해 오염 물질 발생을 최소화합니다. 또한 리사이클링 기술을 고도화함으로써 오염수의 무한 순환을 통해 버려지는 물의 비율을 0%에 가깝게 유지할 계획입니다. 에코프로의 에너지 사업은 친환경을 만나 다음 세대와 지구를 위한 미래 비전을 제시합니다.





Value Integration

에코배터리 포항캠퍼스

에코프로는 포항 영일만 산업에 2018년 에코프로머티리얼즈를 시작해 2022년 10월 에코프로이노베이션과 에코프로에이퍼를 마지막으로 약 15만평 규모의 '에코배터리 포항캠퍼스'로 명명한 완전한 배터리 양극 소재 생태계(에코프렌들리 클로즈드 루프 시스템)를 갖추었고, 추가 증설을 통해 그룹사 내 시너지를 강화할 예정입니다.





# Global Networks

## 세계로 나아가는 에코프로



**서울**

에코프로 서울 사무소

**진천**

에코프로에이치엔 제2캠퍼스 추진 (진천 초평)

**청주**

에코프로비엠 CAM1~4, 4N

에코프로에이치엔 제1캠퍼스 BM 연구소

**포항**

에코배터리 포항캠퍼스  
에코프로비엠(CAM5-9), 에코프로이엠, 에코프로머티리얼즈,  
에코프로이노베이션, 에코프로씨엔지, 에코프로에이피

포항 블루벨리 캠퍼스(가칭)  
에코프로비엠(CAM10-), 에코프로머티리얼즈,  
에코프로이노베이션, 에코프로씨엔지, 에코프로에이피

**해외 Networks**

- EcoPro BM America Inc.
- EcoCAM Canada Inc.,  
EcoPro CAM Canada, L.P.

국내 Networks		
<p><b>에코프로</b> 충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-40</p> <p><b>에코프로비엠</b> 충청북도 청주시 청원구 오창읍 2산단로 100</p> <p><b>에코프로에이치엔</b> 충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-40</p> <p><b>에코프로머티리얼즈</b> 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 75번길 15</p>	<p><b>에코프로이엠</b> 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 110</p> <p><b>에코프로이노베이션</b> 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 74</p> <p><b>에코프로씨엔지</b> 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 3</p> <p><b>에코프로에이피</b> 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 37번길 39</p>	<p><b>에코프로파트너스</b> 충청북도 청주시 청원구 오창읍 각리1길 97, 충북SW융합센터 405호</p> <p><b>에코로지스틱스</b> 충청북도 청주시 청원구 오창읍 2산단1로 14, 2층</p>

# ESG추진체계

언제 어디서나, 함께 가치를 창출하는 글로벌 기업으로 도약하기 위해 4가지 공유가치와 핵심목표를 수립하였습니다. 목표 달성을 위한 추진과제를 성실히 이행하고, 2030년까지의 중장기 로드맵에 기반한 목표를 순차적으로 달성해 나감으로써 글로벌기업으로 성장해 나가는 에코프로를 약속드립니다.

핵심목표

 <b>2050 탄소중립 실현</b>	 <b>글로벌 에너지/환경기업</b>	 <b>이해관계자 중심 경영</b>	 <b>투명한 정보 공개</b>
<div><div>1</div>기후변화 적극 대응</div> <div><div>2</div>Eco-friendly Closed Loop System 구축</div>	<div><div>3</div>초일류 에너지 기업으로 도약</div> <div><div>4</div>지속가능한 포트폴리오 구축</div>	<div><div>5</div>글로벌 인재 양성문화 조성</div> <div><div>6</div>이해관계자 의견 적극 수렴</div>	<div><div>7</div>글로벌 수준 ESG 경영 내재화</div> <div><div>8</div>ESG 정보 공개 투명성 강화</div>

추진방향

로드맵

<div>2025</div> <div>ESG 경영 기반 구축</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ESG 경영 체계 정비<ul style="list-style-type: none"><li>- 그룹사 공통 ESG 비전 및 목표 수립, 거버넌스 정비 등</li></ul></li><li>ESG 경영 점검 및 정보 공개 확대</li></ul></div>	<div>2026 ~ 2030</div> <div>ESG 경영 고도화 &amp; 업계 선도</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>그룹사별 ESG 경영 활동 및 성과관리 확대</li><li>ESG 리스크 관리체계 구축</li><li>업계 선도형 ESG Practice 확대(각 부문별)</li></ul></div>
--	--

# ESG 경영 추진 거버넌스

에코프로 지주사를 중심으로 전 그룹사와 함께 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 모든 그룹사의 ESG 추진에 대한 심의 및 의사결정을 위해 지주사 이사회 내 ESG위원회를 운영하고 있으며, ESG사무국에서 전 그룹사 ESG 경영 활동을 기획 및 관리하고 있습니다.



## ESG 경영 중장기 목표 및 로드맵

에코프로는 2023년 기존 ESG 경영의 중장기 목표를 보완하여 현 경영환경과 가장 밀접한 연계성을 가진 인권, 탄소, 공급망, 리스크의 4가지 주요 테마를 중심으로 향후 3개년의 단기 목표부터 2050년까지의 장기 목표를 재정립하였습니다. 또한 주요 ESG 이슈에 대해서도 추진전략, 세부추진과제 그리고 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다.

### ESG 경영 목표 및 활동

단기						중기		장기	
구분	~ 2024년	~ 2025년	~ 2026년	~ 2035년	~ 2050년				
 인권	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 도입<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권경영 선언 및 공개</li><li>- 인권경영 제도 활성화 (고충처리시스템, 제보하기)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 확립<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권교육 강화</li><li>- 인권영향평가 실시 및 과제도출</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 정착<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권경영 실행 및 정보공개</li><li>- 인권리스크 관리 확대 (예방 및 모니터링)</li></ul></li></ul>						
 탄소	<ul style="list-style-type: none"><li>• 사업장/주요제품 탄소배출량 현황 분석</li><li>• 공급망 탄소 현황 분석</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 감축 실행안 수립</li><li>• 공급망 탄소 목표 부여</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소배출량 자동 산출 (ERP/MES연동)</li><li>• 공급망 탄소 모니터링</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소배출량 55% 절감</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 중립 달성</li></ul>				
 공급망	<ul style="list-style-type: none"><li>• 책임광물 체계 고도화 (과제 도출, 정책 개정)</li><li>• 공급망 ESG 평가 시행</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전 그룹사 RMI 인증 신청</li><li>• 공급망실사보고서 공개</li><li>• ESG평가 의무화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전사 RMI 인증 획득</li><li>• 공급망 시스템 고도화 (투명성, 추적성)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• RMI/IRMA 인증 100% 취득 및 보유업체만 거래</li><li>• 2, 3차 공급망 관리체계 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공급망 투명성 완성</li><li>• 공급망 리스크 제로화</li></ul>				
 리스크	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 점검<ul style="list-style-type: none"><li>- 리스크 관리 위원회 출범</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 발전<ul style="list-style-type: none"><li>- 모니터링 운영체계 개편</li><li>- 모니터링 부서 확대</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 강화<ul style="list-style-type: none"><li>- 모니터링 전부서 시행</li></ul></li></ul>						

# ESG 리스크 통합 관리

에코프로는 경제, 사회, 환경적 측면에서 기업 경영환경에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 분석 및 관리하는 ESG 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 영역별 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 정의하고, 평가를 통해 회사 및 사회로의 영향도를 분석하여 그에 맞는 대응방안과 보고체계를 구축하는 등 선제적인 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 또한 보다 전문적이고 책임 있는 비즈니스 수행을 위해서 외부 전문가 의견을 적극 수렴하여 의사결정을 하고 있습니다. 2024년에는 리스크 관리위원회를 출범하여 리스크 관리 체계를 고도화할 계획입니다.



# ESG 리스크 통합 관리

## 주요 ESG 리스크

에코프로는 경영/재무, 환경, 사회, 거버넌스 유형에 따라 발생할 수 있는 세부 리스크를 식별하여 대응활동을 전개하고 있습니다.

리스크 유형	연번	리스크 명	리스크 개요	대응방법(조치방안)
경영/재무	1	채무 불이행	자금 유출, 부채 불이행 등 유동성 부족으로 인해 기업의 재무적 손실을 초래할 수 있는 위험	자금 집행 프로세스 준수 및 상환기일 도래 부채 관리
	2	품질 결함	기업의 특정 제품 품질의 결함으로 인해 사업 운영에 손실을 초래할 수 있는 위험	품질협업체 운영 및 품질 개선 활동 전개
	3	납세 불이행	세금을 지불하는 과정과 관련된 정보 비공개, 불이행에 대한 법적 제재 위험 초래	회계의 투명성 강화 및 법령에 따른 납세 의무 준수
환경	4	온실가스 배출 증가	온실가스 배출량 증가로 인해 국제 규범 미준수 및 지역사회에 악영향을 미칠 수 있는 위험	온실가스 배출량 감축 목표 수립 및 상시 모니터링
	5	환경 부정적 자원 배출	폐기물, 폐수, 대기오염물질 등의 배출량 증가로 인해 사람의 건강과 지역사회에 부정적 영향을 초래하는 위험	환경 위험성 관리 및 폐수, 폐기물 저감 활동 모니터링
	6	에너지 사용량 증가	무분별한 에너지의 사용에 따른 기업 이미지 하락 및 재무적 손실을 초래할 수 있는 위험	에너지 사용량 모니터링 및 절약 활동 전개
	7	환경규제 미준수	환경규제 및 규범 책임을 지지 않을 경우 발생하는 환경 리스크로 인한 기업 이미지 하락	환경규제 선제적 파악 및 대응 전략 수립
사회	8	성차별	직원의 채용, 인사, 승진에 있어서 차별로 인한 직원간의 갈등 및 회사의 평판하락을 야기할 수 있는 위험	채용시 차별 금지, 능력 중심의 평가
	9	보건 / 안전 사고	직원들의 건강과 안전에 위협을 야기하는 근무환경으로 인해 사람의 생명에 위험을 초래하고 기업의 법적 처벌을 야기할 수 있는 위험	안전보건체계 강화 및 안전보건 매뉴얼 준수
	10	협력회사와의 불공정한 거래 관계	협력회사와 거래 시 자회사만의 이익을 추구하거나 불공정한 거래로 기업 평판 하락 등 위험	계약 체결 및 거래 이행 시 공정거래에 관한 법률 준수
	11	불공정 노동계약 및 관계	불공정한 노동조건과 급여, 인격무시 등으로 인한 노사관계의 문제로 회사의 평판하락을 야기할 수 있는 위험	공정한 채용 및 합리적인 보상 체계 운영
	12	개인정보 유출	개인정보의 불법적인 수집, 저장, 처리, 공개에 따른 고객 개인정보 유출로 인한 회사 평판 하락 및 고객 신뢰 하락	정보보안체계 강화 및 활동 전개
거버넌스	13	불투명한 기업정보 제공	기업의 재무, 비재무적 정보에 대한 미공시 및 공시지연, 오류 등으로 인한 이해관계자의 재무적 손실 등을 초래하는 위험	이해관계자 정보 공개 요청 대응 및 투명한 정보 공개
	14	부패 및 뇌물수수	부패행위 및 이해관계자간 뇌물수수 등의 비윤리적 행위로 인해 법적, 재무적 손실을 초래할 수 있는 위험	윤리준법 및 규제 준수 강화
	15	내부 정보이용 위법행위	내부 담합, 주가조작 등의 내부 컴플라이언스 미준수로 인해 기업 이미지 하락, 재무적 손실을 초래할 수 있는 위험	개인정보 접근 관리 절차 운영 및 내부거래 근절



# 이해관계자 참여 및 소통 강화

에코프로는 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부, 임직원 등 6대 이해관계자 그룹을 정의하였습니다. 다양한 소통채널과 원활한 소통을 기반으로 이해관계자별 관심사항 및 주요현안을 적극적으로 수렴하고 경영 전반에 반영하는 등 실질적인 상생의 가치를 높이고 있습니다.

## 이해관계자 소통 채널

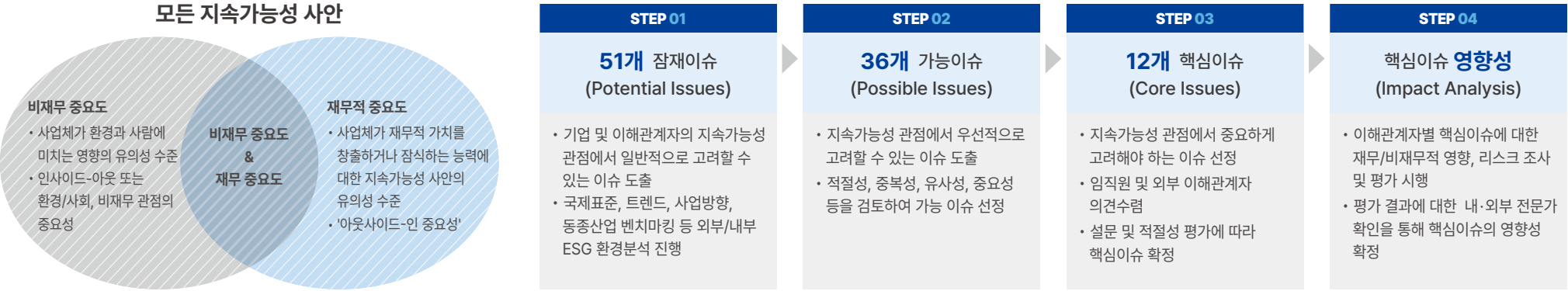
이해관계자	관심사항	소통채널		대응활동
		개별채널	공통채널	
 주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"><li>재무 건전성 강화</li><li>투명한 거버넌스 구조</li><li>지속가능경영 정보 제공</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>주주총회</li><li>경영공시</li><li>IR활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>홈페이지</li><li>윤리경영 위반행위 신고센터</li><li>고충처리</li><li>지속가능경영보고서</li><li>사업보고서</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>정기공시를 통한 사업성과 보고</li><li>중장기 사업전략 고도화</li><li>미래가치 창출</li><li>지속가능경영 전략 체계 구축 및 강화</li></ul>
 임직원	<ul style="list-style-type: none"><li>근무환경 및 조직문화</li><li>공정한 성과 평가</li><li>고용 안전성 확보</li><li>복리후생과 Work&amp;Life 밸런스</li><li>사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>가족협의회</li><li>산업안전보건위원회</li><li>고충처리 상담</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램</li><li>복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동</li><li>공정한 성과평가 체계 구축</li><li>고충처리 상담 프로그램 운영을 통한 직원 애로사항 해결</li></ul>
 고객	<ul style="list-style-type: none"><li>제품 및 서비스의 품질</li><li>개인정보 보안 강화</li><li>원활한 커뮤니케이션</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>대면/비대면 상담 채널</li><li>영업/마케팅 활동</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>고객의견 수렴 및 피드백</li><li>안전한 고객정보보호 체계 구축</li></ul>
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"><li>지역환경 &amp; 미래세대 중심 사회공헌</li><li>장애인 인식 개선 및 일자리 창출</li><li>사업장 중심의 나눔활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>사회공헌 활동</li><li>스포츠단 운영</li><li>유관기관 간담회</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>임직원 참여 사회공헌 활동</li><li>대학생 봉사단 “에코브릿지” 운영</li><li>장애인 스포츠단 “온누리스포츠단” 운영</li></ul>
 협력사	<ul style="list-style-type: none"><li>동반성장 및 기업 간 협력</li><li>불공정 행위 및 부패 방지 활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>품질정기협의체</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>협력회사 기술 및 경영지원</li><li>불공정행위 및 부패방지 모니터링</li></ul>
 정부	<ul style="list-style-type: none"><li>법률 및 규제 준수</li><li>조세 납부 투명성 강화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>정부기관 간담회</li><li>법무 시스템 운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>정부 및 유관기관 소통</li><li>부패방지를 위한 체계 구축</li></ul>

## 이중 중대성 평가

에코프로는 이중 중대성 평가를 통해 기업의 경영 환경에 대한 사회 및 이해관계자의 요구와 기업과 관련된 긍·부정의 영향을 명확하게 식별하여 지속가능한 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시표준 및 Initiatives 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통하여 ESG 잠재이슈들을 도출하였으며, 외부 ESG전문가를 통하여 사업 특성에 맞는 ESG 가능이슈들을 선별하였습니다. 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 결과를 종합적으로 고려하여 핵심이슈 12개를 도출하였고, 이를 바탕으로 영향성 평가를 진행하였습니다.

### 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessments)

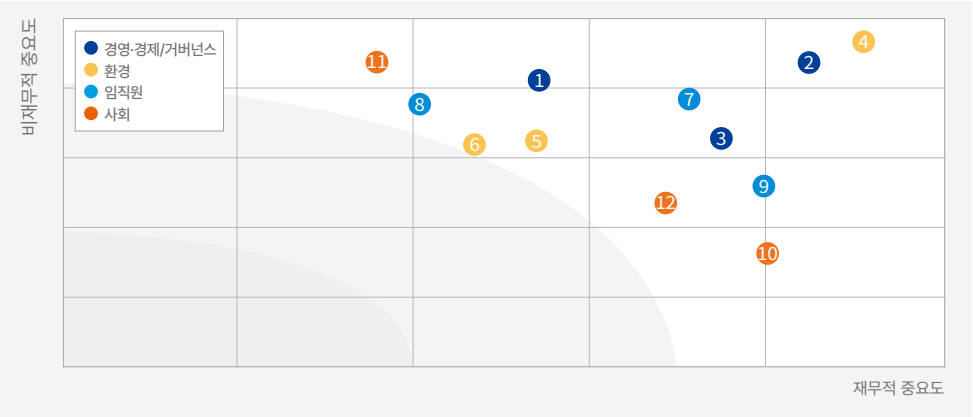
기업에 의해 영향을 받거나(Inside-Out) 기업에게 영향을 주는(Outside-In) 재무/비재무 관점의 지속가능성 관련 사안을 확인하여 중요이슈를 도출하는 평가방법입니다.



## 이중 중대성 평가

### ESG 핵심 이슈

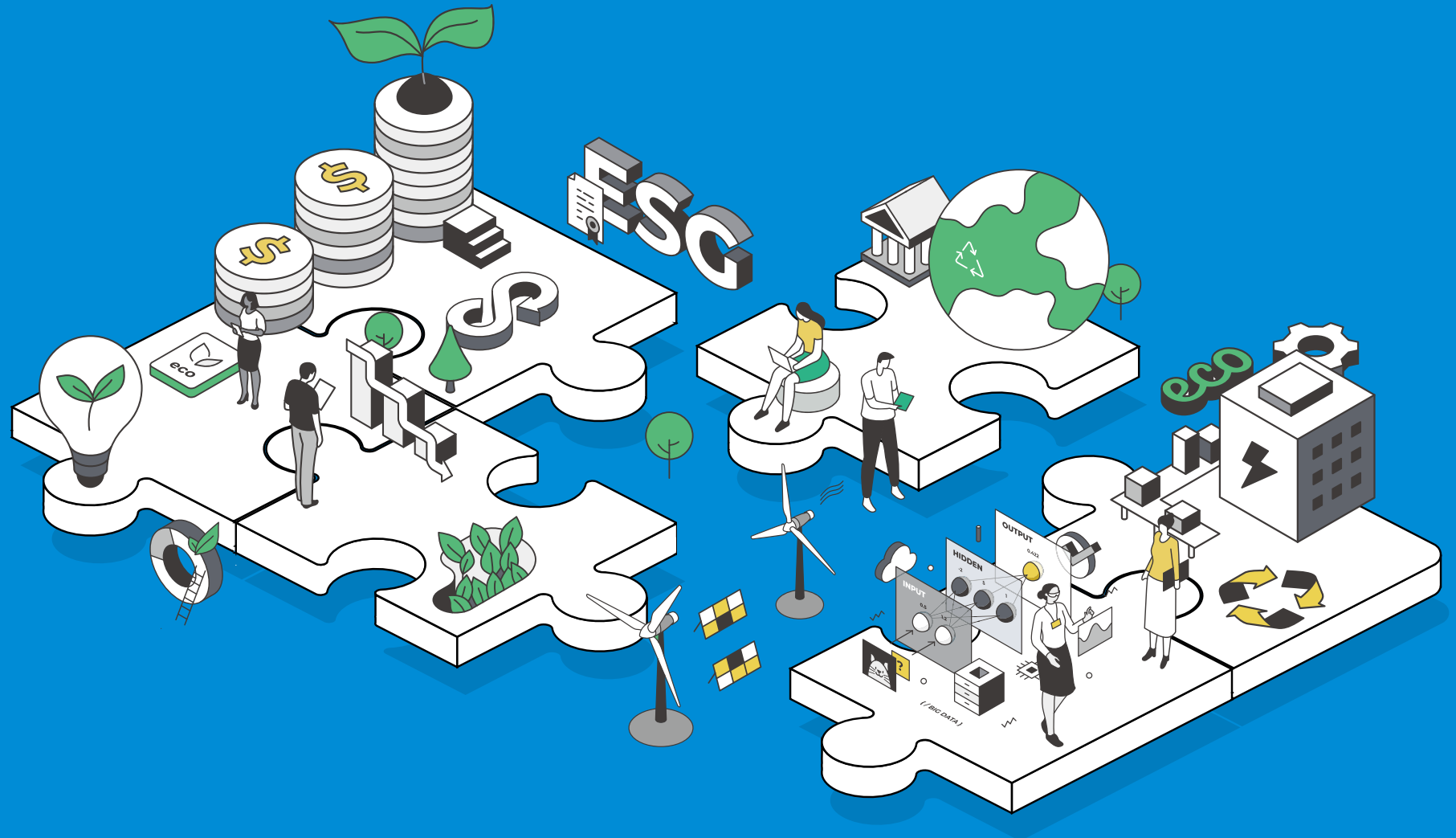
에코프로는 이해관계자 설문조사 및 전문가 의견을 종합하여 가능이슈 36개 중 핵심이슈 12개를 도출하였습니다. 이러한 핵심이슈들에 대해 재무적/비재무적 중요도를 분석하였으며, 이를 통해 ESG 중장기 목표와 중점과제를 선정하였습니다. 도출된 12개의 ESG 핵심 이슈에 대해 중요도를 파악하고, 이를 전사 ESG 경영 체계에 반영하여 대응할 계획입니다.



구분	연번	ESG 핵심이슈	재무적 중요도	비재무적 중요도	이해관계자별 중요도						GRI Index	UN SDGs	보고페이지
					임직원	고객사	주주/ 투자자	협력회사	정부/ 지자체	지역사회			
경영-경제/ 거버넌스	1	품질경영 및 기술혁신	M	H	M	H	H	H	H	H	-	Goal 8	69-73
	2	미래 신성장 투자	H	H	H	H	H	M	H	H	-	Goal 9	12-22
	3	윤리/반부패 경영활동 강화	M	H	M	H	H	M	M	H	GRI 205	Goal 16	89-90
환경	4	기후변화 대응 노력	H	H	H	H	H	M	M	M	GRI 302, GRI 305	Goal 13	34-37
	5	화학물질에 대한 환경안전 책임	L	M	L	M	M	H	H	M	-	-	47
	6	자원순환 및 순환경제	L	M	L	M	L	L	H	H	-	Goal 12	21, 41-42
임직원	7	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	M	M	M	L	M	L	H	H	GRI 401	Goal 8	61-62
	8	사업장 안전 및 건강관리	L	M	L	H	M	L	H	M	GRI 403	Goal 3	39-40, 44-48
	9	아동노동/강제노동 금지	M	L	M	H	H	H	M	H	GRI 408, GRI 409	Goal 10	64-65
사회	10	책임 있는 공급망 관리	H	L	H	L	H	H	M	M	GRI 308, GRI 414	Goal 17	64-67
	11	고객만족 노력 확대	H	L	H	M	H	L	M	M	GRI 416	-	69-73
	12	법규준수 및 준법경영 확대	M	L	M	H	H	H	M	M	GRI 2	Goal 16	89-90

\* 각 중요도는 12개 핵심 ESG이슈에 대하여 상위 33% - H, 중위 33% - M, 하위 33% - L로 표기

**인류의 삶의 질을 향상시키는  
신뢰와 존경의 기업, 에코프로**



- 033** 기후변화 대응
- 038** EHS
- 049** 인권경영
- 052** 임직원
- 063** 협력회사
- 068** 고객
- 076** 지역사회
- 085** 거버넌스

# 기후변화 대응



## Background

글로벌 기후위기에 대응하기 위해 기업들은 지속가능한 성장과 탄소배출량 감축을 동시에 달성할 수 있는 다양한 전략을 수립하고 있습니다.

특히, 이해관계자들은 기후위기에 대응하는 기업들의 전략과 배출량 감축 목표 등 환경 정보를 공시하도록 요구하고 있습니다.

## Management Approach

에코프로는 기후변화 대응을 위해 TCFD 보고 기준을 기반으로 정보를 공개하고 있습니다. SBTi에 기반한 과학적 목표수립 접근 방식으로 감축 목표를 수립하였으며, 목표를 달성하기 위한 다양한 온실가스 및 에너지 저감활동을 수행하고 있습니다.

- 기후변화 대응

## Key Performance

SBTi 기반 탄소중립 목표 수립

온실가스 SCOPE 1, 2, 3 공개

기후변화대응 기술 개발

기후변화 대응

에코프로는 그룹사 통합으로 모든 그룹사가 함께 참여하는 기후변화 대응 체계를 구축하였습니다. TCFD 가이드라인에 맞춰 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 등 4개 영역에 대한 정보를 공개하고 있으며 기후변화 관련 대응 전략을 지속적으로 모니터링하며 강화해 나가고 있습니다.

TCFD Framework

TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)는 기업의 기후변화 대응과 관련된 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표 등 4개 영역에 대한 정보 공개를 권고하고 있습니다. 공개된 정보에 기반하여 이해관계자들이 기후변화와 관련된 기업의 재무적 영향도를 이해하고, 투자, 대출 등 금융관련 의사결정을 할 수 있도록 지원하는데 목적이 있습니다.

TCFD는 ISSB 보고체계와 통합되어 기후변화 대응과 관련한 보고가 이루어질 예정입니다. 이에 따라 에코프로는 현 시점에서 TCFD 기준에 맞춰 정보를 공개하고, 향후에는 ISSB S2 기준에 맞춰 정보를 공개해 나가겠습니다. 또한 에코프로는 기후변화에 대응하기 위한 노력을 지속적으로 강화해 나갈 예정이며 이와 관련된 내용을 투명하게 공개하겠습니다.

목표

온실가스 2030년 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성

거버넌스

중장기 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하고, 전사 관점 통합 논의를 위해 이사회 산하 ‘ESG위원회’를 신설하였습니다. 기후변화 등 사업전반에 있어 발생 가능한 인적, 물적, 경제적 피해를 초래할 수 있는 잠재적 위기상황에 대한 사전 관리와 위기가 발생한 경우에 효과적으로 대응할 수 있도록 ESG 관련 전문가를 위원장으로 하여 사외이사 3인과 사내이사로 구성하여 운영하고 있습니다.

전략

기후변화 리스크 발생 요인 및 자사 비즈니스에 미칠 영향을 종합적으로 분석하고, 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 운영 중입니다. 향후에는 기후변화에 대한 영향성을 정량적으로 파악하여 재무적 영향성을 고려할 계획입니다.

리스크 관리

전반적인 리스크 대응 정책은 재무 성과 및 비재무 성과를 포함한 손실 최소화에 중점을 두고 있습니다. 이사회는 리스크 관리에 대한 규정 및 전반적인 위험관리 정책에 대해 논의합니다. 최종 리스크 관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 주무부서에 의해 이루어지고 있습니다.

기후변화 기회 영향

구분		기회 요인
기회	에너지 자원	신재생에너지 활용을 통한 탄소배출량 감축 탄소시장 참여로 인한 수익 창출
	기술	친환경 수요 증가로 인한 친환경 제품·서비스 개발 및 확대
	시장	친환경 제품 등 신규사업 확대
	평판	선도적 대응으로 기업 이미지 제고

기후변화 위험 영향

구분		리스크 요인
전환 리스크	규제	온실가스 저감 의무이행을 위한 배출권 구매 비용 증가 기존 제품·서비스 규제로 인한 저탄소 설비 및 인프라 투자
	기술	신재생에너지 설비 투자
	시장	서비스 가격 상승으로 인한 수익성 악화
	평판	온실가스 배출 현황에 대한 고객, 투자자 등 이해관계자의 관심
물리적 리스크	급성	폭염, 산불, 홍수 등 재난재해로 인한 설비 손상 시 복구 비용
	만성	평균온도 상승으로 인한 설비 운영 비용 증가

# 기후변화 대응

## TCFD Framework

### 목표 및 지표 - SBTi 기반 목표 수립

에코프로는 SBTi(Science Based Target Initiative)에 기반한 1.5°C 시나리오에 기반하여 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다. 2030년 예상 배출량을 산정하고 2030년 감축 목표를 수립하여 연도별 감축 목표 경계를 설정하였습니다. 또한 감축 목표 수행을 위한 9가지 세부 감축방안을 마련하여 대응해 나갈 예정입니다.

#### SBTi 감축 목표 설정 프로세스

SBTi 목표 수립 절차	에코프로그룹 결과
1. 기준연도 설정	2023년 온실가스 발생량
2. 목표 연도 설정	단기 감축 목표: 2030년/장기 감축 목표: 2050년
3. 감축 목표 경계 설정	SCOPE 1, 2 + 광물 공급망 발생량(Li, Ni, Co, Mn, Al)
4. 감축 목표 설정 방법론	절대량 감축 방식(선형)
5. 감축 목표 설정 결과	2026년부터 연 8% 감축/2031년부터 연 3% 감축

#### 에코프로그룹 2023 온실가스 배출량

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)

에코프로그룹	감축대상			Scope 3	
	SCOPE 1	SCOPE 2	광물 공급망	카테고리 공개 범위	3자 검증
에코프로에이치엔	973	3,544	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 13	○
에코프로비엠	948	124,193	784,658	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 15	○
에코프로이엠	154	116,271	1,480,060	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10	○
에코프로머티리얼즈	30,611	37,303	671,016	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10	○
에코프로이노베이션	8,079	16,818	98,576	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	○
에코프로씨엔지	2,414	3,099	22,153	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	○
에코프로에이피	0	36,982	0	-	-
총 배출량	43,179	338,210	3,056,463		

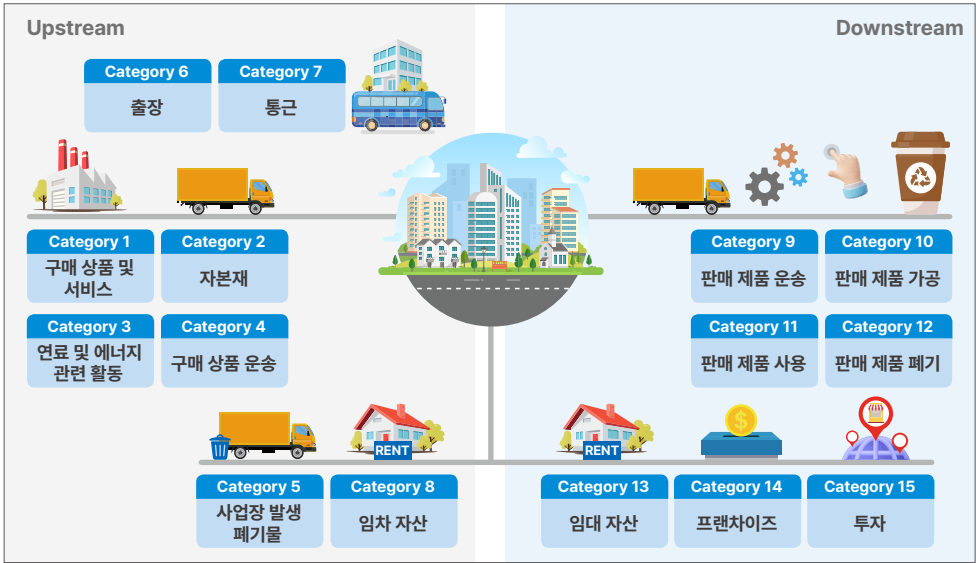
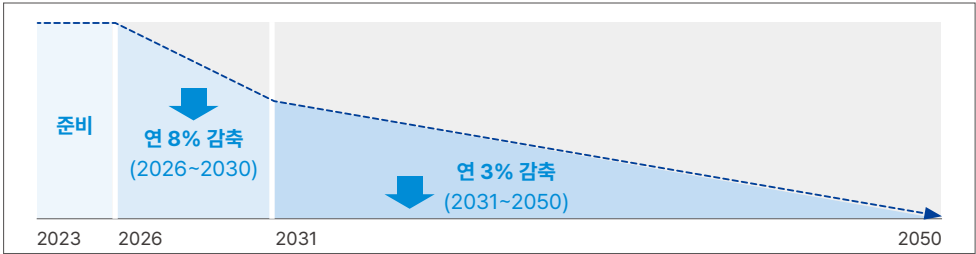
\* 온실가스 배출량 산정은 IPCC AR2를 참고하여 데이터를 취합하였으며(환경부 기준), 조직의 경계는 온실가스통합관리 방식 중 운영 통제 접근법을 사용

\* 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있을 수 있음(사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

\* SCOPE 3 세부 DATA는 APPENDIX “온실가스 검증의견서”에서 확인가능

#### SBTi 감축 목표 설정 결과

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)





# 기후변화 대응

## TCFD Framework

### 온실가스 감축 방안

RE100 달성	저탄소 제품 개발	태양광 발전패널 설치
<ul style="list-style-type: none"><li>PPA 체결 및 투자를 통한 RE100 달성</li><li>RE100 공급 가능 부지 선정</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 원료 사용 확대(Mn Rich)</li><li>고탄소 원료 사용 축소(Cobalt)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>지붕, 주차장, 외벽 등 유휴공간 태양광 발전패널 설치</li></ul>

### 에너지 감축 방안

공기압축기 효율 개선	냉동/냉각 시스템 최적화	폐열회수 시스템 도입
<ul style="list-style-type: none"><li>공기압축기 통합제어 시스템 도입</li><li>압축공기 토출압력 최적화</li><li>공기압축기 VSD 교체</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>고효율 터보 냉동기 도입</li><li>냉수펌프/냉각수 펌프 회전수 제어</li><li>전기실 및 공기압축기실 외기 도입</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>배기 폐열회수 및 재사용</li><li>CO<sub>2</sub> 드라이어 Purge Air 재사용</li></ul>
소성로 효율 개선	드라이어 효율 개선	친환경 건물 구축
<ul style="list-style-type: none"><li>소성로 체적 축소</li><li>소성로 보온 강화(반사형 단열재)</li><li>소성로 공조기 덕트 개선</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>드라이어 운전방식(타입) 변경</li><li>전기 드라이어/PCM 드라이어 적용</li><li>드라이어 보온 강화(도포식 단열재)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>그룹 내 사업장 LED 교체</li><li>지열 시스템, 단열창호 도입 등 그린빌딩 전환</li></ul>

### 탄소발자국 인증

탄소발자국은 환경성적표지 환경영향 범주 중 하나로 제품 및 서비스의 원료 채취, 생산, 수송·유통, 사용 등 전 과정에서 발생하는 온실가스 발생량을 이산화탄소 배출량으로 환산하여 라벨 형태로 제품에 표시됩니다.

에코프로는 주요 양극재 2종에 카본트러스트 탄소발자국 인증(Carbon Trust Certification)을 획득하였습니다. 양극재 주요 제품 외에도 탄소 발자국 인증을 확대해 나갈 예정입니다.

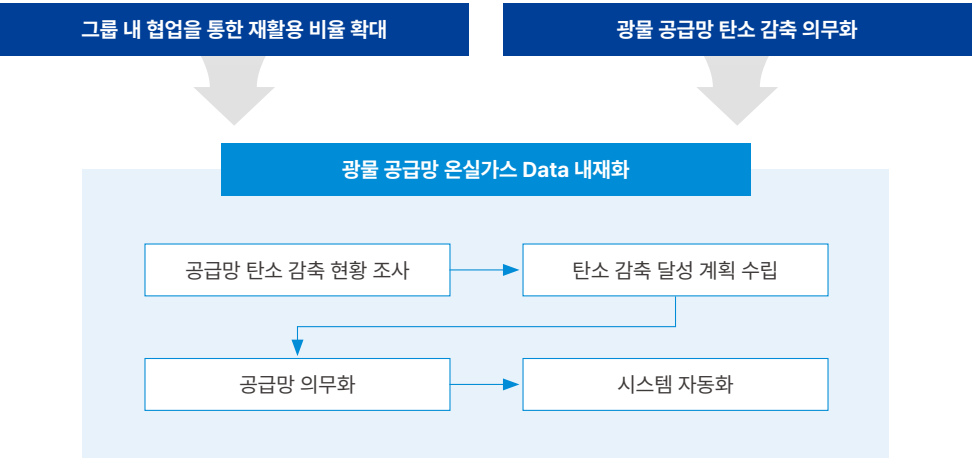


### 신재생에너지 확대 방안

에코프로는 각 사업장에 적합한 신재생에너지를 확보하기 위한 방안을 수립하였습니다. 국내 및 유럽의 경우 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매와 전력구매계약(PPA)을 통해 신재생에너지를 확보할 예정입니다. 북미의 경우 신재생에너지가 충분히 공급되는 지역을 우선적으로 검토, 선정하고 있습니다. 이후에도 신규 방안을 발굴하여 지속적으로 신재생에너지를 확대해 나갈 수 있도록 하겠습니다.

	한국	유럽	북미
전력구매계약(PPA)	○	○	
신재생에너지 공급인증서(REC) 구매	○	○	
신재생에너지 공급 가능 부지 선정			○

### 광물 공급망의 온실가스 감축 방안



# 기후변화 대응

## 지속가능한 미래를 위한 기후변화 대응 노력

환경 Total Solution 전문 기업인 에코프로에이치엔과 함께 글로벌 시장 및 산업 환경의 변화에 부합하는 탄소중립과 자원순환 기술을 개발함으로써 주요 사업의 원천기술을 확보하고, 친환경 종합 솔루션 전문기업으로 지속 성장할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 나아가 그룹 전체의 경제·환경 가치 창출뿐만 아니라 고객사의 환경 가치창출에도 기여하고자 합니다.

### 탄소중립 기술 개발

#### 이산화탄소 포집기술

에코프로에이치엔은 이산화탄소 포집 및 활용(CCU) 기술을 개발하고 비즈니스 모델을 창출하고자 노력하고 있습니다. 국책연구원으로부터 이전 받은 이산화탄소 흡수 소재기술 및 자체 개발한 기술을 기반으로 그룹사의 사업영역 뿐만 아니라 다양한 산업영역으로 확장하여 기술을 적용해 나가고 있습니다. 대기 및 바다에 존재하는 이산화탄소를 포집하고, 포집된 이산화탄소를 활용하여 고부가가치 제품으로 만듦으로써 탄소중립의 기여도를 확대해 나가겠습니다.

#### 친환경 선박 기술

에코프로에이치엔은 수소경제에 참여하고 탄소중립에 기여하고자 암모니아를 개질하여 수소로 전환하는 암모니아 개질 수소생산 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술은 친환경 선박인 LNG-수소 혼소 추진선에 적용될 수 있는 등 최근 높아지고 있는 선박에 대한 탄소저감 요구에 대응할 수 있으며, 조선업 외 수소 에너지로 에너지원을 대체할 수 있는 관련 산업에도 적용이 용이해, 우리나라의 전반적인 산업의 탄소 저감에도 기여할 것으로 기대됩니다.

### 자원순환 기술 개발

#### 이차전지 망초 자원화

이차전지 망초 자원화는 이차전지에서 나오는 폐수를 재사용하는 기술입니다. 사용 후 배터리를 재활용하는 과정 및 전구체 생산과정에서 발생하는 다량의 망초(황산나트륨)를 당사 독자 기술로 분해하고, 분해된 물질을 이차전지소재 개발공정에 재투입하여 사용합니다. 이를 통해 그룹사의 폐수 발생을 제로화하고 이를 재사용하는 에코프로그룹의 자원순환 프로젝트의 한 축인 Eco-friendly Closed Loop System에 적용함으로써 순환경제에 기여할 예정입니다.

#### 페플라스틱 열분해

에코프로에이치엔은 최근 급격하게 증가하고 있는 페플라스틱을 자원으로 사용하고 이를 통해 탄소중립에 기여하고자 합니다. 페플라스틱 자원화는 열분해를 통해 페플라스틱을 열분해유나 나프타로 재생하여 석유 화학의 원료로 사용함으로써 순환경제를 실현할 뿐 아니라 국내 제조업에서 2번째로 온실가스 다배출 산업인 석유화학 산업의 온실가스 감축에도 기여합니다.

탄소중립

CO<sub>2</sub> 전환 기술



- 기후변화 온실가스 주요 물질
- 이산화탄소 포집, 저장, 활용 기술(CCUS)
- 습식, 건식 방식 (광물탄산화 등)
- CCU 메가 프로젝트 참여

친환경 선박 기술



- IMO 해운업계 탄소세 부과 이슈
- LNG 엔진 배기가스 처리 촉매
- CH<sub>4</sub> 제거, 암모니아 개질
- 친환경 에너지공급 시스템

순환경제(자원재순환)

이차전지 망초 자원화 기술



- 저비용 탈염공정
- 전기분해 기반 기술 개발
- 고부가 가치 자원생산

페플라스틱 열분해 기술



- 폐자원 재활용 주요 이슈
- 안정화된 열분해 기술 개발
- 합성가스, 수소 생산
- 지역경제 연계 사업화

# EHS



## Background

기업이 지속가능하기 위해서 안전한 근무환경 보장, 환경 배출량 관리 및 저감활동 수행, 임직원 건강 보장 등 안전한 사업장 및 근무 환경을 제공해야 합니다.

특히 국내에서는 산업안전보건법 개정 및 중대재해처벌법 시행 등 안전에 대한 중요성과 사회적 공감대가 높아짐에 따라 기업의 적극적이고 선제적인 대응 노력이 필요한 시점입니다.

또한 글로벌 이해관계자들의 관심은 수자원, 폐기물 등 다양한 환경 데이터 뿐만 아니라 생물다양성 등 자연자본 등으로 관심의 범위가 확대되고 있습니다.


## Management Approach

에코프로는 산업재해를 제로, 업무환경으로부터 발생하는 질병 부터 정신건강까지 업무의 전 과정에서 국내외 법률보다 강화된 안전기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 환경오염 물질 배출에 서도 국내 법률보다 강화된 규정을 기반으로 배출량을 관리하고 있습니다.


- 환경안전보건체계
- 친환경 사업장 관리
- 안전보건 활동 및 성과
- 비상사태 대응




## Key Performance



EHS지원실 신설



글로벌 표준 기반 관리  
ISO14001, ISO45001



Eco-friendly Closed Loop System  
순환 생태계 모델 고도화

# 환경안전보건체계

에코프로는 깨끗한 환경을 보호하고 임직원의 안전한 근무환경을 조성하기 위해 환경안전보건체계를 구축하였습니다. 실현가능한 목표를 수립하여 친환경 사업장을 위한 다양한 노력을 기울이고 있으며, 중대재해 예방을 위해 잠재된 산업재해의 위험요인을 사전에 제거하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

## 환경안전보건방침

에코프로는 전 그룹사가 환경안전보건경영을 강력하게 추진할 수 있도록 경영방침을 수립하였습니다. EHS 경영시스템의 지속적인 모니터링을 통해 주기적으로 경영방침, 목표, 추진과제에 대하여 적절성, 충족성, 효과성을 점검하고 있습니다. 글로벌 안전보건경영시스템인증(ISO 45001) 및 환경경영시스템인증(ISO 14001)의 요구사항도 함께 고려함으로써 글로벌 수준의 시스템을 지속적으로 적용하고 내재화할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 또한 주기적인 교육과 이해관계자와의 소통을 통해 환경안전보건성과에 대한 투명한 정보공개를 실시하고자 합니다.

### 환경안전보건방침

(주)에코프로는 ‘안전과 환경이 경영의 최우선 원칙’ 이라는 최고경영자의 의지를 바탕으로 경영을 영위하고 있습니다. 계열 그룹사와 협력 파트너사를 포함한 모든 임직원의 안전과 건강증진 및 지역 사회의 환경보호를 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 언제나 국내·외로부터 신뢰받는 기업으로 지속가능하게 경영하기 위해 다음의 안전환경 경영방침을 이행하겠습니다.

1

안전보건 및 환경을 경영의 최우선 원칙으로 한다.

2

안전보건 및 환경 관련 국내외 법규와 국제협약을 준수한다.

3

안전보건 및 환경 개선을 위해 세부목표를 수립하고 실천한다.

4

에코프로 계열 사업장의 사고예방과 환경오염 방지를 위해 지속적으로 투자한다.

5

자율적인 안전보건 및 친환경 활동을 통해 리스크를 사전에 관리한다.

6



지역사회와의 상생을 위해 환경보호를 실천하고 정보를 공유한다.

7

모든 이해관계자들과 소통을 통해 사회적 책임을 다한다.

우리 (주)에코프로 및 계열 그룹사의 임직원은 방침을 충분히 이해하고, 적극 실천하여 무재해 친환경 사업장을 구현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

대표이사 송 호 준



## 환경안전보건 목표

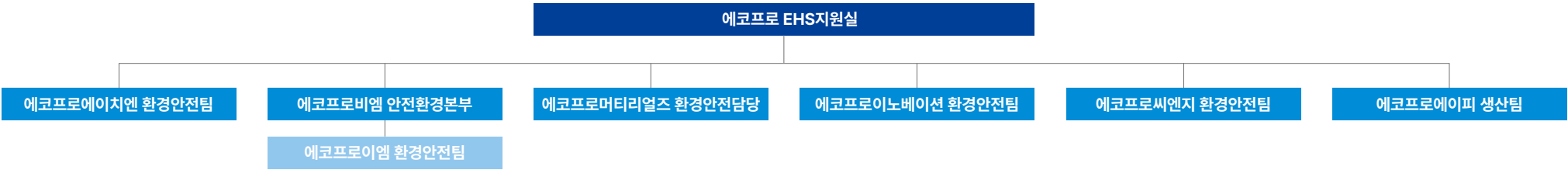
에코프로는 지속가능한 친환경 생태계를 구축하고 산업재해의 예방 및 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 환경안전보건 목표를 수립하였습니다. 사고·직업병 Zero, 환경사고 Zero를 달성하기 위한 세부 과제를 도출하였으며 사고 재발방지 시스템의 구축, 법규위반 리스크의 사전 예방 등 기업경영의 연속성을 확보할 수 있도록 지속적인 관리를 수행해 나갈 계획입니다.



## 환경안전보건체계

### 환경안전보건 거버넌스

에코프로는 전 그룹사를 아우르는 통합 환경경영 거버넌스인 EHS지원실을 운영하고 있습니다. C-Level의 임원을 센터장으로 하며, 에코프로비엠 안전환경본부, 에코프로에이치엔 환경안전팀, 에코프로머티리얼즈 환경안전담당, 에코프로이엠 환경안전팀, 에코프로씨엔지 환경안전팀, 에코프로이노베이션 환경안전팀, 에코프로에이피 생산팀으로 구성되어 있습니다. 사무직(안전, 환경), 운영직(안전, 환경), 통합관제센터(센터원, 팀장)의 구성원들은 긴밀하게 협력하고 있습니다.



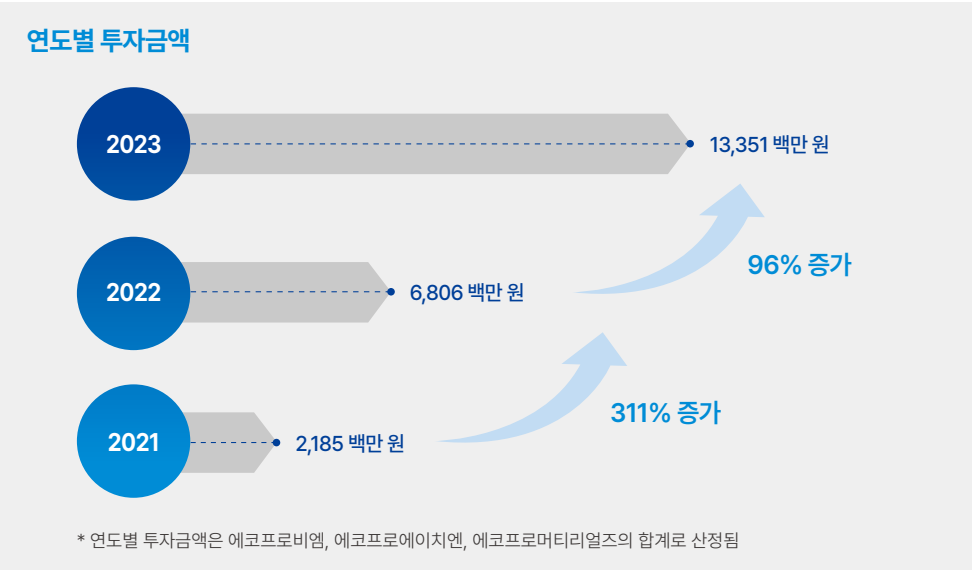
### 환경안전보건 인증

에코프로는 전 그룹사가 안전보건경영시스템(ISO 45001) 및 환경경영시스템(ISO 14001)을 취득하였습니다. 그룹사별 주요사업장이 시스템의 범위대상으로 포함되어 관리되고 있으며 글로벌 수준의 기준을 지속적으로 충족할 수 있도록 관리해 나갈 예정입니다.



### 환경안전보건 투자

환경을 보호하기 위해 수질, 대기오염 방지시설에 투자하고 있으며, 사업장 안전 보강 및 임직원 건강을 증진하고 작업장 안전 유지를 위해 설비개선, 화재예방 등 근로자 작업환경 개선에 투자하고 있습니다.





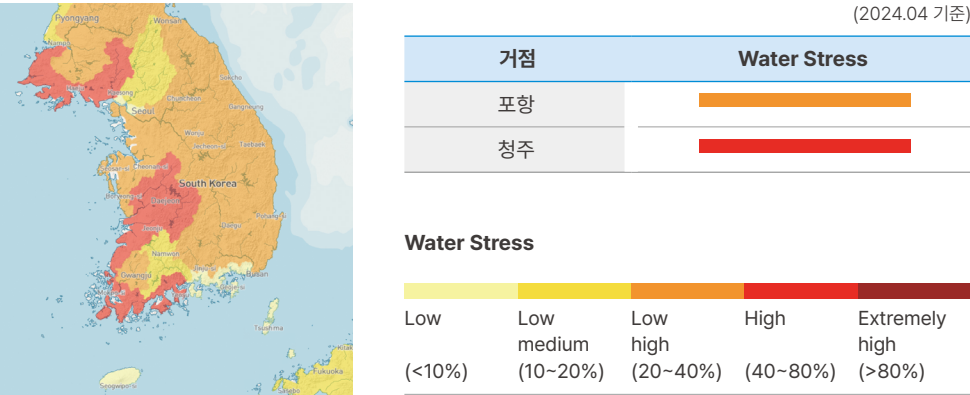
# 친환경 사업장 관리

에코프로는 친환경 사업장을 구현하기 위해 데이터에 기반한 저감방안 및 목표를 마련하여 추진하고 있습니다. 사업활동으로 인해 발생하는 환경영향을 파악하고, 영향도를 주기적으로 평가하고 있으며, 발생할 수 있는 환경현상 및 위험요소의 사전 분석 및 관리를 통해 직간접적인 환경영향을 지속적으로 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

## 용수 관리

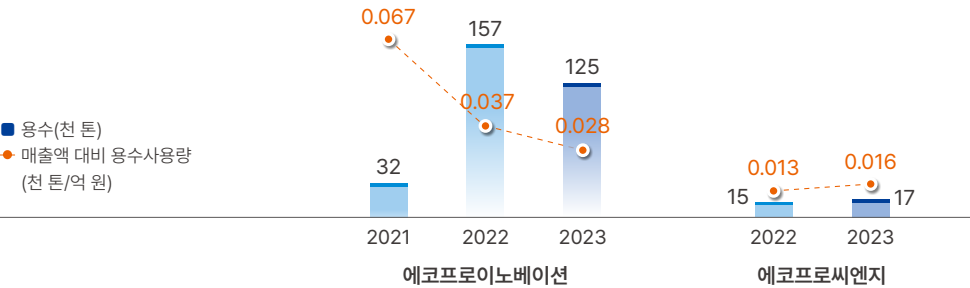
에코프로는 전 그룹사의 사업장에서 수자원 사용현황을 관리하고 있습니다. 각 거점별 Water Stress 현황 파악을 통해 물부족 지역에 대한 정보를 이해관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 이외에도 다양한 캠페인과 프로그램을 통해 임직원의 수자원 보호 및 절약을 독려하고 있습니다.

### 거점별 Water Stress 현황



※ 자료 출처: World Resource Institute(WRI) Aqueduct, <https://www.wri.org>

## 용수 사용량



## 폐기물 관리

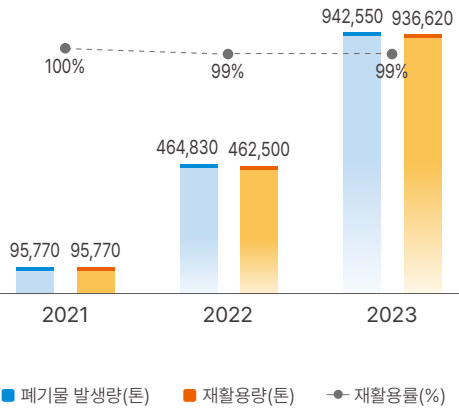
에코프로는 폐기물의 분류, 처리방법 등을 기준으로 분류하여 시스템에 등록 및 관리하고 있습니다. 일반 폐기물 및 지정폐기물로 크게 구분되어 있으며 외부 처리업체를 통해 폐기물을 처리하고 있으며, 폐기물 항목 허가, 폐기물 계약 정보, 폐기물에 따른 처리방법을 상세히 확인하여 최대한 재활용할 수 있도록 점검하고 있습니다.

에코프로씨엔지는 사용 후 배터리 자원순환 전문기업으로 이차전지산업이 지속가능한 성장을 이뤄낼 수 있도록 선도적인 역할을 수행하고 있습니다.

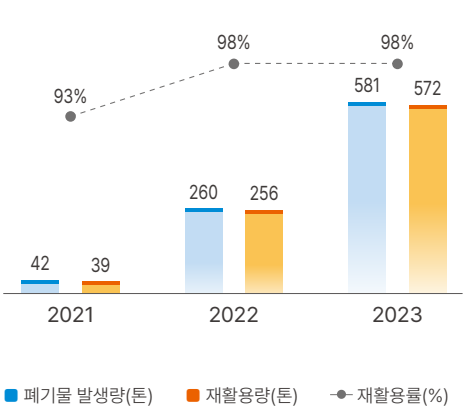
구분	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
폐기물 발생량	톤	95,770	464,830	942,550	42	260	581
재활용량	톤	95,770	462,500	936,620	39	256	572
재활용률	%	100%	99%	99%	93%	98%	98%

※ 에코프로에이피는 공기가 원료로, 폐기물이 연 5톤 이내로 소량 발생

### 에코프로이노베이션



### 에코프로씨엔지



## 친환경 사업장 관리

### 폐수 관리

에코프로는 수질 배출시설의 오염물질 측정활동을 모니터링할 수 있도록 시스템에 등록, 관리하고 있으며 수질 배출시설 뿐만 아니라 방지시설, 수질 운영약품, 폐수 및 슬러지를 등록 관리하고 있습니다. 사업장, 허가증발급 사업장, 배출구 유형 등의 기준으로 오염물질별 데이터 관리를 하고 있으며 자가측정주기에 따라 데이터를 점검하여, 정상적으로 운영 중인지를 점검하고 있습니다.

에코프로이노베이션은 포항1/3캠퍼스<sup>1)</sup>에서 발생하는 폐수를 관리하고 있으며, 2023년 증발녹축설비 MVR과 RO설비를 도입 및 가동하여, 물의 재활용성을 높이고, 지역사회에 깨끗하고 안전한 생태계를 조성하는데 노력하고 있습니다.

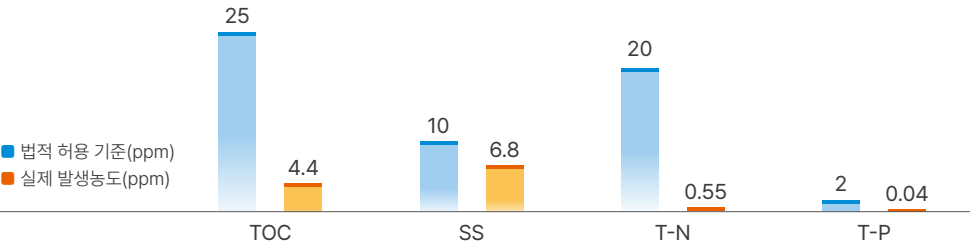
1) 포항1캠퍼스 : 에코프로비엠 / 포항3캠퍼스 : 에코프로이엠, 에코프로이노베이션, 에코프로씨엔지

에코프로씨엔지는 환경안전보건방침을 수립하여 시행함으로써 환경보전에 앞장서고 있습니다. 신규 증설된 공정에서는 공정 폐수 약 40m<sup>3</sup>/일을 공정에 재활용하여 폐수배출량 저감 및 물 사용량 저감을 통해 물환경 보전을 하고 있습니다.

구분	단위	법적 허용 기준	실제 발생농도	배출허용기준 대비농도(%)
TOC	ppm	25	2.9	12
SS	ppm	10	1.8	18
T-N	ppm	20	2.4	12
T-P	ppm	2	0.08	4

※ 에코프로에이피는 공기가 원료로 폐수에서 별도의 오염물질이 발생하지 않음

#### 포항1캠퍼스

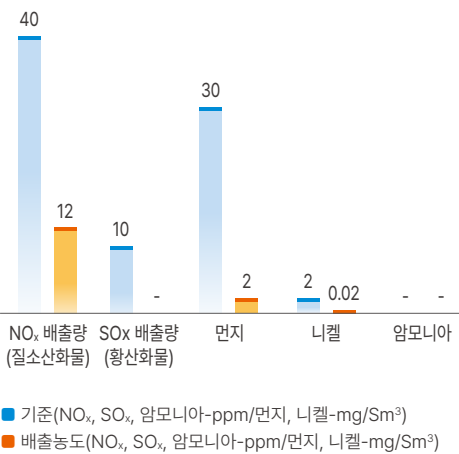


### 대기오염 관리

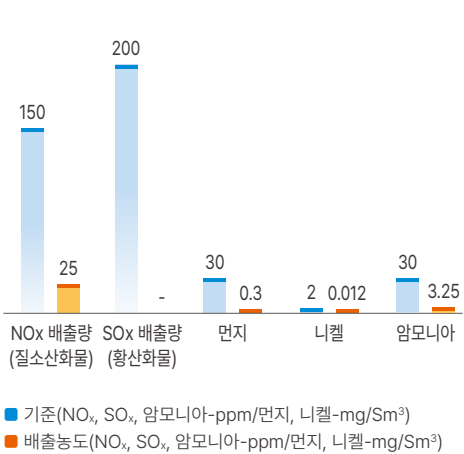
에코프로는 대기오염물질 자가 측정 기준정보를 등록하여 모니터링하고 있습니다. 사업장, 허가증발급 사업장, 배출구유형 등의 기준으로 오염물질별 데이터를 관리하고 있으며 주기적으로 재등록할 수 있도록 자가측정주기를 명시하고 있습니다. 또한 대기장치 및 소모품 관리를 주기적으로 실시하고, 운영일지와 점검표 작성을 통해 관리하고 있습니다.

구분	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		기준	배출농도	배출허용기준 대비농도(%)	기준	배출농도	배출허용기준 대비농도(%)
NO <sub>x</sub> 배출량(질소산화물)	ppm	40	12	31	150	25	16
SO <sub>x</sub> 배출량(황산화물)	ppm	10	-	0	200	-	0
먼지	mg/Sm <sup>3</sup>	30	2	8	30	0.3	1
니켈	mg/Sm <sup>3</sup>	2	0.02	1	2	0.012	0.6
암모니아	ppm	-	-	-	30	3.25	10.8

#### 에코프로이노베이션



#### 에코프로씨엔지





## 친환경 사업장 관리

### 환경 위험 평가 및 관리

에코프로는 환경영향 분석을 위해 사업장별, 공정별, 개정일자별로 내부관리프로그램을 통한 기초정보를 관리하고 있습니다. 환경에 주요한 영향을 미치는 요인의 유무를 평가하고 있으며, 평가대상에 대하여 세부 공정, 운전조건 등 환경영향이 발생할 수 있는 요인을 항목별로 관리하고 있습니다. 또한 환경영향 체크리스트를 통해 작업 공정별 점검 및 공정최적화에 적용하고 있으며, 물질수지조사표 자료관리 등 세부내역을 실시간 관리할 수 있는 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

### 환경 정보 등록 및 모니터링

기초정보 등록을 통해 사업장의 허가증 및 적합한 사업운영 여부를 모니터링하고 있습니다. 또한 기상정보 등록관리를 통해 대기 전력사용량, 대기 및 수질 운영일지 등 사업환경을 모니터링하고 있습니다.

### 생물다양성 관리

에코프로의 모든 제조 사업장은 국가가 조성한 산업단지에 위치해 있습니다. 따라서 국가기관과 협력하여 생물다양성을 관리하고 있습니다. 자체적으로 주요 사업장 주변의 멸종위기 야생동물 현황을 주기적으로 모니터링하고 있으며, 지역사회와 임직원들이 함께 참여하는 수국 정원 조성, 나무 심기 행사 등을 통해 생태계 보호에 대한 인식을 높이고 있습니다.

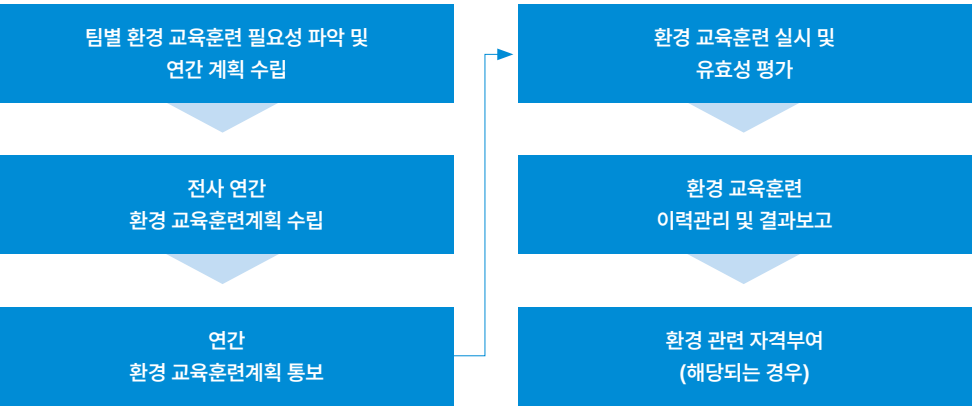
이외에도 자연 서식지 손실 감소, 유전적 다양성 보존, 지속가능한 농업, 양식업 지역 및 산림 관리, 지속가능한 수산자원 관리 등 종합적인 생물다양성 관련 활동을 추진하겠습니다.

구분	청주	포항
멸종위기 야생동물 I급	수달	수달 꼬치동자개 나팔고둥
멸종위기 야생동물 II급	쌍꼬리부전나비 흰목물떼새 금개구리 맹꽂이	가시연 갯봄맞이꽃

### 환경 인식 강화

에코프로는 정기, 비정기로 구분하여 주기적인 교육을 실시하고 있으며, 필요시 외부 교육을 통해 전문성을 강화하고 있습니다. 연간교육 계획의 수립부터 교육 실시 후 유효성 평가까지 교육훈련 전반에 대한 모니터링을 실시하여 교육의 품질을 강화하고 있습니다.

### 정기 환경 교육 업무절차



### 환경교육

구분	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육시간	시간	104	444	1,040	822	1,839	1,134
총 교육인원	명	52	83	185	49	125	89

\* 에코프로에이피는 법적 요구사항이 없어, 교육을 진행 중이나 별도 데이터를 관리하지 않음

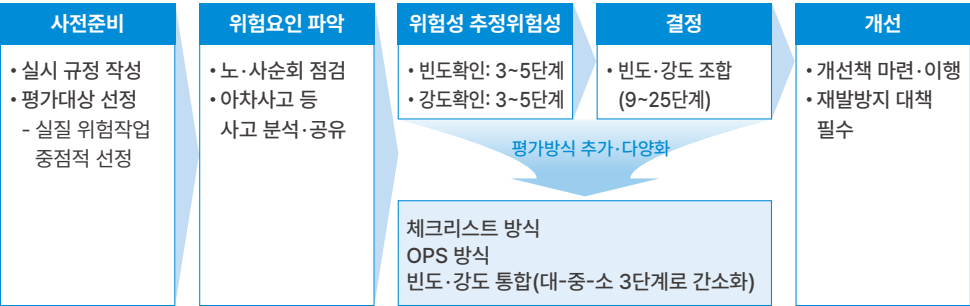
# 안전보건 활동 및 성과

안전한 사업장의 조성을 위해 다양한 평가를 실시하고, 자체 분석을 통해 주요 위험요소를 사전에 제거하는 등 안전중심의 모니터링 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 안전문화 내재화를 위한 교육 및 다양한 프로그램을 운영하고 있으며 공급업체도 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

안전 위험성 평가

에코프로는 사업장의 안전을 강화하기 위해 전 그룹사 대상 전사 환경안전보건 이행평가 및 전 그룹사 교차 진단을 실시하였습니다. 안전의 주요 요소인 안전보건 조직체계와 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 이행 준수 등을 점검하고 개선하고 있습니다.

평가 프로세스



산업재해 현황

위험성 평가 결과를 바탕으로 무사고 사업장을 구축하도록 노력하겠습니다.

지표항목	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
사망자수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
부상자수(중상)	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
부상자수(경상)	명	0	1	0	0	1	0	0	0	0
LTIFR (근로손실재해율)	비율	0	1.93	0	0	3.33	0	0	0	0

산업안전보건위원회 운영

산업안전보건위원회를 분기별로 개최하고 있습니다. 안전보건관리 총괄책임자를 중심으로 근로자를 대표 하는 근로자위원과 사용자를 대표하는 사용자위원 중 각 1인을 공동위원장으로 선출하고 있습니다. 노사가 함께 임직원의 안전보건 관련 이슈를 검토하며, 합의된 내용을 실천하고 있습니다. 주요 안건으로 산업재해 예방 계획수립, 규정 및 기준의 관리, 안전보건 교육, 작업환경 측정, 중대재해 분석 등을 심의·의결하고 있습니다.

안전보건 교육

에코프로는 국내 법률기준에 의거하여 사업 내 안전보건 교육과 관리책임자 등에 대한 교육으로 구분하여 운영 및 관리하고 있습니다. 사업 내 안전보건 교육은 신규채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별안전 보건 교육 및 정기교육으로 구분하고 있으며 관리책임자를 대상으로 별도 교육을 실시하고 있습니다. 외부 위탁 교육을 통해 임직원의 안전인식을 고취하고 안전보건 담당자들이 최신 정보와 전문지식을 함양할 수 있도록 지원하고 있습니다.

에코프로이노베이션은 응급상황 구조훈련 교육 및 공연을 통해 임직원들이 안전사고에 대한 대응력을 향상 시킬 수 있도록 하였습니다. 안전체험교육을 실시하여 생산현장에서 일어날 확률이 높은 재해 유형 8종에 대하여 실제 체험함으로써 보호구 착용의 중요성과 안전의식을 점검하는 시간을 가졌습니다.

에코프로씨엔지는 임직원을 대상으로 추락, 밀폐 이론 교육부터 안전구호활동이 구성된 산업안전체험 교육을 실시하고 있습니다. 향후에는 전문기관과 협업하여 주기적으로 안전교육과 피드백을 통해 추가 현장 체험교육을 신규 입사자 대상으로 실시할 계획이며, 자발적 교육 참여에 따른 보상제도를 실시하여 임직원의 안전의식을 제고할 계획입니다.

지표항목	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육시간	시간	3,896	4,954	5,442	698	5,030	5,262	179	504	724
총 교육인원	명	124	182	204	237	937	1,817	16	25	34

# 안전보건 활동 및 성과

## 근로자 건강관리 활동

안전한 작업환경과 현장근로자의 안전의식 제고를 위하여 현장 근로자를 대상으로 다양한 건강진단을 수행하고 있습니다. 주기적으로 건강검진, 특수건강검진, 배치 전 건강진단, 수시건강진단 등을 수행하여 건강 수준을 진단하고, 유소견자의 경우 다양한 건강증진 프로그램을 지원하여 건강상태를 보호 유지할 수 있도록 조치하고 있습니다.

### 건강관리 프로그램

건강상담
병원 진찰 및 검사 안내



▲ 2023년도 건강한 직장, 행복爰너지 절주캠페인

직업병 예방 방법에 대한 관리 지도 및 조언
생활습관 조언



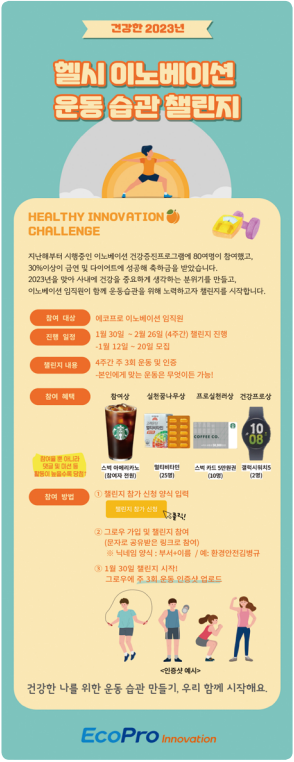
▲ 자기 혈관 숫자 알기, 레드서를 존

## 임직원 보건 증진

에코프로는 전 직원대상 건강진단을 실시하고, 근골격계 유해요인 조사 등 신체건강 뿐만 아니라 우울증, 스트레스 관리 등 정신건강도 지원함으로써 임직원의 마음도 보호하고 있습니다. 또한 안전한 작업환경과 현장근로자의 안전의식 제고를 위하여 현장 근로자를 대상으로 다양한 건강진단을 수행하고 있습니다.

에코프로이노베이션은 임직원들의 호흡기 질환 예방과 건강증진을 위해 체지방 줄이기와 금연 캠페인을 실시하고 있습니다. 또한 교대근무 및 장시간 사업 업무에 노출된 임직원들이 뇌심혈관 질환 예방을 위한 건강 습관을 가질 수 있도록 '헬시이노베이션 챌린지'를 실시하고 있습니다. 임직원들은 어플을 이용해 주3회 운동 챌린지를 하고 인증을 하고 성공한 참여자들에 대해서 보상이 이루어지고 있습니다.

에코프로씨엔지는 임직원들이 스스로 건강관리를 할 수 있는 건강증진 프로그램으로 금연 프로그램과 체력증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 신청자를 접수받아 금연에 성공한 임직원들에게는 축하금을 전달하고 있으며, 체력증진 인바디 목표 달성에 따라 중간점검과 최종점검을 실시하여 축하지원금을 전달하고 있습니다. 향후에는 다른 직원들에게도 동기부여가 될 수 있도록 환경안전보건게시판에 금연성공자 명단을 게시할 것이며, 수여식을 통해 금연을 독려할 계획입니다.



## 안전보건 활동 및 성과

### 사업장 안전 예방활동

에코프로는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 기준에 따라 순회점검, 관리감독자 직무 수행점검을 통해 안전사고를 선행적으로 관리하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 관련한 안전업무 이행 반기평가를 진행 하고 있으며 안전보건 이행상태 및 도급업체 평가를 수행하고, 평가를 통해 도출한 이슈를 점검하여 개선 과제 및 대응방안을 수립하였고, 향후 계획수립에 반영함으로써 안전 강화에 대한 적시성 및 실효성을 제고 하였습니다.

#### 안전사고 10대 관리

안전사고를 10가지로 주제로 구분하여 세부적인 분석을 수행하고, 해당 유형에 맞는 대응방안을 마련하여 개선을 추진하고 있습니다.

#### 안전사고 10대 이슈

인적이슈	특성적이슈	시기적이슈
1. 직무별	1. 장소별	1. 월별
2. 연령별	2. 직업별	2. 요일별
3. 근속기간별	3. 사고유형별	3. 시간대별
	4. 사고원인별	

### 사업장 크로스 안전진단

전 그룹사 안전보건조직이 함께 참여하는 진단팀을 구성하였습니다. 각 사별 안전보건 운영체계를 연 2회 크로스 진단을 통해 현장의 위험요인을 외부의 시선으로 새롭게 발굴하고, 발굴된 유해 · 위험 요인을 적극 개선하여 리스크를 줄이고 있습니다. 진단 시, 각 그룹사별 안전관리 장점을 적극적으로 배우고 현장에 적용 하여, 안전관리 수준을 향상하고 있습니다.

### 자율 안전진단

외부 안전 전문기관과 함께 사업장 안전진단을 실시하고 있습니다. 안전보건관리체계 구축 상태, 공정안전 관리(PSM) 12대 요소 작동현황, 주요 시설관리 등에 대해 진단을 실시하여 문제점을 도출하고 개선활동을 전개하고 있습니다. 개선과제는 중요도, 시급도 등에 따라 즉 개선부터 장기투자까지 의사결정을 진행합니다.

### My Area, My Machine 활동

MAMM(My Area, My Machine) 활동을 추진하여 사람과 설비의 체질을 개선하고 고장없는 장비를 만들기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 담당구역별, 설비별 역할을 점검하고 현황을 공유하며 위험요소 및 개선사항을 모니터링하고 있습니다. 현장에서의 명확한 활동을 설정함으로써 담당인원의 책임감과 전문성을 강화하고 있습니다.

### 안전 제안 제도

임직원의 참여 유도 및 우수사례 적용과 창의적이고 능동적인 안전보건 분위기 조성을 통해 유해·위험요인을 사전에 제거하여 무재해를 실현하고자 임직원 안전 제안 제도를 운영하고 있습니다. 실현 가능성, 창의성, 경제성 관점으로 우수한 사례를 발굴하여 포상을 진행하는 본 제도는 대표이사가 직접 심사위원으로 참석 하는 등 전사 안전에 대한 의식을 고취하는 역할을 하고 있습니다.



#### 2024년 상반기 주요 제안 사례

구조 손수건 비치	옥상 빗물막이 (가드) 설치	프로세스 펄프 튜빙라인 변경/서포트 추가
주요 설비 충돌 완충재 보강	물류 사각지대 볼록 거울 확대	비상사태 집결지 안내판 추가

## 안전보건 활동 및 성과

### 공급망 안전진단

에코프로는 협력업체에 대하여 안전보건환경과 관련된 규정을 준수하도록 계약 또는 교육시에 명시하고 있습니다. 또한 안전보건환경 분석과 측정, 평가를 수행하여 결과를 계약에 반영하고 있습니다.

또한 사업장 내 도급사의 사고 발생을 최소화하기 위해, 업체 선정 시 안전 관리 수준을 평가하고, 업무 시작 전 철저히 교육하여 사고를 예방하고 있습니다.

도급사업의 검토	<div><div>• 도급인가 대상 검토</div><div>• 안전보건관리규정 작성</div></div>
도급계약 입찰	<div><div>• 안전작업계획서 및 안전수준 평가기준제시</div></div>
입찰서류 검토	<div><div>• 수급업체 안전수준평가</div></div>
도급업체 계약	<div><div>• 적격수급업체 선정</div></div>
도급사업 안전보건활동	<div><div>• 안전보건총괄책임자 지정</div><div>• 안전보건협의체 구성 및 운영</div><div>• 위험성 평가</div><div>• 순회점검, 합동안전보건점검</div><div>• 산업재해 위험 예방조치</div><div>• 안전작업허가제 운영</div><div>• 안전보건 교육 지도 및 지원</div><div>• 유해인자 및 화학물질 관리</div><div>• 안전보건 정보제공 등</div></div>
수급인 사업장 안전보건 수준 재평가 및 환류	<div><div>• 안전보건수준 재평가</div><div>• 평가결과 환류</div></div>

### 유해화학물질 관리

에코프로는 물질안전보건자료(MSDS)를 작성하여 비치하고 있으며, 화학물질을 취급하는 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 안전보건자료를 갖추고, 포장에 경고표시를 제공하고 있습니다. 또한 유해화학물질 반입 시 안전관리부서에 보고하여 안전조치의 관리방안에 따라 취급 관리 할 수 있도록 조치하고 있습니다.

구분	내용	관리방법	관리주기	관련표준
유해화학물질	생산활동에 사용되거나 부산물로 발생되는 유독물 및 위험물의 관리	① 화학물질관리지침서에 따라 사용 및 폐기처리 ② 사용 후 폐기물관리 지침에 따라 처리	수시	화학물질 관리
MSDS 관리	생산활동에 사용되는 유독물 및 위험물 관리에 따른 물질 별 안전성 관리	① 화학물질 구입시 MSDS 확보관리 ② 관련공정 및 활동팀에 배포, 유지관리 ③ 주기적 교육실시	교육계획에 따라	적격성 평가
<b>* MSDS(물질안전보건자료) 주요 내용</b> <div><div>• 화학제품과 회사에 관한 정보</div><div>• 유해성·위험성</div><div>• 구성성분의 명칭 및 함유량</div><div>• 응급조치요령</div><div>• 폭발·화재시 대처방법</div><div>• 누출사고시 대처방법</div><div>• 취급 및 저장방법</div><div>• 노출방지 및 개인보호구</div><div>• 물리화학적 특성</div><div>• 안정성 및 반응성</div><div>• 독성에 관한 정보</div><div>• 환경에 미치는 영향</div><div>• 폐기 시 주의사항</div><div>• 운송에 필요한 정보</div><div>• 법적 규제 현황</div><div>• 그 밖의 참고사항</div></div>		<b>* MSDS(물질안전보건자료) 관리요령</b> <div><div>• 제품명</div><div>• 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성</div><div>• 안전 및 보건상의 취급주의 사항</div><div>• 적절한 보호구</div><div>• 응급조치 요령 및 사고 시 대처방법</div></div>		



## 비상사태 대응

비상사태 발생 시 임직원의 안전을 보호하고 사업장의 피해를 최소화하기 위해 비상사태 유형별 시나리오를 수립하여 대응방안을 구축하고 있습니다.

## 비상사태대응 체계

에코프로는 사업장 내 사고 발생 시 초기진압 및 사고 확대 방지를 위한 조치를 위한 필요사항과 프로세스를 구축하고 있습니다. 환경관련 비상사태, 중대화재, 자연재해 등 비상사태를 정의하고 비상사태별 대응전략을 수립하여 관리하고 있습니다.

비상대응단장을 중심으로 비상지휘단, 비상지휘반, 소방 및 방재반, 인명구조 및 의료반, 설비조치반, 인명대피반, 대기반을 운영하고 있습니다. 또한 비상통제단을 중심으로 정부 유관부처 및 지자체, 소방서 등 관공서와의 긴밀한 협력체계를 유지하고 있습니다.

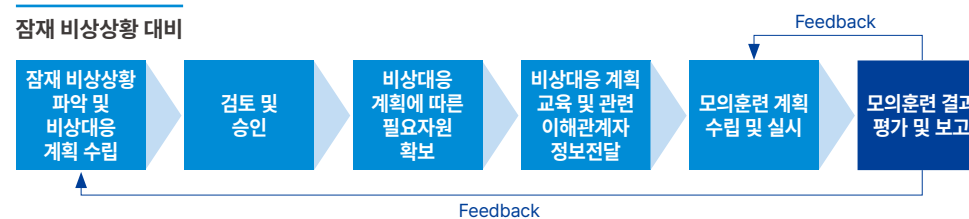
소방 방재훈련 사전에 개인임무카드를 배포하여 비상상황에서의 역할을 부여하고, 비상연락망을 공유하여 보고체계를 명확히 하였습니다.

특히 2023년부터 중대재해처벌방지법 준수를 위해 주요 산업위험이 있다고 판단되는 경우 작업을 중지할 수 있도록 프로세스를 개정하였습니다. 근로자 및 안전부서에서 위험상황을 인지하였을 경우 선 조치할 수 있도록 변경하였으며 자체조치, 위험대피, 현장계도, 작업중지 등을 포함하고 있습니다. 현장 작업 근로자가 위험해결 가능여부를 판단하여 비상정지 버튼 조치, 작업중지 등 위험을 제거하기 위한 대처를 할 수 있습니다. 위험을 제거한 후 관리감독자에게 결과를 보고 및 공유하고 있습니다. 작업을 중지하고 대피한 근로자에게 불리한 처우를 하지 않도록 되어있습니다.

## 비상사태 대응 훈련

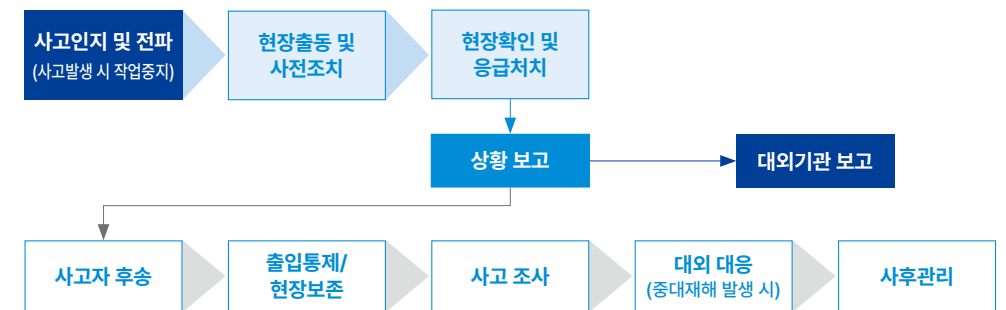
에코프로는 연 1회 이상 임직원 및 사내협력업체를 대상으로 비상대응 조직별 임무 실시를 점검하고 비상  
사태 대응훈련을 실시하고 있습니다. 훈련 이후 효과측정 평가지를 작성하여 참석인원의 의견을 청취하고,  
훈련을 진행한 외부 참여기관의 의견도 청취하여 차기 훈련 반영사항을 도출하고, 개선해 나가고 있습니다.  
에코프로씨엔지는 평소 체계적인 자위소방대 운영과 소방훈련 지원활동으로 재난대응 및 예방에 기여한  
공을 인정받아 61주년 소방의날에 표창장을 수여받았습니다.

## 잠재 비상상황 대비



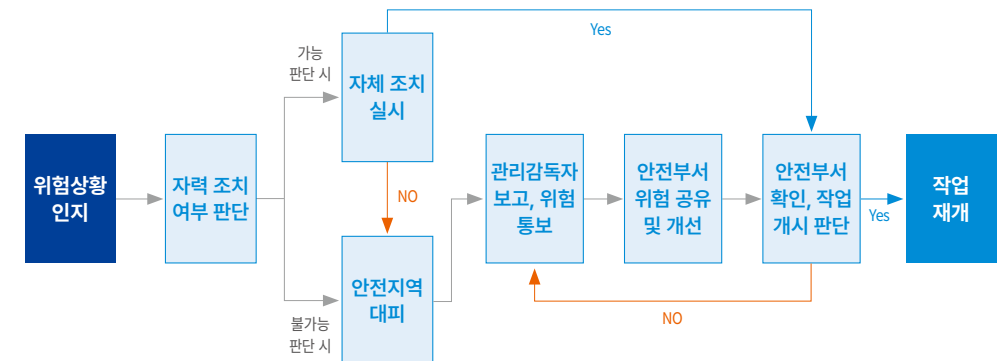
## 비상사태 대응 절차

에코프로는 비상사태와 잠재 비상상황으로 구분하여 비상대응 시나리오를 수립하고 있습니다. 비상시 대표 이사, 지주사 대표이사, EHS지원실장을 포함한 각 담당인력의 보고체계를 통해 신속하게 사고에 대응할 수 있도록 위험대응 매뉴얼을 수립하였으며, 모의훈련도 실시하고 있습니다.



### 위험상황 작업중지 Work Flow

\*중대산업재해가 발생할 급박한 위험



# 인권경영



## Background

모든 사람은 사회에서 성별, 연령, 종교, 인종, 국적, 장애, 성적지향 등에 대한 차별이 없어야 합니다.

기업은 사회의 구성원으로서 인권경영에 대한 책임을 다할 필요가 있습니다. 모든 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 신뢰할 수 있는 인권경영을 실천하는 것이 필요합니다.

## Management Approach

에코프로는 전 그룹사와 함께 인권과 관련한 국제 가이드라인을 지지하며, 인권경영헌장을 선언하였습니다.

또한 임직원들이 올바른 행동과 가치판단을 할 수 있도록 규칙을 공유하고, 경영활동 및 사업 수행과정에서 모든 이해관계자들이 권리를 침해 받지 않도록 노력하고 있습니다.

- 인권경영체계

## Key Performance

**인권경영헌장 제정**

# 인권경영체계

에코프로는 회사의 경영활동으로 인해 영향을 받는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권경영 선언을 진행하였습니다. 인권경영정책 및 세부원칙에 따라 인권 존중과 신뢰 기반의 기업문화를 확립할 것입니다.

## 인권경영방침

에코프로는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC 10대 원칙(UN Global Compact) 등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 준수하여 인권 경영을 선언하였습니다. 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며 인권 세부 원칙에 따라 인권 관련 문제가 발생하지 않도록 예방할 것입니다.

인권경영현장

에코프로는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따라 영향을 받는 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계들의 인권침해를 예방하기 위해 본 인권경영을 선언한다. 에코프로는 인권경영 이행을 위해 세계 인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC 10대 원칙(UN Global Compact) 및 국제 노동기구(International Labour Organization) 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 준수하여 인권존중의 기업문화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

하나, 우리는 사람을 최우선으로 하며, 인권에 관한 국내외의 보편적 규범과 가치를 존중하며 이를 적극적으로 실천한다.

하나, 우리는 국적, 성별, 나이, 장애, 성적지향, 지역, 종교 및 사회적 지위로 인한 어떠한 차별을 금지한다.

하나, 우리는 임직원이 인간으로서 가지는 존엄과 가치를 존중하며 이들의 인권을 보장한다.

하나, 우리는 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력회사가 인권 경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 회사의 경영활동에서 고객의 생명, 건강, 안전을 보호하기 위하여 최선을 다한다.

하나, 우리는 지역 주민의 인권을 존중하고 지역 주민의 인권 향상을 위해 노력한다.

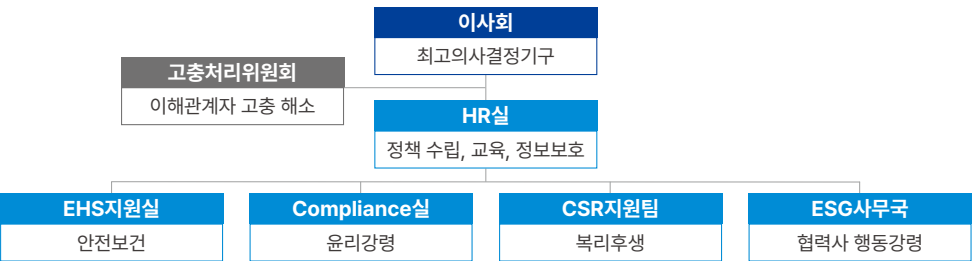
대표이사 송 호 준 송호준

## 인권경영 세부원칙

<b>강제·아동노동 및 인신매매 금지</b> 모든 형태의 노예제도, 강제 노동 및 인신매매를 금지	<b>산업안전보장</b> 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 안전 및 보건 관련 법령과 기준 준수	<b>현지주민의 인권 및 환경권 보호</b> 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 주민의 생명권, 거주 이전의 자유, 안전보전에 대한 권리, 재산 소유권을 존중하고 보호
<b>근로조건 준수</b> 노동관련 법규에서 명시한 국가별 법정근로시간을 준수	<b>차별금지</b> 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 성적지향, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않음	
<b>결사 및 단체교섭의 자유 보장</b> 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계 법을 존중하며, 모든 근로자 간의 의사 소통 기회를 제공하고 나아가 결사의 자유를 보장	<b>고객 인권보호</b> 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치	<b>책임 있는 공급망 관리</b> 협력사 및 비즈니스 파트너에 대해 공급망의 ESG 리스크 관리 정책 및 가이드라인 수립

## 인권경영 추진체계

인권경영은 최고이사결정권자가 참여하는 이사회와 의사결정권자가 주관하는 실무회의 등을 통해 인권 침해 사례, 인권 규정 등 인권경영에 관련된 의사결정을 진행하고 있습니다.

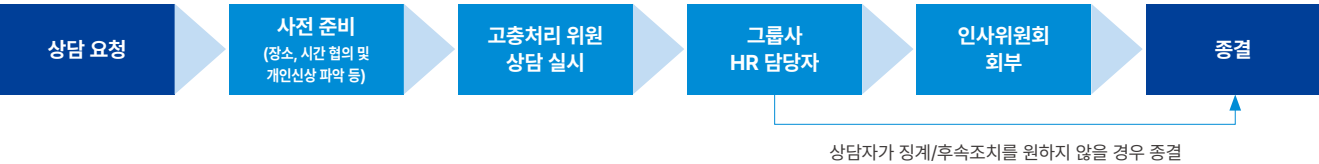


# 인권경영체계

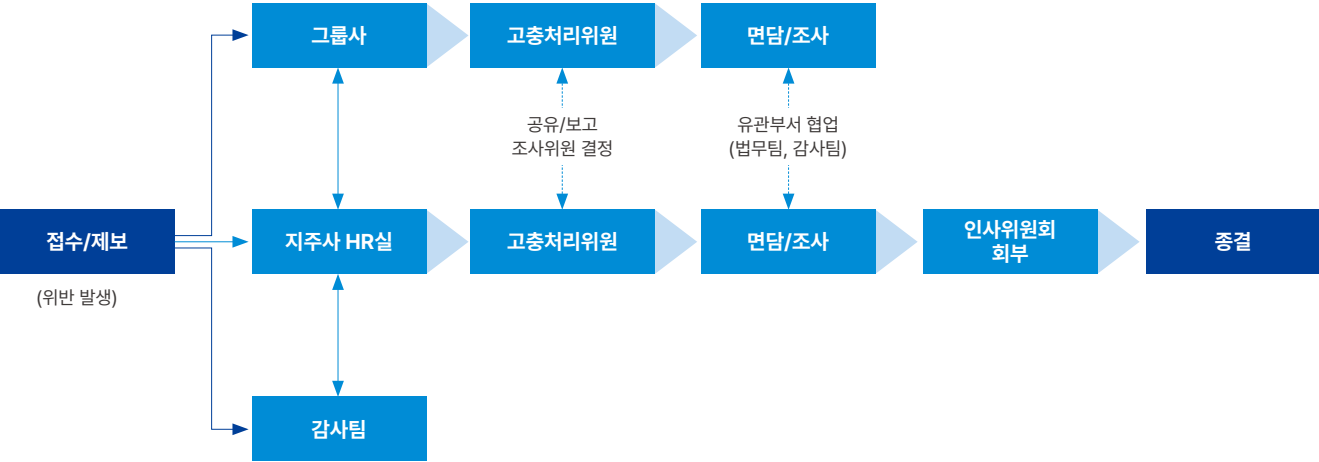
## 고충처리

에코프로는 임직원 및 이해관계자에게 발생할 수 있는 부당행위나 일반 고충 등을 신고하고 해결할 수 있도록 ‘고충처리 제도’를 운영하고 있습니다. 상시로 온라인(홈페이지, 이메일, SNS)과 유선상담 등 채널을 통해 신고를 접수하고 있으며, 고충별로 관리 담당자를 지정하여 신속하고 전문적으로 대응하고 있습니다. 또한, 임직원과 이해관계자의 고충을 파악하여 근무환경을 개선하고 안전사고를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

### 고충처리 상담 프로세스(일반)



### 고충처리 상담 프로세스(중징계 예상 사안)



## 고충처리 원칙

에코프로는 제보자의 안전과 권익 보호를 최우선으로 하고 있습니다. 누구나 접근 가능한 채널을 통해 익명으로 제보할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 제보 내용은 철저히 보장되며, 신고에 따른 어떠한 불이익도 일체 금지하고 있습니다.

익명성 보장	신분보호	불이익 금지
누구나 이용	신속/정확 처리	이의제기 절차

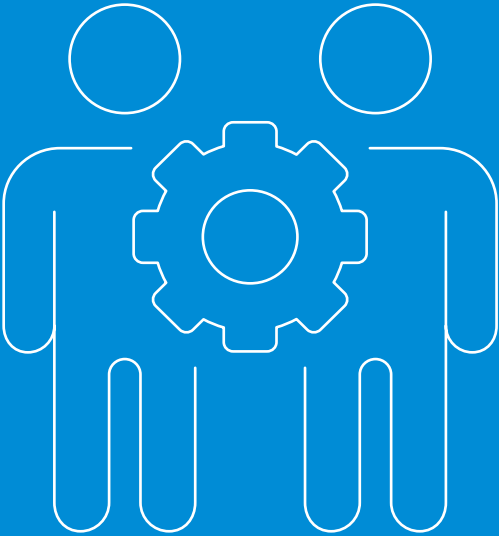
## 고충처리 상담프로그램 운영

직원들이 정서 문제, 일/가정/개인 간의 균형, 업무 관련 애로사항 등이 있을 경우 별도의 프로그램을 통해 전문가와 상담할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 긴급 상담을 통해 상황별 대처를 진행하고 있으며, 다양한 고충처리 프로그램을 통해 임직원들의 인권 보호를 추구하고 있습니다.

## 인권경영 고도화 계획

에코프로는 인권경영 고도화를 위해 목표와 활동을 체계적으로 수립 하였습니다. 2024년 인권경영 전담부서 지정, 인권경영 제도 활성화 등의 인권경영체계 도입을 시작으로, 2025년에는 인권교육, 인권 경영위원회 운영 등 체계를 확립하고자 합니다. 이후에는 인권경영 체계의 내재화 및 인권 리스크 예방을 위해 추진 활동을 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

# 임직원



## Background

기업이 빠른 경영환경 변화에 대응하고 지속가능한 경영을 위해서 우수한 인재 확보 및 육성은 필수입니다. 글로벌 기업으로 도약하기 위해 창의적이고 혁신적인 인재를 만드는 것이 중요한 시점입니다.


또한 다양한 인재들이 함께 하면서 서로의 가치를 존중하는 행복한 조직문화를 조성하는 것이 필요합니다.

## Management Approach


에코프로는 일원화된 인재경영 체계를 바탕으로 우수한 인재를 채용하고 임직원들이 역량을 마음껏 펼칠 수 있는 기업문화를 만들어가고자 합니다.

- 함께 만드는 인재경영
- 창의적 조직문화
- 일과 삶의 균형
- 상생하는 노사문화

## Key Performance



**전직원 해외연수 3,044명**



**유연근무제 도입**

# 함께 만드는 인재경영

혁신적인 제품과 서비스는 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추기 위한 필수 요소입니다. 이를 위해서 우수한 인재를 확보하고 전문가를 양성하여 그들의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하는 것이 무엇보다 중요합니다. 에코프로는 구성원들이 스스로 끊임없이 도전하고, 창의적인 사고를 기반으로 행동할 수 있는 기업문화를 만들고 있습니다.

에코프로 인재상

에코프로는 도전, 신뢰, 변화와 혁신을 추구하는 인재상을 정립하여 채용부터 육성까지 일원화된 인재경영을 추진하고 있습니다.

## 에코프로

도전

우리는 최고가 되기 위하여  
실패를 용인하고 자율성과 자발성에 기반하여  
끊임없이 도전하는 에코프로인이다.

- ✓ 도전장려
- ✓ 실패용인
- ✓ 자율성
- ✓ 주인의식

+

신뢰

우리는 최고가 되기 위하여  
구성원들의 다양성을 인정하고  
윤리정신에 기초하여 업무를 수행하여  
신뢰받는 에코프로인이다.

- ✓ 다양성 존중/소통
- ✓ 공동체 정신
- ✓ 윤리경영
- ✓ 존중과 배려
- ✓ 자신감/자긍심

+

변화 & 혁신

우리는 최고가 되기 위하여  
창의적인 사고와 R&D혁신을 기반으로  
새로운 시장 기회를 창출하기 위해서  
항상 변화하고 혁신하는 에코프로인이다.

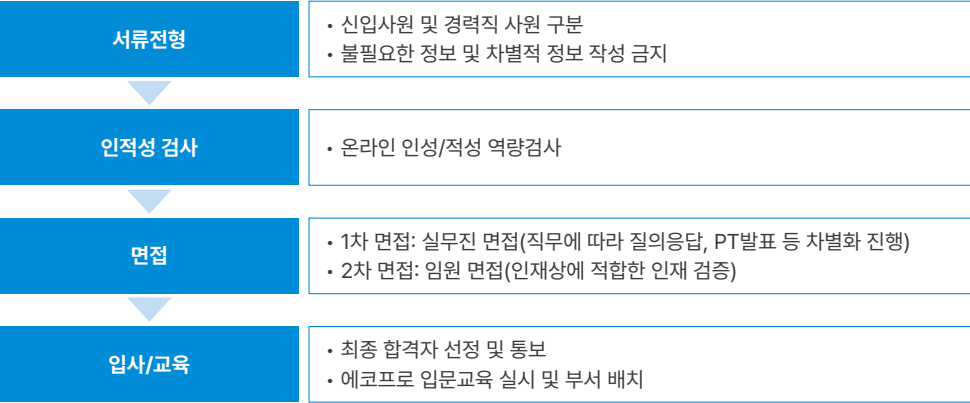
- ✓ R&D 지향
- ✓ 창의적 인재
- ✓ 시장변화 능동적



# 함께 만드는 인재경영

## 에코프로 채용시스템

에코프로는 능력 있는 인재를 채용하기 위해 투명하고 체계적인 채용절차를 운영하고 있습니다. 채용은 신입  
사원과 경력직으로 구분되며, 경력직은 사무직 및 운영직으로 분류하여 전문성을 고려한 채용을 진행하고  
있습니다. 직무의 특성과 공정성을 고려한 직무 적합성 평가를 실시하는 등 차별화된 프로세스를 적용하고  
있습니다.



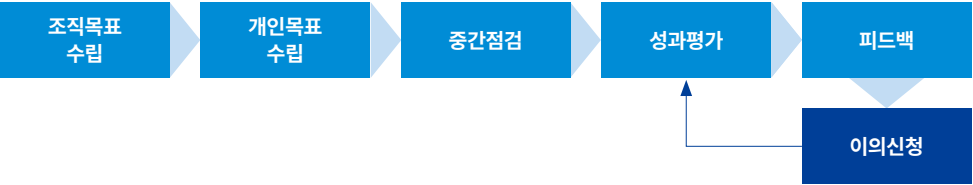
## 다양성 및 형평성 고려한 채용

에코프로는 ‘채용절차 공정화에 관한 법률’을 준수하면서 채용과정에서 일체의 차별을 금지하고 있습니다.  
장애, 성별, 종교, 인종, 가족관계 등의 이유로 차별받지 않도록 관리하고 있으며, 보호대상자 지원에 관한  
법률, 장애인복지법 등 다양성에 관련한 법률을 고려한 채용을 진행하고 있습니다.

## 공정한 성과평가

에코프로는 체계적인 성과평가 제도를 통해 차별없는 평가를 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로  
실시되는 성과평가는 본인평가, 4단계에 걸친 평가 및 상담 등을 통해 공정하게 이루어지고 있습니다.  
평가결과는 개인별로 피드백 되며, 결과에 대한 이의가 있을 경우 신청할 수 있습니다.

또한 신입직원은 성별에 따른 급여차이가 없으며, 임금은 법정최저임금을 초과하는 수준으로 지급하고 있습  
니다.



## 합리적 보상제도

에코프로는 연간 성과평가에 따라 연봉 및 인센티브 등의 적합한 보상체계를 운영하고 있습니다. 우수사원  
및 장기근속 직원들을 대상으로 적합한 보상과 수상을 통해 직원들의 사기를 제고시켰습니다. 또한 혁신  
경진대회를 통해 수상자들에게 특별포상을 수여하였고, 직원의 해외연수 지원 등 임직원의 노력에 보답하고  
있습니다.

## 2023 혁신경진대회



# 함께 만드는 인재경영

## 인재양성 방향

에코프로는 미래선도형 인재를 체계적으로 양성하기 위해 전 그룹사 통합 인재경영 방향성을 수립하였습니다. ‘전문성’, ‘성장’, ‘창의’ 3가지 방향에 따라 임직원의 잠재력을 키우고 글로벌 역량을 갖춘 인재로의 성장을 추구하고 있습니다.

## 인재양성 체계

에코프로는 직무 전문성과 미래경쟁력을 갖추 수 있도록 지주사 주관으로 신입사원부터 임원까지 전 그룹사 공통의 인재양성 체계를 운영하고 있습니다. 에코프로의 핵심가치를 이해하고 내재화를 위한 교육과 리더십, 공통역량, 직무 전문 교육, 글로벌 교육 등 필수 역량을 개발할 수 있도록 교육 프로그램을 구성하였습니다.

교육 과정은 매년 경영환경의 변화 및 임직원의 니즈를 반영하여 개편하고 있습니다. 아울러 직원들이 능동적으로 원하는 분야를 선택하여 자율학습을 할 수 있도록 다양한 교육기회를 제공하고 있습니다.

## 인재양성 교육 고도화

에코프로는 주요 교육 프로그램에 대해 만족도 조사를 실시하여 지속적으로 교육 절차, 구성 내용, 교육 방법 등을 고도화하고 있습니다.

## 인재양성 체계도



## 함께 만드는 인재경영

### 공통역량 과정

에코프로는 직원들의 실무능력을 상향 평준화하고 업무수행 방법론을 함양할 수 있도록 MS Office, 보고 스킬, 회계, 통계, 비즈니스 라이팅 등 공통역량 과정을 진행하고 있습니다. 또한 혁신활동, 경쟁력을 갖춘 인재로의 성장, 시장 생존, 기술 리더십 등 회사의 방향성 및 업무 트렌드를 따라갈 수 있도록 신규 프로그램을 기획하였습니다. 스마트 워크, 문제해결, 경영 마인드의 3가지 공통역량 과정과 ChatGPT 업무 활용, 혁신 기업의 경영전략 등의 세부과정으로 구성되어 직원들이 창의성을 가지고 업무에 활용하여 경쟁력을 가질 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 직무전문 과정

에코프로는 직원들의 니즈를 기반으로 개발한 직무전문과정을 오창 및 포항 사업장에서 집합교육의 형태로 진행하고 있습니다. 직원들은 이차전지의 기본 지식부터 통계 분석, 설비진단 및 유지보수 등 직무에서 필요한 전문지식을 배우고 실습을 통해 익힐 수 있습니다. 모든 과정은 평균 4.5점 이상의 높은 만족도를 보이고 있습니다. 향후 이차전지의 산업에 대한 이해를 특화과정으로 구성하여 다양한 직무, 직급의 직원들이 난이도에 따라 수강할 수 있도록 고도화할 계획입니다.

### 사외교육 지원

에코프로는 공통 및 직무역량과 관련된 사외교육 프로그램도 임직원들에게 안내하여 다양한 역량을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원들은 직무에 대한 이해도를 높일 수 있는 컨퍼런스 및 세미나를 참여 하고 필수 교육시간을 인정받을 수 있습니다. 이외에도 각 그룹사의 부서별 필요 교육의 니즈가 있을 때는 부서별 자체 교육 시행을 허가하고 교육시간을 인정하고 있습니다.

구분	세부내용
사외교육 안내	공통 역량, 직무관련 역량, 정부의 허가를 받은 근로자 대상 무료 교육 수행 기관 등 안내
다양한 형태의 역량 향상 교육 지원	앱 수강(구독결제), 전화 화상 외국어, AI 교육 지원 등 가능
컨퍼런스 및 세미나 지원	직무와 관련된 컨퍼런스 및 세미나 참석
부서별 자체 교육 시행 허가	부서 내 필요한 교육이 있을 시 맞춤형 교육 진행 가능

### 해외법인 현재인 온보딩 교육

에코프로는 해외법인 현지 채용인을 대상으로 한국기업에서 근무하는데 어려움을 겪지 않도록 한국문화 및 에코프로에 대한 이해와 적응 교육, 안전교육을 진행하고 있습니다. 또한 한국 멘토와의 8주간 현장체험 교육을 통해 공정체험(OJT)을 실시하고 Farewell 투어를 통해 한국의 현대문화를 이해하는 활동을 진행 하는 등 현재인들이 에코프로에 대한 소속감을 고취시키고자 노력하고 있습니다.

### 해외법인 현재인 온보딩 교육



### 사내 글로벌 교육

에코프로는 글로벌 시장의 진입이 확대됨에 따라 글로벌 역량 향상을 적극적으로 지원하고 있습니다. 공인 영어시험 응시와 현지 국가의 이해를 도울 수 있는 사외교육과정을 운영하고 학점으로 인정하고 있습니다. 또한 임직원 누구나 수강할 수 있는 사내 어학과정을 개설하고 있습니다. 향후에는 운영 직군도 자유롭게 외국어 교육을 수강하여 글로벌 역량을 키울 수 있도록 화상 외국어 교육, AI 교육, 온라인 교육 등 다양한 방식의 교육을 확대할 계획입니다.

## 함께 만드는 인재경영

### 인재개발 학위과정

에코프로는 핵심인재 양성을 위해 잠재력이 있는 직원들을 대상으로 인재개발 학위과정을 운영하여 석/박사 학위 취득을 위한 등록금을 지원하고 있습니다. 해당 과정을 통해 직원들이 전문지식을 쌓아 직무의 경쟁력을 높이고, 관련 네트워크를 통해 간접적으로 경험을 발전시킬 수 있으며, 성장에 대한 동기부여를 얻을 수 있도록 하였습니다.

### 자기개발제도

에코프로는 직원들의 직무역량 향상 뿐 아니라 스스로의 성장과 발전을 위한 자기개발제도를 운영하고 있습니다. 자기개발제도는 운영직과 사무직으로 구분하여 직군별 근무 패턴과 연계 항목 등을 고려합니다. 운영직의 경우 기능사, 산업기사, 기능장 자격 취득 시 축하금을 지급하고 있으며, 사무직군의 경우 연 20시간 자기개발 교육비 50만 원을 지원하고 있습니다.

구분	운영 직군	사무 직군
대상	• 에코프로그룹사 운영 직군 전체	• 에코프로그룹사 사무직 (1년 이상 계약직 포함)
지원범위	• 업무 관련성 있는 국가공인 자격	• 사내/사외 온라인 교육, 세미나, 독서, 학습조직, 학위취득 등
지원사항	• 응시 지원 및 취득 축하금 지급	• 인당 교육비 50만 원 이내
평가반영	• 자격증 취득 시 인사평가 가점 부여	• 개인 KPI 반영 (연간 20시간 이수 목표)



### 도시락(독서지원)

에코프로는 ‘책을 보는 즐거움’의 의미를 담은 도시락 독서교육 프로그램을 자기개발제도 지원자를 대상으로 운영하고 있습니다. 자기개발서부터 전문서적까지 도서의 분야는 자유롭게 선택할 수 있으며, 인쇄본, e-Book의 형태로 제공하며, 독서 후 독서노트를 작성하는 방식으로 진행되고 있습니다. 신청한 직원들은 연간 교육비를 지원받고 최대 5권까지 이용할 수 있습니다. 2023년에는 57명이 참여했으며, 앞으로도 에코프로는 지속적으로 직원들의 독서를 통한 성장을 장려하고 지원할 것입니다.

### CAMP(자율적 학습조직)

에코프로는 3인 이상으로 구성된 임직원들이 관심 주제별로 모여 학습할 수 있는 자율적 학습조직 공동체인 CAMP를 지원하고 있습니다. 직원들은 CAMP를 통해 전문자격증 공부, 업무공유, 소양(시사, 재무제표 등) 업무에 관한 노하우, 지식, 경험을 공유하며 상호 도움을 주고받습니다. 2022년부터 시작된 CAMP는 지속적인 지원비 확대와 사내 홍보로 인해 임직원들의 관심이 많아졌으며, 점차 지원 규모를 확대할 계획입니다.





Special. EcoPro

젊은 과학자상과 혁신경진대회

에코프로는 에너지, 환경, 연구개발 등 이차전지 사업과 관련한 분야에서 창의적인 아이디어를 발굴하고 혁신적인 활동을 자유롭게 할 수 있도록 혁신경진대회 및 젊은 과학자상을 운영하고 있습니다. 2023년에 개최한 「제1회 EcoPro 젊은 과학자상」은 젊은 과학자들의 우수한 연구 성과를 발굴하고, 그들의 노력을 포상함으로써 과학기술 분야의 지속적인 발전을 촉진하기 위하여 본 상을 제정하였습니다. 본 상을 통해 젊은 연구자들의 연구 활동을 지원하고, 혁신적인 아이디어와 창의적인 연구를 장려함으로써, 우리나라 과학기술의 글로벌 경쟁력을 강화하고자 합니다. 또한 「혁신경진대회」를 통해 개발, 제조 등 분야의 혁신적인 아이디어에 대한 포상과 함께 Best Practice를 공유하였습니다. 혁신경진대회는 2016년부터 시작된 대회로 에코프로의 혁신을 위한 창조적인 문화를 조성하는데 기여하고 있습니다. 앞으로도 에코프로는 산업과 회사의 발전을 위해 창의적 연구활동을 지원하고 장려할 것입니다.

< 젊은 과학자상 2023 수상 내용 >

- 환경, 에너지 분야: 지속가능한 플라스틱 연구개발, 배터리 원자재 연구 장려



▲ 2023 제1회 EcoPro 젊은 과학자상

< 혁신경진대회 2023 수상 내용 >

- 대상: 에코프로이노베이션, 친환경 리튬 회수 기술
- 금상: 에코프로이엠, 공정 원가 혁신
- 은상: 에코프로에이치엔, 암모니아 개질 촉매 개발  
에코프로씨엔지, 공정 수율 개선 등



▲ 혁신경진대회



## 창의적 조직문화

에코프로는 소통과 협업을 기반으로한 창의적 조직문화를 장려하고 있습니다.

그룹 공통으로 조직문화 프로그램을 구성하고 그룹사가 함께 참여하는 소통의 장을 통해 상호 협력할 수 있도록 운영하고 있습니다.

### TRUST 칭찬/감사

에코프로는 전 그룹사와 함께 열일우동 설맞이 칭찬이벤트와 추석 맞이 칭찬감사 캠페인을 진행하고 있습니다. 캠페인은 업무에 귀감이 되는 직원을 칭찬하거나 고마웠던 직원에게 감사 메시지를 전하는 이벤트입니다. 추첨을 통해 직원들에게 선물을 제공하고, 미담사례를 공유함으로써 동료 간 신뢰 관계의 중요성을 다시 한번 생각해볼 수 있는 시간을 가질 수 있었습니다.

1,024개  
500명

의 칭찬 메시지 접수  
에게 선물



## TRUST YOU ♥ 추석맞이 칭찬감사 캠페인

### 결과발표

- 1/ 추석맞이 칭찬감사 캠페인을 9월 18부터 29일까지 진행했습니다. 함께라서 힘이 되는 동료에게 마음을 담은 메시지를 보내는 이 캠페인에 337명이 참여해주셨습니다. 건수로는 모두 552개의 칭찬, 감사 메시지가 오갔는데요.
- 2/ 이 중 100건을 선정해 발송인 100명, 수신인 100명 (총 200명)에게 스타벅스 기프트콘을 발송하겠습니다.
- 3/ 당첨자 명단 및 훈훈한 칭찬감사 내용은 첨부파일을 확인하시기 바랍니다.

### 도전, 목표 달성

에코프로는 매년 1월에 임직원들은 목표를 세운 후 실제 달성 여부를 확인하는 '에코프로인 새해다짐'을 진행하고 있습니다. 임직원들은 독서, 건강, 저축, 취미 등 다양한 분야에서 새해 목표를 달성하기 위해 노력하였습니다. 2023년에는 494명이 참여하였습니다. 또한 금연 캠페인, 건강관리 캠페인 등 그룹사별 현황에 맞게 목표를 설정하여 프로그램을 진행하고 있습니다.

에코프로이노베이션은 헬스뷰티 동아리를 활성화하여 직원들의 건강 증진 활동을 지원하고 있습니다. 에코프로이노베이션의 사례를 전 그룹사에 공유함으로써 건강한 습관의 실천을 독려하고 있습니다.

## 에코프로인 새해다짐

에코프로인 새해 목표 알아보기

새해를 맞아 용치림 비상하길 바라며 2024 새해다짐 이벤트를 진행하였습니다.

기간 : 2023. 12. 22(목) ~ 27(수)

대상 : 에코프로 가족사 직원

상품 : 스타벅스 기프트콘 1만원권 150명

모두 494명이 참여했으며 이 중 랜덤 당첨된 150명에게 상품을 보내드리겠습니다. (당첨자 명단 첨부)



### 😊 릴시아노베이션 챌린지에 도전하는 소감 한 마디

“ 헬스를 꾸준히 하며 성취를 위해 최선을 다하겠습니다 ”  
-서정화 사원 (내재조팀)

“아기와 산책으로 간단한 운동이라도... 참가상은 나의 것 😊”  
-한창수 책임 (ENG팀)

“체력 관리와 업무능률을 위해 에코프로인의 자세로 도~전!”  
- I ♡ ecopro(익명)

### 여름철 간식 응원

에코프로는 매년 직원들의 사기 진작을 위해 사업장별로 간식행사를 진행하고 있습니다. 아침에 공복으로 출근하는 직원들에게 든든한 아침 식사를 출근시간에 맞춰 제공하였습니다. 함께 근무하는 협력 회사 직원들에게도 전달하여 서로 업무를 응원하는 시간을 가졌습니다.

에코프로머티리얼즈는 간식 이벤트의 목적 및 활동에 따라 매출 1조 달성, 야간근무조 응원 이벤트 등을 다양하게 실시하여 직원들의 사기 증진 및 소속감을 고취시키고 있습니다.





Special. 창립 25주년 전직원 해외연수

에코프로는 창립 25주년을 맞이하여 전 그룹사 직원을 대상으로 해외연수를 운영하였습니다. 3박 5일의 일정으로 선진 인프라 및 글로벌 문화 체험을 기획하였습니다. 직원들에게 변화와 혁신, 글로벌 문화, 선진 인프라, 비전 공감 등의 다채로운 목적의 프로그램으로 구성되어 운영하였으며, 4.6점의 높은 만족도를 달성할 수 있었습니다. 아울러 직원들이 재충전할 수 있는 기회를 제공하고 애사심을 고취시킬 수 있었습니다.

제 생애 한 줄을 적은 느낌입니다. 싱가포르에서의 추억을 기억하며 열심히 일할 수 있을 것 같습니다!!

일본에 이어서 싱가포르 연수에 참여하며 30주년은 어디로 갈지 벌써 기대됩니다. 최근 많은 업무로 힘든 시기였지만, 힐링되는 잊지 못할 순간이었습니다.

회사에서 직원들을 많이 생각해 주는구나 느꼈던 해외연수였습니다. 앞으로도 더욱 발전해 나가는 에코프로가 되어 창립 30주년에도 갈 수 있도록 직원으로서 노력하겠습니다!

싱가폴 분들은 더운 날씨에 직장와 집만 오가서 여행이 유일하게 새로운 변화를 줄 수 있다고 해요. 저희도 공장 안에서만 일하다 보니 변화가 필요했던 것 같습니다. 에코프로 세계로! 파이팅입니다! 사랑합니다. 에코프로~

이번 창립 25주년 해외연수를 통해 다양한 인종이 어울려서 사는 모습을 보며 견문을 넓히고 새로운 활력소가 될 수 있어 좋았습니다.

주어진 예산 내 즐길 수 있는 최대한으로 구성해준 행복한 시간이었고 다음에 가족과 한번 더 오고 싶은 여행지인 것 같습니다.



# 일과 삶의 균형

에코프로는 '일하기 좋은 회사'를 만들기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.  
모든 임직원들이 삶의 질을 제고하고, 근무환경의 만족도가 향상될 수 있도록 의견을 수렴하고, 제도를 개선하고 있습니다.

## 복리후생제도

에코프로는 공동복지기금사업단을 운영하여 주거지원금, 자녀학자금, 의료비, 여가지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 특히, 임직원들의 건강증진과 출산과 육아에 대해 관심을 가지고 있으며 어린이집을 운영하고 있습니다. 이외에도 창립 25주년을 기념하여 해당 직원에게 복지포인트를 제공하는 등 임직원들의 업무 몰입을 유도하고 근무만족도를 높이고 있습니다. 또한 에코프로 복리후생제도 게시판을 통해 복리후생과 관련된 직원들의 문의사항을 응대하고 있습니다. 앞으로도 모든 임직원들이 즐겁게 일할 수 있는 근무환경을 조성하고자 노력할 것입니다.

생활안정 지원

임직원들의 편안한 삶을 보장하고자 집과 거리가 있는 임직원들에게 사택 또는 정착지원금을 제공하며 학자금 지원을 통해 학업도 무사히 마칠 수 있도록 제공하고 있습니다. 아울러 내부 규정에 따라 각종 포상 제도, 퇴직금 누진제도, 경조사 지급을 통해 삶의 질을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

주거지원금

복지포인트

경조사

여가생활 지원

임직원들의 여가생활을 위해 자유로운 연차 사용과 휴양시설을 제공하여 리프레시할 수 있도록 제공하고 있습니다. 동호회를 구성할 수 있도록 지원하고 기념일 축하를 통해 업무 외의 생활을 지원하고 있습니다.

여가 지원

동호회 지원

기념일 축하

건강증진 지원

임직원들의 신체적 건강과 심신 안정을 지원하기 위해 의료비 지원, 건강 프로그램 운영으로 삶의 만족도를 높이고 있습니다. 정기적으로 종합건강검진 뿐 아니라 스트레칭 요가교실, 주짓수 프로그램 등을 운영함으로써 신체 건강을 챙길 수 있도록 지원하고 있습니다.

건강증진 프로그램

의료비

자녀출산 양육 지원

임직원들의 임신, 출산 장려를 지원하기 위해 자녀 학자금을 지원하고 어린이집을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 일과 육아를 병행하여 업무에 몰입할 수 있도록 환경을 조성하고 있습니다.

자녀학자금

어린이집

## 임직원 근무환경 개선 만족도 조사(Culture Survey)

에코프로는 에코프로 9개 그룹사 내부직원들의 근무 만족수준과 니즈를 파악하여 근무환경 전반의 개선을 위한 의견을 조사하였습니다. 방향성과 일하는 방식, 동기부여, 나의 업무의 4개의 영역으로 진단을 하였습니다. 총 1,960명이 응답하였으며, 전년대비 전체만족도가 증가하여 그룹사 평균 총 3.5점으로 나타났습니다. 조사를 통해 그룹사 직원들의 의견을 청취함으로써 니즈를 파악하고 근무환경을 개선하고자 합니다.

## 수평적 노사문화

에코프로는 근로자의 복지증진과 회사의 건전한 발전을 도모하기 위해 근로자와 사용자가 참여·협력하는 가족협의회를 구성하여 각 사별로 운영하고 있습니다.

### 가족협의회

에코프로 가족협의회는 근로자위원 3명, 사용자위원 3명, 간사 2명으로 구성되어 있습니다. 분기별 1회 협의회를 개최하는 것을 기본으로 하고 있으며, 2023년에는 4회 개최하였습니다. 가족협의회는 노사 제도 개선, 임직원 복리후생 등을 주요 안건으로 직원들의 근로조건을 개선하고 있습니다. 또한 워크숍 기획 및 운영을 통해 직원들의 소통의 창구 역할로 운영되고 있습니다.

구분	주요 안건 및 협의사항
1분기	통합 워크숍
2분기	신규 근로자위원 상견례
3분기	서울사무소 식대 인상 요청
4분기	경영현황 공유

### 가족협의회 통합 워크숍

전 그룹사 가족협의회 구성원들과 함께하는 1박 2일 통합 워크숍을 기획하여 진행하였습니다. 각 그룹사의 주요 안건에 대한 논의 뿐 아니라 가족협의회 구성원으로서 갖춰야 하는 리더십 역량, 고충상담 및 처리 교육, 조직문화 혁신 방안 등에 대한 교육이 이루어졌습니다. 앞으로 가족협의회는 워크숍을 통해 직원들과 소통을 확대하여 기업의 조직문화를 개선하는데 노력할 계획입니다.



## 일과 삶의 균형

### 가족친화경영 확대

에코프로는 임직원들이 아이를 돌보면서 편하게 근무할 수 있도록 하는 임직원들 자녀 입학 축하선물, 도서 지원 등 가족친화형 복지제도를 운영하고 있습니다. 또한 시차 출퇴근제, 임신부 근로시간 단축, 조기퇴근 제도 등을 운영하고 있습니다. 특히, 사회적으로 육아휴직 사용을 어려워하는 분위기를 없애기 위해 여성 직원들이 자동으로 육아휴직을 가능하게 함으로써 육아휴직 활성화 제도를 운영하고자 계획하고 있습니다. 향후 가족친화경영 확대를 위해 연차휴가 장려 정책 추진을 검토하여 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 노력해 나가겠습니다.

#### 임직원 자녀들을 위한 지원 제도

에코프로는 전 그룹사 직원의 자녀인 어린이들에게 입학 축하선물과 편지를 제공하고 있습니다. 또한 전 그룹사 직원의 자녀들에게 도서도 지원하고 있습니다. 모든 제도는 사전에 신청을 받아 이루어지고 있습니다. 이처럼 직원들의 생애주기를 고려하여 자녀들을 지원함으로써 직원들이 회사에 대한 소속감을 가지고 편하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



▶ 임직원 자녀들을 위한 지원 제도 포스터

#### 워킹맘 & 워킹대디를 위한 육아법 교육

전사 직원들을 대상으로 워킹맘과 워킹대디를 위한 육아법과 마음 관리를 위한 교육 프로그램 진행하였습니다. 일과 가정을 양립 하는데 있어 직원들이 겪는 고충과 의견을 듣고 궁금증을 해소할 수 있는 시간을 가졌습니다.



▲ 육아법 교육

#### 직장 어린이집 운영

직원들의 육아 부담과 어려움을 덜어주고 일과 가정이 조화롭게 양립할 수 있도록 직장 어린이집을 운영하고 있습니다. 직원들은 육아 고민 없이 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하여 직원들의 직무 만족도를 높이고 있습니다.

#### 춤추는 북카페 운영

에코프로는 편안한 근무환경을 조성하기 위해 사내 카페를 운영하고 있습니다. 임직원들이 자유로운 분위기에서 토론하고 업무를 할 수 있도록 하는 문화를 만들고 있습니다. 향후에도 춤추는 북카페와 같이 직원들이 수평적이고 편안하게 업무를 할 수 있는 환경을 조성하고자 노력할 것입니다.



▲ 에코프로비엠 춤추는 북카페

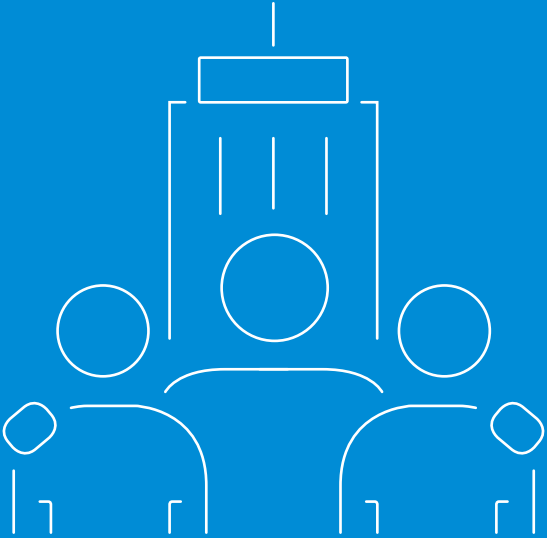


▲ 에코프로에이치엔 춤추는 북카페

#### 근무환경 개선

유연근무제	휴가 권장
<p>임직원들이 출퇴근 시간을 자율적으로 조절할 수 있도록 '유연근무제'를 도입하였습니다. 또한 개인적인 용무를 볼 수 있도록 '반반차제도'를 신설하여, 임직원들이 시간을 계획적, 효율적으로 사용하도록 권장하고 있습니다.</p>	<p>연차 사용 촉진을 위해 “플러스3일 휴가 부여 제도”를 추가하였습니다. 또한 앞뒤 주말을 포함하여 9일을 쉬도록 권장하고 있습니다. 이를 통해 가족과 함께하는 시간을 늘리고, 나아가 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 장려하고 있습니다.</p>

# 협력회사



## Background

글로벌 경쟁력을 높이기 위해서 지속가능한 공급망 강화를 통해 공급망에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하는 것이 필요합니다.

특히, EU(유럽연합)에서 발표한 EU 공급망 실사법에 따르면 기업은 협력사를 포함한 공급망 전체에 대해 인권과 환경 등에 미치는 부정적 영향을 평가하고 관리할 수 있어야 합니다.

이처럼 공급망에 대한 기업의 책임이 강조되면서 기업은 공급망 관리를 강화해야 합니다. 또한 모든 거래 행위를 투명하게 관리하고 이해관계자들과 공급망 관리에 대해 공유하고 소통해야 합니다.

## Management Approach

에코프로는 책임 있는 공급망 정책을 강화하고 있습니다. OECD 지침에 따라 철저한 기준에 따라 공급사들의 위험을 식별하고 실사를 통해 관리하고 있습니다. 이러한 활동 결과를 내외부 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

- 동반성장
- 책임있는 공급망
- 공급망 리스크 관리

## Key Performance

-  협력사 행동강령 제정 및 배포
-  책임광물보고서 두 번째 발간
-  협력사 ESG 평가 진행

# 동반성장

에코프로는 협력회사의 동반성장을 지속적으로 도모하기 위해 협력사 행동강령을 제정하여 상호 존중하고, 공정한 거래문화를 만들어 가고 있습니다. 주기적인 소통을 실시하여 협력회사의 니즈를 확인하고, 상생을 위한 현안에 대해서는 적극적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

## 협력사 행동강령

에코프로는 협력사들과 함께 지속가능한 가치를 창출하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 및 비즈니스 파트너의 인권, 환경, 안전 등의 책임 업무 수행을 위한 기준인 행동강령을 제정하였으며, 함께 준수할 수 있도록 공유하며 윤리적인 경영 활동을 수행하도록 요구하고 있습니다.

협력사 행동강령			
인권보호 및 존중		안전보건	
• 강제 노동 및 인신매매 금지 • 윤리적 채용 관행 준수 • 아동 노동 금지 • 근로 시간에 대한 현지 법령 준수 • 직장 내 차별 금지 • 결사 및 단체교섭의 자유 권리 인정		• 안전한 작업환경 제공 • 안전보건 교육 제공 • 근로자 건강 증진 • 위험요소 제거 • 유해요소 평가 및 관리	
윤리경영		환경보호	
• 뇌물수수, 부패, 부당이득 및 횡령을 허용하지 않는 무관용 정책 채택 • 노무, 안전보건, 환경 관리 실태 등 업계 관행에 따른 정보 공개 • 개인정보 및 지식재산 보호 • 공정 거래, 광고 및 경쟁 기준 준수 • 내부 고발을 할 수 있는 익명 신고 수단 제공 • 무역 통제와 경제적 제재 준수 • 책임 있는 광물 조달 정책을 채택하고, 탄탈럼, 주석, 텅스텐, 금의 출처 및 관리 체인 실사		• 환경 요건 및 정책 준수 • 유엔 기본 협약에 따라 기후 변화에 미치는 영향 최소화 • 배출량 감소, 에너지 효율성 증가 및 재생 에너지 활용을 통한 지속적인 환경 개선 달성 • 유해 물질 파악 및 적절한 취급 관리 준수 • 재활용 및 재생 가능 원료를 사용하고 유해 물질 사용을 줄임 • 유기 화합물의 특성을 파악하고 대기 방지 설비의 적절한 작동 준수 • 체계적인 폐수 관리를 통해 불법 배출과 누수를 방지	

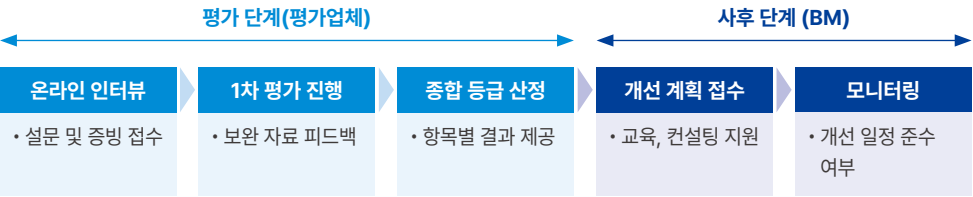
## 협력사 ESG 경영 평가

에코프로는 신규 협력사 등록 평가 기준을 토대로 스크리닝을 실시하고 있으며, 거래하는 협력사를 대상으로 신용평가사를 통한 ESG 평가 및 자문을 지원하고 있습니다.

2023년 에코프로비엠은 처음 협력사 ESG 평가를 도입하였습니다. 80% 이상이 외감 기업으로 전체 제조업 평균 대비 ESG 경영 수준이 높은 것으로 나타났습니다.

2024년에는 에코프로에이치엔, 에코프로비엠, 에코프로머티리얼즈 3개 그룹사의 협력사 대상 ESG 평가를 수행할 예정입니다. 평가 결과 우수기업에는 감사패 수여, 가점 부여 등 인센티브 제도를 만들 예정이며, 미흡한 기업에는 지원을 통해 ESG 경영활동을 독려할 것입니다. 평가는 협력사 규모, 업종에 따라 문항을 세분화하는 등 시스템을 고도화할 예정입니다.

### ESG 평가 프로세스



## 협력사 소통체계

그룹 차원에서 제보하기 채널을 통해 협력사의 고충에 대한 의견을 듣고 적극적으로 반영하여 리스크 관리를 진행하고 있습니다. 안전한 신고문화를 위해 제보자 보호 정책과 익명 신고 시스템을 통해 제보자가 부당한 대우를 받지 않도록 하고 있습니다. 2023년에는 공급망에 대한 고충이나 제보는 없었습니다. 향후에도 정기 및 수시 소통 채널을 통해 비즈니스 경쟁력 강화 및 ESG 경영 전반의 리스크 관리를 지속적으로 이어나갈 계획입니다.

책임 있는 공급망

에코프로는 광물이 채굴, 가공, 운송 등 당사가 사용하기까지의 과정에서 발생하는 사회적, 환경적 문제를 주목하였습니다. 이를 해결하고 광물의 기원과 생산 과정을 투명하게 관리할 수 있도록 OECD 실사 지침 등 국제 표준을 준수하고 있습니다. 이러한 공급망 관리 활동 및 성과를 매년 책임광물 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

책임 있는 공급망 정책

에코프로는 “OECD(경제협력개발기구) 실사 지침”을 준수하여 책임 있는 공급망 정책을 수립하여 관리하고 있습니다. 분쟁광물로 알려진 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 외에 이차전지 제조에 사용되는 코발트, 니켈, 리튬, 망가니즈, 알루미늄 등을 책임 광물로 지정하고, 관련된 모든 협력사에게도 동일한 기준을 준수할 것을 요구하고 있습니다.

에코프로를 포함한 배터리 관련 그룹사는 국제 표준에 맞춰 매년 공급망 실사 결과와 활동 내역을 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

OECD 실사 지침부록 II에서 언급한 위험

주요위험	세부 내용
광물의 추출, 운송, 거래에 관련된 심각한 학대	고문, 학대, 비인간적이며 굴욕적인 대우
	강제 노동
	아동 노동
	성적 학대
	전쟁 범죄, 국제 인도법 위반, 반인륜적 범죄, 집단 학살
비국가 무장 단체에 대한 직간접적 지원	-
공공 또는 민간 보안군에 대한 직간접적 지원	-
뇌물수수 및 광물의 원산지에 대한 허위 진술	자금세탁
	정부에 세금, 수수료, 로열티 미납

책임광물 관리 조직

에코프로는 배터리 관련 그룹사가 모두 참여하는 책임광물 관리 TF(Task Force)를 주최하였습니다. 주 단위 정기적인 회의를 통해 공급망 실사 관리 현황 점검, 과제 도출, 최신 국제 동향 및 정보를 공유하였으며, 국제 규정과 표준을 책임광물 관리체계에 신속하게 반영하고 있습니다.



공급망 현황

에코프로는 총 52개소의 공급망으로부터 안정적으로 원료를 조달하고 있습니다. 이 중 22개소는 직접 공급 업체이며, 30개소는 간접 공급업체입니다. 공정에 따라 채굴된 원료나 사용 후 배터리를 물리적인 분리 및 정제 과정을 거쳐 불순물을 제거하는 1차 정/제련소, 화학적 반응을 통해 고순도의 금속을 추출하는 2차 정련소로 나눠 관리하고 있습니다.

\* 세부적인 사항은 책임광물보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.

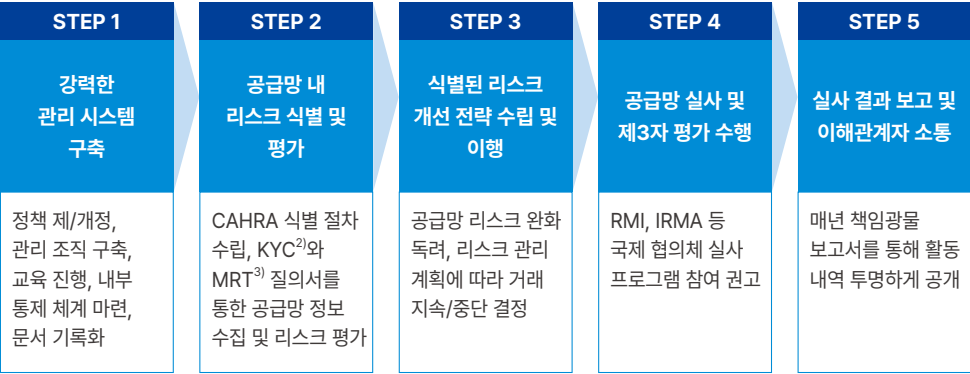


# 공급망 리스크 관리

에코프로는 책임광물 관리 시스템에 따라 전 공급망에서 인권침해, 환경파괴, 자금세탁 등의 문제가 발생하지 않도록 협력사에 대한 실사를 수행하고 있습니다. 특히, 에코프로비엠의 RMI<sup>1)</sup>, DAP<sup>2)</sup> 평가 결과에 따른 정책 및 절차 고도화 작업을 진행했으며, 에코프로머티리얼즈는 RMI의 RMAP<sup>3)</sup> 3자 보증 프로그램 참여 등 책임 있는 조달 관행을 강화하고 있습니다.

## 공급망 리스크 관리 절차

에코프로는 OECD 실사 지침에 기반하여 “에코프로그룹의 책임 있는 공급망 정책”을 제정하였습니다. 책임 있는 조달을 위해 임직원 교육, 공급망 서면 조사, 모니터링 등 5단계에 걸쳐 광물의 원산지를 추적하고 공급망을 관리하고 있습니다. CAHRA<sup>4)</sup> 지역이 원산지에 포함되거나 경유하는 광물 공급망의 경우 RMI 및 IRMA<sup>5)</sup>와 같은 글로벌 협의체의 인증 여부를 확인하고 있습니다. 모든 활동 내용은 매년 책임광물 보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



1) RMI(Responsible Minerals Initiative): 책임 있는 광물 조달 협의체  
2) DAP(Downstream Assessment Program): RMI의 다운스트림 보증 프로그램  
3) RMAP(Responsible Minerals Assurance Process): RMI의 정/제련소 보증 프로그램  
4) CAHRA(Conflict Affected and High-Risk Areas): 분쟁 및 고위험 지역  
5) IRMA(The Initiative for Responsible Mining Assurance): 사회적, 환경적으로 책임 있는 채굴 관행을 위한 국제적인 광산 인증 협의체

## 공급망 위험 식별

이차전지와 관련된 에코프로그룹 직/간접 공급업체를 대상으로 상황 별 위험 범주에 따라 고위험/저위험으로 나뉜 리스크를 평가하였습니다. 총 52개 공급업체를 대상으로 평가를 실시하였으며, 그 중 4개소를 고위험군으로 지정하였고, 48개소는 저위험군으로 분류하였습니다.

## 위험 식별 기준

고위험	• CAHRA로 분류된 지역에서 운영하는 경우 • 정련소/제련소가 RMAP 준수 업체 리스트에 포함되지 않은 경우 • 정련소/제련소의 RMI CID 번호 <sup>6)</sup> 가 만료된경우 • 전쟁 또는 대량학살 등 심각한 인도주의적 상황이 발생한 경우
저위험	• 고위험이 아닌 모든 상황

6) CID 번호: RMI가 부여하는 해당 기업이 국제 책임 조달 표준 준수 적합성 여부를 확인하기 위해 적극적으로 노력하고 있음을 의미하는 번호

## 에코프로 배터리 관련 그룹사 통합 공급망 위험평가 결과

	제련소/1차 정련소		2차 정련소		전체	
	고위험	저위험	고위험	저위험	고위험	저위험
코발트	4	6	0	6	4	12
니켈	0	12	0	6	0	18
리튬	0	12	0	6	0	18

## 위험 개선 활동

에코프로는 공급망 위험 평가를 완료한 후, 각 위험의 수준에 따라 위험 완화 방안을 수립하고 있습니다. 공급업체가 구체적이고 측정 가능한 조치를 이행하면 비즈니스를 유지하고, 중대한 위험이 있는 경우 거래를 일시적으로 중단하거나, 위험 완화가 불가능하다고 판단되면 공급 계약을 해지합니다. 매년 정기적으로 경영진에게 위험 완화 관련 모니터링 결과와 진행사항을 보고하고 있습니다.

이외에도 위험을 사전에 예방하기 위하여 2024년 이후 모든 신규 책임광물 공급 계약에 IRMA 또는 RMI와 같은 제3자 평가 내용을 포함시키고자 합니다. DRC 및 기타 CAHRA 지역에서 원자재 조달 시 발생할 수 있는 위험을 관리하기 위해 대규모 산업 광산(Large-Scale industrial Mines)에 대한 IRMA의 ESG 표준 준수를 목표로 공급망을 독려하여 광산부터 책임 있는 공급망 실현을 위해 노력해 나가겠습니다.

## 공급망 리스크 관리

### 내부 통제 시스템

에코프로는 협력사와의 효율적인 소통 및 고충처리, 공급망 추적성 및 투명성 확보 등 공급망 관리를 강화하기 위한 내부 통제 체계를 구축하였습니다. 이력 관리 시스템을 통해 모든 공급망의 데이터를 기록하고, 입고 및 원자재 상태, 제품 거래 이력을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 협력사에 책임 있는 공급망 정책 및 협력사 행동강령을 배포하여 전 공급망과 함께 인권 존중, 환경 보호를 위한 협력 체계를 만들어 나가고 있습니다. 공급망 리스크를 사전에 예방하고 관리하기 위해 엄격한 기준을 적용하고 있으며, 필요한 경우 계약 해지까지 검토하는 등 강력한 조치를 취하고 있습니다. 모든 커뮤니케이션 기록, 송장을 최소 10년 동안 전산 데이터베이스에 보관하여 언제든지 검증이 가능하도록 관리하고 있으며, 현금거래를 지양하여 회계 투명성을 높이고 있습니다.

### 책임광물 교육

책임광물과 관련된 부서를 대상으로 책임광물 관리 중요성에 대한 이해도를 제고하기 위하여 OECD 실사 지침과 RMI, IRMA 등 국제 협의체의 가이드라인, 모범사례를 중심으로 교육 프로그램을 운영했습니다. 2023년에는 배터리 관련 그룹사 포함 총 247명을 대상으로 직원이 교육을 진행하였고, 이 중 223명이 이수하여 높은 교육 참여도를 보였습니다. 또한 매주 구매 담당자를 중심으로 TF를 운영하며 최신 국제 동향, 공급망 실사 관행 정보 공유를 통해 공급망 관리의 대응력을 높이고 있습니다. 향후 교육의 범위와 대상을 확대하여 임직원의 책임광물 관리 중요성을 내재화하겠습니다.

2023년 교육 결과	에코프로	에코프로 비엠	에코프로 이엠	에코프로 머티리얼즈	에코프로 이노베이션	에코프로 씨엔지	총계
대상 인원 (명)	17	92	55	41	24	18	247
참여 인원 (명)	16	82	42	41	24	18	223

### 공급망 관리 성과 및 향후 계획

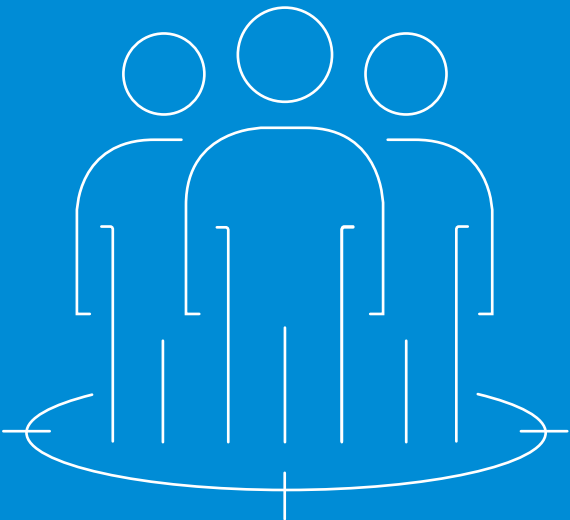
에코프로는 2023년에 책임 있는 공급망 관리를 강화하였으며, 책임 있는 공급망 정책을 공급사에 배포하고 이에 대한 약속서를 받았습니다. 또한 전체 공급사를 직/간접으로 구분하고, 리스크에 따라 고위험/저위험으로 분류하였습니다. CAHRA 지역에서 운영중인 공급업체, RMI 준수 여부 파악 등 2022년 대비 개선된 위험성 평가를 진행하였습니다. 공급사에 요구사항의 정확한 전달을 위해 공급사 교육 프로그램을 개발해 신규 및 공급사에 배포하였습니다.

특히, 니켈, 코발트의 원료 정제 및 전구체 생산에 참여함에 따라 에코프로머티리얼즈에 대한 RMAP 평가를 시작했으며 인증을 취득하는 것을 목표로 하고 있습니다. 에코프로비엠은 DAP 평가 결과에 따른 피드백을 반영해 개선과제를 마무리했으며 재평가를 진행할 계획입니다. 2024년부터는 단계적으로 다른 그룹사도 RMAP와 DAP에 참여할 수 있도록 확대할 계획입니다. 또한 공시의 광물 범위 확대, 직원 교육 강화, 계약 요건을 통한 공급사에 대한 제3자 보증 등을 진행하여 공급망 관리를 강화할 것입니다.

#### 중점 과제

시스템 개선	<ul style="list-style-type: none"><li>위험성 평가와 DAP 결과 바탕으로 실사 관리 시스템 수정 및 개선</li><li>공급업체의 위험을 평가하여, 직/간접 공급업체에 대한 투명성 확보</li><li>EU 배터리 규정과 중국의 책임 있는 광물 공급망 실사 가이드라인의 관련 요구사항을 연구하여 당사의 관리 규정에 확대 적용</li></ul>	
맞춤 교육 제공	신규 채용 및 직무 전환 임직원 교육	<ul style="list-style-type: none"><li>책임 있는 조달의 개념과 중요성을 소개하는 교육 프로그램 개발 집중</li></ul>
	정기 인식 개선 교육	<ul style="list-style-type: none"><li>모든 임직원 대상 연례교육</li></ul>
	구매팀 특화 심층 교육	<ul style="list-style-type: none"><li>매주 책임광물 회의 진행(EU 배터리 규정) 준수를 위한 정책 및 내부 절차 개정, 공급망 리스크 관리 전략 수립 등</li></ul>

# 고객



## Background

기업이 글로벌 시장에서 경쟁우위를 확보하기 위해 고객의 요구를 충족하면서 고객만족도를 향상시키는 것이 필요합니다. 이에 끊임 없는 품질 개선과 혁신적인 제품 개발을 위한 연구를 전개해야 합니다.

또한 디지털 기술이 발전됨에 따라 정보보안 위협에 대한 우려가 커지고 있습니다. 정보보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 정보보호 거버넌스와 시스템을 구축하여 정보보호에 힘쓸 필요가 있습니다.

## Management Approach

에코프로는 고객 만족을 위해 품질경영방침과 체계를 구축했습니다. 품질 경쟁력 향상을 위해 품질경영시스템과 제품에 대한 품질인증서 등의 획득을 통해 고객의 신뢰를 높이고 있습니다.

또한 정보보안 활동을 통해 정보자산 보호를 강화하고 있습니다.

- 품질경영
- 정보보안

## Key Performance



품질경영시스템 인증  
**ISO 9001, IATF 16949**



**품질정기협의체 운영**



보안체계 구축  
**국가핵심기술 지정**

About This Report
CEO Message
ESG Highlight
Company Overview
Progress on Sustainability
기후변화 대응
EHS
인권경영
임직원
협력회사
고객 ▶
지역사회
거버넌스
Appendix

# 품질경영

에코프로는 고객의 기대를 충족하기 위한 품질경영을 강력하게 추진하고 있습니다. 글로벌 수준의 품질경영시스템 구축을 기반으로 원료 및 원자재 공급부터 생산, 연구개발, 사용 등 전 단계에 걸쳐 품질 원칙을 업무에 적용하고 있습니다. 타협없는 품질경영 이행을 위해 최고경영진의 강력한 의지와 함께 품질전문가 양성을 확대하고 있습니다.

품질경영 방침

에코프로는 품질경영 방침을 수립하여 최고 경영진부터 전 임직원이 품질에 대한 인식을 고취하고 전원 참여형 품질활동을 추진하고 있습니다. 특히, 품질에 대한 원칙을 최우선으로 고려하여 고객의 신뢰를 강화 하고자 합니다.

### 품질경영 방침 및 목표

(주)에코프로이노베이션은 최적 품질의 제품을 제공하여 고객을 만족시키고, 당사의 경쟁력을 확보하기 위해 다음과 같이 품질방침을 정한다.

1 고객 가치 우선의 품질 지향

고객이 요구하는 품질 수준을 넘어, 고객의 가치를 최우선으로 하는 품질을 지향한다.

2 최적 품질 실현

선도적 품질관리와 끊임없는 품질 혁신으로 세계 최고의 품질을 실현한다.

3 원칙 우선 품질 경영

정확한 표준 수립과 엄격한 준수를 통해 제품을 생산하고 정직함과 책임감을 가지고 품질을 보증한다.

4 전원참여 품질 혁신

전 임직원이 지속적으로 품질 혁신활동에 동참하여 세계 최고의 제품 경쟁력 확보에 기여한다.

우리 (주)에코프로이노베이션 임직원은 품질 방침을 충분히 이해하고, 적극 실천하여 고객에게 최고의 제품을 제공하도록 지속적으로 노력한다.

(주)에코프로이노베이션 대표이사 김 윤 태

### 품질경영 방침

(주)에코프로씨엔지는 최고의 품질의 제품을 제공하여 고객을 만족시키고 당사의 경쟁력을 확보하기 위해 다음과 같이 품질방침을 정한다.

1 최적 리사이클링 품질 실현

글로벌 배터리 리사이클링 원료를 기반으로 고객 요구 최적 품질을 실현한다.

2 리사이클링 품질경영시스템 고도화

배터리 리사이클링 시장의 품질경쟁력 확보를 위한 품질경영시스템을 지속적으로 고도화 한다.

3 원칙우선 품질경영

정확한 표준 수립과 엄격한 준수를 통해 제품을 생산하며 정직함과 책임감을 가지고 품질을 보증한다.

4 전원참여 품질개선

전 임직원은 지속적으로 품질개선 혁신활동에 동참하여 세계 최고의 경쟁력 확보에 기여한다.

(주)에코프로씨엔지 대표이사 박 석 회

품질경영 추진 방향

에코프로는 고객 중심의 경영 실천을 위해 품질경영 추진방향을 수립하였습니다. PL법 등 국내외 법규준수 및 고객사의 요구를 충족하는 글로벌 수준의 품질경영시스템을 구축하고 관련 인증을 획득하고 있습니다. 완벽한 품질 구현을 위해 선행품질, 공정품질, 협력사 품질, 고객품질 등 단계별로 품질 강화 활동을 추진 하고 있습니다.

### 품질 경영 시스템

- 내/외부 감사 대응 및 인증 심사 유지 관리
- 신규 시스템 발굴 및 시스템 유지 관리
- Q-COST 모니터링

### 선행 품질

- APQP 활동을 통한 개발 품질 확보
- 고객 요구 사항 실현 및 제품 승인
- Lessons Learned (습득 교훈)

### 공정 품질

- 문제 해결 및 지속적 개선
- 제품 및 공정 관리
- Q-Cost(품질 실패 비용) 저감 활동
- 수평 전개 개선 활동

### 협력사 품질

- 우수 협력사 발굴
- 협력사 동반 성장 기능 수행(Audit)
- 원료 품질 모니터링

### 고객 품질

- 고객 불만 처리
- 고객 Score Card 모니터링
- 커뮤니케이션

### 품질 신뢰성

- 제품 및 공정의 검증 및 승인

품질경영 거버넌스

각 그룹사는 고객만족 실현을 위해 대표이사 주관으로 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 선행품질, 협력사 품질, 공정품질, 고객품질 등 단계별로 명확한 역할과 프로세스를 통해 품질경영을 구현하고 있습니다.

About This Report

CEO Message

ESG Highlight

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력회사

고객 ▶

지역사회

거버넌스

Appendix

## 품질경영

### 글로벌 품질 경쟁력 강화

에코프로는 제품의 신뢰성과 품질 수준을 높이기 위해 국제표준 품질경영 시스템인 ISO 9001 또는 자동차품질경영시스템인 IATF 16949 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 또한 KOLAS 공인시험기관으로 인정 받아, 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이외에도 주기적인 외부 기관 검증을 통하여 고객이 안심하고 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다.

#### 품질경영시스템(ISO 9001)/ 에코프로에이치엔, 에코프로씨엔지



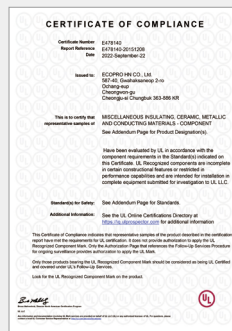
품질경영시스템(ISO 9001)은 기업의 제품과 서비스의 품질이 일관된다는 것을 보증하는 국제표준

#### 자동차품질경영시스템(IATF 16949)/에코프로비엠, 에코프로이엠, 에코프로머티리얼즈, 에코프로이노베이션

자동차품질경영시스템(IATF 16949)은 세계적인 자동차 생산기업들로 구성된 IATF와 국제 표준화 기구(ISO)에 의해 개발된 자동차부품 공급체인에 적용되는 자동차분야 품질경영시스템 규격

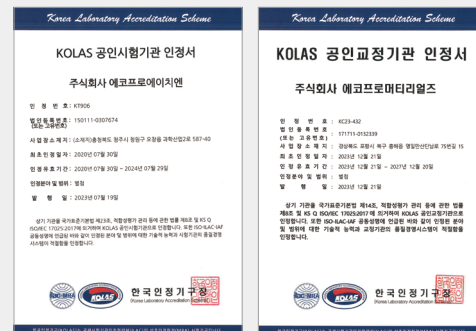


#### UL인증서/에코프로에이치엔



UL인증은 미국의 비영리 시험기관인 UL에서 발급하는 인증서로 재료, 기기가 성능과 안전 기준을 충족했음을 의미

#### KOLAS 인증서/에코프로에이치엔, 에코프로머티리얼즈



KOLAS 인정제도는 한국인정기구인 KOLAS (Korea Laboratory Accreditation Scheme)에서 ISO/IEC 17011의 요건에 따라 적합성을 평가하여 KOLAS 기관으로 인정해주는 제도



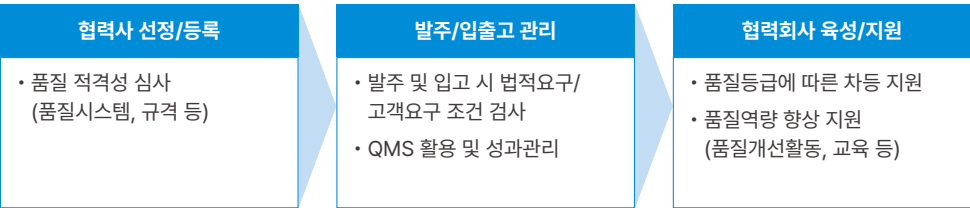
## 품질경영

### 단계별 품질관리 활동

에코프로는 그룹사별 품질방침 및 목표, 품질경영시스템에 따른 1등 품질 확보를 지향하고 있습니다. 선행 품질, 고객품질, 협력사품질, 공정품질 등 전 단계에서 품질과 관련된 관리항목을 도출하고 있으며, 누구나 품질을 책임진다는 인식을 가지고 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

#### 협력사 품질관리

협력사 선정 및 등록단계에서 부품/원료 품질에 대한 적격 여부를 평가하고 있습니다. 입고 예정품의 성적서를 사전에 공유받고, 입고 시 재검사를 통해 품질규격에 따른 검사를 철저하게 합니다. 품질 분석방법 발굴, 검사 자동화, Gage R&R 관리, 검사원 표준화 및 수준향상을 통해 품질관리 수준을 높이고 있습니다. 또한 불량 발생 시, 협력사와 함께 품질개선 방법을 찾아, 효율적인 해결책을 찾고 있으며, 주기적인 간담회 등을 통해 전반적인 품질관리 수준을 향상시키고 있습니다.



#### 품질정기협의체 운영

에코프로는 협력회사의 주요 경영진, 실무부서가 참여하는 품질협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 주요 품질 이슈에 대한 공유 및 대책을 협의하여 우수한 품질 경쟁력 확보와 동반성장하기 위한 목적입니다. 특히, 일방적 요구가 아닌 상호 품질 확보를 위한 목표를 공유하고 달성을 위한 공동의 노력을 고민하고 있습니다. 또한 다양한 지원 활동을 병행하여 품질 우선 경영을 실현하고자 합니다.



#### 개발/공정품질관리

국내외 법규 및 고객사의 요구에 따른 제품 개발 및 생산을 실시하고 있습니다. 개발단계에서는 고객의 요구 및 규격사항을 확인하여 품질수준을 정의하고 있습니다. 또한 개발 프로세스 단계별 품평회를 통해 품질 수준을 점검합니다. 공정단계에서는 부적합 및 이상요인 관리, 작업내용, 원재료, 방법 등에 따른 변경점 관리를 통해 양산품질을 안정적으로 관리합니다. 특히, 불량품 발생시 원인 분석에 따라 즉시 개선 및 TF팀을 구성하여 철저한 분석과 개선방안을 도출하는 등 품질 최우선 업무를 실천하고 있습니다.

### 고객만족 대응

에코프로는 여러 해외 규제별 대응해야하는 영역을 분석하고 대응방안을 수립하여 진행하고 있습니다. 특히, 2027년 2월부터 시행되는 ‘EU 디지털 배터리 여권제(Digital Battery Passport)’ 규제를 고객사와 함께 선제적 대응하고 있습니다. 디지털 배터리 여권제는 EU 내 유통되는 2kWh 이상의 전기차 및 산업용 배터리의 전 생애주기 정보와 지속 가능성 정보를 추적 및 관리하는 디지털 여권 형태의 제도입니다. 14개사로 구성된 글로벌배터리연합(GBA, Global Battery Alliance)<sup>1)</sup> 컨소시엄을 통해 배터리 전 주기(Life Cycle)에 걸친 데이터를 기반으로 제품 탄소발자국을 정확하게 도출하고 공정 과정의 데이터를 추적 관리 및 분석하여 규제에 대응할 계획입니다.

규제명
EU Battery Regulation
The Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU CSDDD)
The Critical Raw Materials Act (EU CRMA)
EU Conflict Minerals Regulation
The Corporate Sustainability Reporting Directive (EU CSRD)
Carbon Border Adjustment Mechanism
EU taxonomy for sustainable activities
Modern Slavery Act
US Dodd Frank Sanction
US Uyghur Forced Labor Prevention Act

1) 글로벌배터리연합(Global Battery Alliance): 2017년 세계경제포럼에서 배터리 생산업체, 원자재 채굴 기업, 에너지 기업, 정부기관 등이 협력하여 설립된 연합회



About This Report

CEO Message

ESG Highlight

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력회사

고객 ▶

지역사회

거버넌스

Appendix

## 품질경영

### 규제대응

에코프로에이치엔은 양극재 제품 설계 시, REACH 요구사항을 준수하고 관련성적서를 외부기관 인증을 받고 있습니다. REACH 지침에 따라 위해 물질 사용을 줄이고 있으며 모든 고객사에 MSDS를 제공하여 안전성 문제를 사전차단하고, 예상되는 문제를 해결하고 있습니다.

에코프로비엠, 에코프로이노베이션, 에코프로에이치엔은 RoHS(Restriction of Hazardous Substances) 인증을 취득하여 생산하고 있는 전기 및 전자제품에 RoHS규정에 따른 위험물질을 사용하고 있지 않음을 인증 받았습니다. 특히 에코프로에이치엔은 팰릿, 할로겐, 가스켓, 부직포, 양이온 및 음이온교환수지, 활성탄2040, 활성탄3060을 대상으로 RoHS 인증을 취득하였습니다.

또한 에코프로비엠은 SVHC 인증을 취득하여 제품 및 물질이 REACH의 규제에 따른 SVHC(Substances of Very High Concern)에 포함되지 않았음을 증명하였습니다.

REACH

TEST REPORT  
KOTIT No. : K222-1461-168886  
수 신 : 주식회사 에코프로에이치엔  
발 행 일 : 2022. 12. 19. 발 행 일 : 2022. 12. 26.

검사항목	검사항목
시험품명	양극재
시험주	에코프로에이치엔
제조사	에코프로에이치엔
제품명	양극재
시험일자	2022. 12. 19. ~ 2022. 12. 26.
시험결과	시험결과: 양극재는 REACH에 따른 SVHC를 포함하지 않음.

KOTIT 시험연구원장

에코프로에이치엔

RoHS

TEST REPORT  
KOTIT No. : K222-1461-168887  
수 신 : 주식회사 에코프로비엠  
발 행 일 : 2022. 12. 19. 발 행 일 : 2022. 12. 26.

검사항목	검사항목
시험품명	양극재
시험주	에코프로비엠
제조사	에코프로비엠
제품명	양극재
시험일자	2022. 12. 19. ~ 2022. 12. 26.
시험결과	시험결과: 양극재는 RoHS에 따른 SVHC를 포함하지 않음.

KOTIT 시험연구원장

에코프로비엠

SVHC

TEST REPORT  
KOTIT No. : K222-1461-168888  
수 신 : 주식회사 에코프로머티리얼즈  
발 행 일 : 2022. 12. 19. 발 행 일 : 2022. 12. 26.

검사항목	검사항목
시험품명	양극재
시험주	에코프로머티리얼즈
제조사	에코프로머티리얼즈
제품명	양극재
시험일자	2022. 12. 19. ~ 2022. 12. 26.
시험결과	시험결과: 양극재는 SVHC에 따른 SVHC를 포함하지 않음.

KOTIT 시험연구원장

에코프로머티리얼즈

RoHS

TEST REPORT  
KOTIT No. : K222-1461-168889  
수 신 : 주식회사 에코프로이노베이션  
발 행 일 : 2022. 12. 19. 발 행 일 : 2022. 12. 26.

검사항목	검사항목
시험품명	양극재
시험주	에코프로이노베이션
제조사	에코프로이노베이션
제품명	양극재
시험일자	2022. 12. 19. ~ 2022. 12. 26.
시험결과	시험결과: 양극재는 RoHS에 따른 SVHC를 포함하지 않음.

KOTIT 시험연구원장

에코프로이노베이션

SVHC

TEST REPORT  
KOTIT No. : K222-1461-168890  
수 신 : 주식회사 에코프로비엠  
발 행 일 : 2022. 12. 19. 발 행 일 : 2022. 12. 26.

검사항목	검사항목
시험품명	양극재
시험주	에코프로비엠
제조사	에코프로비엠
제품명	양극재
시험일자	2022. 12. 19. ~ 2022. 12. 26.
시험결과	시험결과: 양극재는 SVHC에 따른 SVHC를 포함하지 않음.

KOTIT 시험연구원장

에코프로비엠

\* REACH: 유럽화학물질 관리 규정. 화학물질의 양과 위해성에 따라 등록, 평가, 허가, 제한의 프로세스 진행

\*\* RoHS(Restriction of hazardous Substances): 유해물질 사용 제한

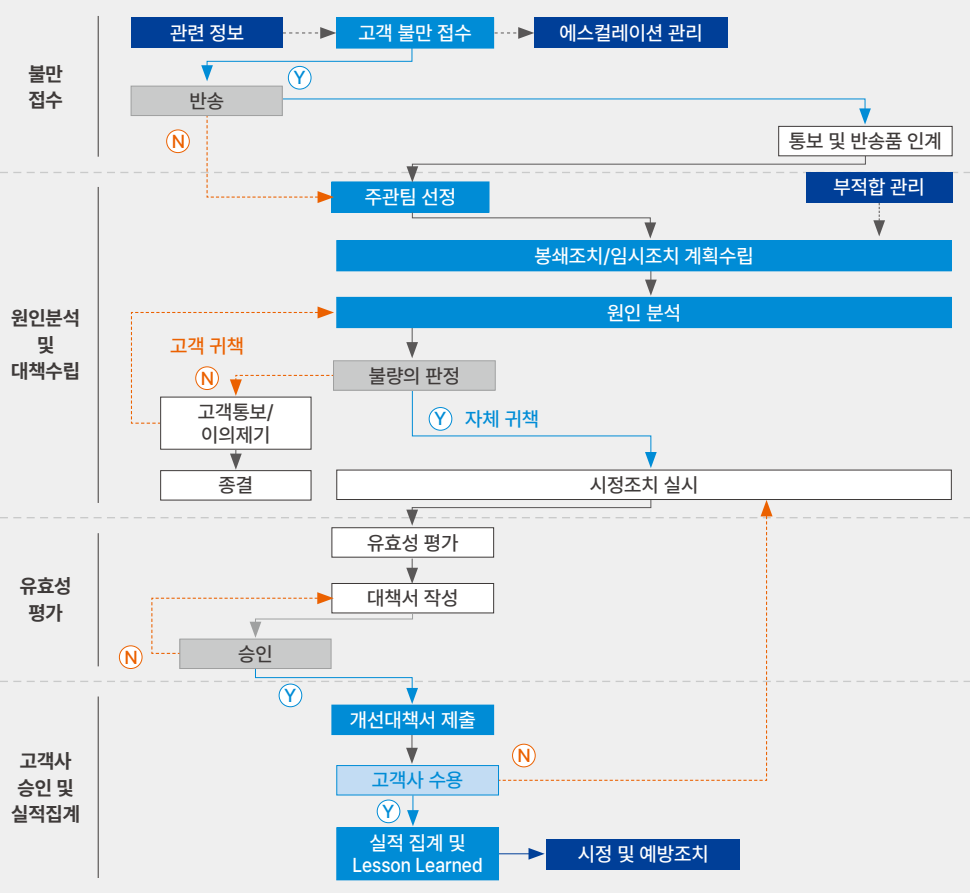
\*\*\* SVHC(Substances of very high Concern): 고위험성 우려 물질

품질경영

고객과의 소통 및 관리

고객의 요구조건에 따른 품질 사양을 개발단계부터 최종 양산까지 적용하고 있습니다. 주기적인 고객의 의견(VOC)을 경청하고, 개선이 필요한 사항에 대해서는 그룹사 및 협력회사가 함께 해결할 수 있도록 제도화하고 있습니다.

고객대응 프로세스



품질인재 양성

에코프로는 신규 입사자, 품질관련 직무 수행인원을 중심으로 품질 역량향상과 인식 제고를 위한 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사직원은 품질에 대한 기본지식부터 회사의 제품 및 공정에 대한 품질 요소를 교육합니다. 품질직무를 수행하는 직원은 실무적 역량 강화를 위한 교육과 함께 품질규격 대응, 내부 심사원 양성 등 전문인력 양성을 위한 교육을 진행하고 있습니다.

구분	세부 내용
품질 직무 수행자	<ul style="list-style-type: none"><li>• 품질경영시스템(ISO 9001, IATF 16949) 이해도 강화 활동</li><li>• 품질 관리 CORE TOOL 기본 교육 강화 및 운영 체계 구축</li><li>• 제품/공정 특성 교육</li></ul>
품질 전문가 제도 강화	<ul style="list-style-type: none"><li>• IATF 16949 / VDA 6.3 교육 과정을 통한 내부 심사원 양성</li><li>• 품질 관리 CORE TOOL 심화 과정 및 내부 Process /System 심사 활동 접목</li><li>• 통계적 공정 관리를 통한 지속적 개선 활동 전개</li></ul>

에코프로이노베이션과 에코프로씨엔지는 협력사 및 고객 품질검사 이후 식별된 주요 이슈에 대해 전사원 품질 마인드셋 활동을 강화하고 있습니다. 또한 품질 인식 개선을 위한 에코 품질 축제인 'Quality Campaign'을 진행하여 품질 강화에 대한 인식을 제고하고 있습니다.



▲ 에코프로이노베이션 품질 교육 캠페인

품질교육 주요활동

구분	개선 Point	주요 활동
Think about Quality	• 기술력 강화 활동	• 표준류 W/Shop 진행
Quality Basic	• 내가 할 수 있는 품질 기본!!	• 임직원 교육 진행 - 품질 마인드 셋업 및 품질 개선실무, 현장에서 알아야 할 원가절감 기본 등
Enjoy the Quality	• Team Work Activity	• 품질 포어 공모전을 통한 품질 인식 제고

\* 에코프로이노베이션과 에코프로씨엔씨 품질교육 주요 활동

정보보안

기술의 발달로 사이버 공격과 정보유출에 대한 리스크가 커지면서 기업의 대응이 중요해지고 있습니다.

이에 에코프로는 정보보안체계를 수립하고 이해관계자의 정보와 기업의 기술정보 등을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보안체계

에코프로는 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안, 국가핵심기술/국가첨단전략 기술 보안, 개인정보보호를 구분하여 전문성 있는 정보보호체계를 구축하고 있습니다. 대내외 환경 변화를 반영하여 정보보호 규정을 상시 최신화하고 있으며, 정보보호 시스템을 구축하여 안정적으로 정보를 관리하고 있습니다.



정보보안 거버넌스

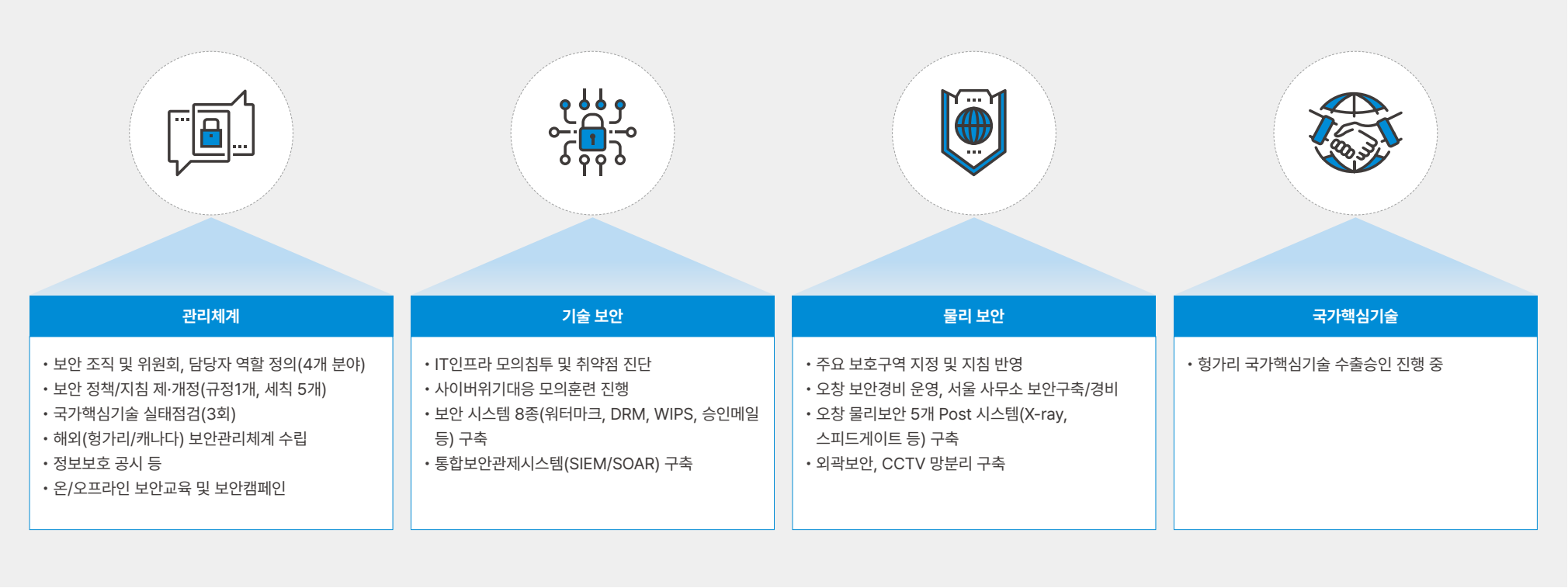
에코프로는 정보보안을 위해 정보보안 최고 책임자인 CISO(Chief Information Security Officer)를 임명 하여 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 정보보안도 관리보안, 기술보안, 물리보안 3가지로 세분화하 여 담당자를 둬으로써 정보보호 업무를 수행하고 있습니다. 이를 통해 정보보안과 관련된 법적 리스크를 최소화하고 사이버 보안 위협에 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.



# 정보보안

## 정보보안 활동

에코프로는 정보보안을 강화하기 위해 관리체계 구축 뿐 아니라 보안역량을 내재화하기 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 또한 정보보안 관련 사고를 예방하기 위해 정보보안 교육과 보안 캠페인을 실시하고 있습니다. 기술 보안을 위해 사이버 위기 대응 모의훈련과 IT인프라 모의침투를 진행하여 취약점을 진단하고 그에 따른 개선 방안을 도출하여 높은 수준의 정보보안을 유지하고자 노력하고 있습니다.



# 지역사회



## Background

사회 곳곳에서 관심을 가져야 할 사회적 문제가 지속적으로 생겨나고 있습니다. 이에 많은 이해관계자들은 책임 있는 기업이 되기 위한 지역사회와의 상생을 요구하고 있습니다.

사회적으로 도움이 필요한 곳을 파악하고 지원하는 사회공헌 활동은 기업이 사회와 동반성장을 가능하게 하고 지속가능한 경쟁력을 갖추기 위한 중요한 활동으로 인식되고 있습니다.

## Management Approach

에코프로는 기후변화 대응, 미래인재 육성, 장애인 일자리 창출 및 자립 지원, 지역사회/취약계층 후원의 4가지 추진 방향성을 설정하여 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

- 기후변화 대응
- 미래인재 육성
- 장애인 일자리 창출 및 자립 지원
- 지역사회/취약계층 후원

## Key Performance



지역사회공헌 인정제  
**5년 연속 수상** (2019~2023년)



온누리스포츠단 43회 전국장애인 체육대회  
**총 52개 메달 획득**



지역사회 대학생봉사단  
**'에코브리지' 4기 운영**

사회공헌 추진체계

에코프로는 지역사회에 관심을 가지고 지속적인 가치 창출을 위해 4가지의 추진방향을 설정하고, 사회공헌 활동의 추진력을 높이기 위해 경영진의 의지와 함께 임직원들이 자발적으로 참여하는 봉사단을 운영하고 있습니다.

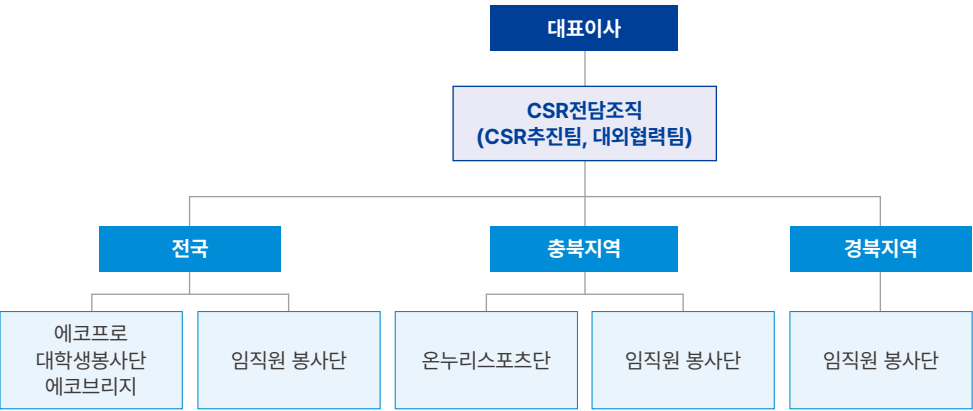
사회공헌 추진방향

에코프로는 4대 추진방향인 기후변화 대응, 꿈 실현을 위한 미래 인재 육성, 장애인 일자리 창출 및 자립 지원, 지역사회와의 소통을 통한 동반성장으로 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

추진방향	기후변화 대응	꿈 실현을 위한 미래인재 육성	장애인 일자리 창출 및 자립 지원	지역사회와의 소통을 통한 동반성장
UN SDGs	<div> <div>13 CLIMATE ACTION</div> <div>15 LIFE ON LAND</div> </div>	<div> <div>4 QUALITY EDUCATION</div> <div>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> </div>	<div> <div>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> <div>10 REDUCED INEQUALITIES</div> </div>	<div> <div>1 NO POVERTY</div> <div>2 ZERO HUNGER</div> <div>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</div> <div>5 GENDER EQUALITY</div> <div>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</div> <div>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</div> </div>
사회공헌 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>미세먼지 그린라이트 ‘미세먼지 알림판’ 설치</li> <li>에코워킹 캠페인</li> <li>에코프로 어린이 환경축제</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에코프로 대학생 봉사단 에코브리지</li> <li>자작 전기차 동아리 지원사업</li> <li>에코프로 장학사업</li> <li>도서기증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온누리스포츠탄</li> <li>굿사이클링 캠페인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>재해구호사업</li> <li>마더박스 지원사업</li> <li>행복마을사업</li> <li>지역사회/취약계층 후원사업</li> <li>연말나눔 매칭그랜트</li> <li>지역사회 소외계층 의료비 지원</li> <li>헌혈</li> </ul>

사회공헌 추진 조직

에코프로는 에코프로 지주사 대표이사 산하의 CSR추진팀과 에코프로머티리얼즈의 대외협력팀으로 구성되어 사회공헌 전담조직으로 운영하고 있습니다. CSR추진팀과 대외협력팀에서는 그룹의 사회공헌 활동 체계와 활동방향을 수립해 체계적인 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 봉사단과 에코프로 대학생 봉사단인 ‘에코브리지’가 적극적으로 참여하여 지역사회 곳곳에 나눔을 실천하고 있습니다.



사회공헌 활동 참여 확산

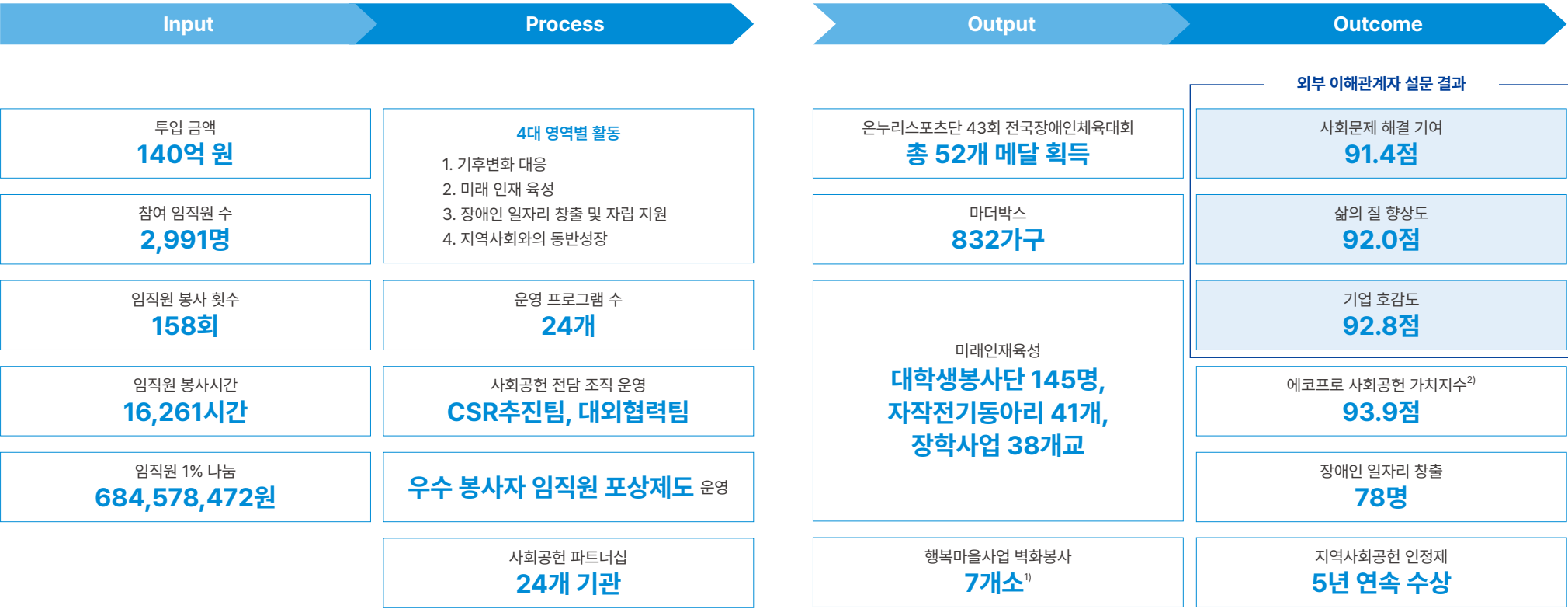
에코프로는 임직원들의 자발적인 봉사활동 참여를 유도하고 지역사회 공헌을 확대하기 위해 우수 봉사자 시상 제도를 운영하고 있습니다. 우수 봉사자 시상 제도는 연간 봉사활동 우수 참여자를 선발하여 시상하는 제도입니다. 우수 봉사자들은 에코프로의 공식적인 사회공헌 활동에 동참하며 자원봉사에 대한 인식을 높이고, 개인적인 차원에서도 다양한 봉사활동에 참여하는 선순환 구조를 만들어가고 있습니다.



# 사회공헌 추진체계

## 사회공헌 가치창출 흐름

에코프로는 지금까지의 사회적 가치 창출을 위한 활동을 종합하여 지역사회에 미치는 영향성 평가를 실시하였습니다. 사회공헌 활동을 Input-Process-Output-Outcome으로 구분하여 이해관계자들과 사회에 영향을 준 변화를 사회문제 해결 기여, 삶의 질 향상, 기업 호감도, 장애인 일자리 창출 등으로 효과를 도출하였습니다. 아울러 전문기관을 통해 사회공헌 효과측정모형을 개발하여 현재 사회공헌 활동의 가치지수를 도출하였습니다.



1) 대송면 조박저수지 돌렛길, 연일형산초등학교 보행로, 동해면 공용지, 구룡포시립도서관, 남성1리 마을, 용곡리 마을, 호미곶 구만1리 마을, 흥해읍 용한2리 마을 일대  
2) 사회공헌 가치지수: 사회공헌 효과측정 모형 개발 및 전문기관 평가 결과

## 사회공헌 활동

에코프로는 그룹사들과 함께 기후변화 대응, 미래인재 육성, 장애인 일자리 창출 및 자립 지원, 지역사회공헌의 4가지 방향에 맞는 사회공헌 프로그램을 운영하여 더 나은 지역사회를 만들기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

### Eco-기후변화 대응

#### 미세먼지 그린라이트 '미세먼지 알림판' 설치

지역사회의 초·중·고등학교 대상으로 미세먼지 알림판 설치를 지원하고 있습니다. 2019년부터 실시되어 현재까지는 25개교의 학교에 설치가 완료되었습니다. 앞으로도 교사들과 학생들이 매일 미세먼지 알림판을 통해 미세먼지 현황을 쉽게 알 수 있으며 기후변화에 대한 대응력을 높일 수 있도록 각종 지원을 할 계획입니다.

#### 어린이 환경 축제 ECO GREEN DAY

에코프로는 지역사회의 어린이들이 환경을 주제로 한 프로그램을 통해 다양한 경험을 하고 환경에 대한 인식을 함양할 수 있도록 축제를 개최하였습니다. 환경축제는 어린이들의 눈높이에서 재미있고 유익할 수 있는 체험프로그램, 환경을 주제로 한 그림 그리기 대회 등으로 구성되었습니다. 2023년 개최된 축제는 어린이 참가자 약 1천 명을 포함하여 4천 여명의 시민들이 참여하였습니다.

#### 에코워킹 캠페인

에코프로는 임직원들의 일상 속 걷기를 장려하여 건강 증진과 환경 보호에 이바지하는 에코워킹 캠페인을 진행하고 있습니다. 누적 걸음 수에 따른 달성률에 비례하여 기부금을 적립해 저소득층 아동을 후원하고 있습니다. 2023년에는 1,973명의 임직원들이 참여했으며, 3억 4,700만 걸음을 달성하여 1,200만 원을 기부하였습니다. 향후에도 임직원들이 함께 참여하여 취약계층의 안정적인 생활을 후원하기 위해 적극적으로 노력하겠습니다.

\* 사회공헌 활동은 에코프로그룹에서 그룹사들과 함께 진행하고 있습니다. 자세한 내용은 2024년 7월 공개한 사회공헌 보고서를 통해 확인 가능합니다.



▲ 미세먼지 알림판 설치



▲ 에코브리지 4기 수료식



▲ 어린이 환경 축제



▲ 자작전기차 동아리 지원 사업(동국대학교)



▲ 에코워킹 캠페인



▲ 도서기증

### Dream-미래인재 육성

#### 대학생 봉사단 '에코브리지'

에코브리지는 에코프로와 지역사회를 연결하는 든든한 다리가 되어 준다는 의미로, 2020년부터 매년 새롭게 선발된 대학생들과 함께 다양한 환경보호 활동을 펼치고 있습니다. 학생들은 스스로 아이디어를 내고 프로그램을 기획하며 환경 감수성과 리더십을 기르는 동시에 지역사회의 환경 개선에 기여하고 있습니다.

#### 자작전기차 동아리 지원 사업

에코프로는 이차전지 산업의 전문가에 대한 열정과 꿈을 가지고 있는 대학생들이 자작 전기차 제작을 마음껏 할 수 있도록 대학교 동아리 지원사업을 이어오고 있습니다. 지원 대상으로 선정된 동아리는 후원금과 함께 청주 또는 포항 지역에 위치한 에코프로 사업장을 견학할 수 있는 기회가 주어집니다.

#### 에코프로 장학사업

에코프로는 사회, 경제적으로 학업에 어려움을 겪고 있는 학생들이 자유롭게 공부와 자기개발을 할 수 있도록 장학금을 지원하고 있습니다. 현재까지 38개교에 67,717만 원을 기탁했으며, 앞으로도 꾸준히 학생들에게 관심을 가지고 지원을 이어나갈 계획입니다.

#### 에코프로 도서기증

지역사회 누구나 책에 대한 관심을 가지고 학습에 대한 기회를 얻을 수 있도록 도서기증사업을 2019년부터 꾸준히 진행하고 있습니다. 현재까지 약 8천여 권의 도서를 기증했으며, 누구나 배울 수 있는 기회 및 문화를 만들어가는데 역할을 다하고 있습니다.

## 사회공헌 활동

### Cheer up - 장애인 일자리 창출 및 자립 지원

#### 온누리스포츠탄

에코프로는 지역사회의 장애인 선수들이 제약을 받지 않고 공평하고 안전한 체육활동에 매진할 수 있도록 2019년 온누리스포츠탄을 창단하여 운영하고 있습니다. 창단 초기 6종목의 23명의 선수들로 시작하였지만, 현재는 11개의 종목과 58명의 선수들로 증가되었습니다. 2023년 제43회 전국장애인체육대회에서는 금메달 10개, 은메달 12개, 동메달 30개로 총 52개의 메달을 획득하여 최고의 성과를 창출하였습니다. 에코프로는 온누리스포츠탄을 통해 총 78명의 일자리를 창출하는 효과를 가지고 왔으며, 앞으로도 장애인 선수단의 운동 환경 개선을 위해 지원을 아끼지 않을 것입니다.

#### 온누리스포츠탄 팀 종목

당구 	볼링 	배드민턴 	사격 
수영 	역도 	보치아 	컬링 
탁구 	펜싱 	육상 	



▲ 온누리스포츠탄 환영식



▲ 전국 장애인 체육대회

#### 2023년 메달리스트 인터뷰

충청북도 장애인 체육회 소속이자 에코프로 온누리스포츠탄 소속 배드민턴 선수 지상훈입니다. 지금은 44회 전국체전을 위해 매일 4시간씩 훈련을 하고 있습니다. 그래도 조금은 부족하다는 생각이 들어서 새벽에 동료 선수들과 같이 런닝, 웨이트 등 개인 훈련도 같이 하고 있습니다. 에코프로 온누리스포츠탄 선수 소속으로 가장 좋은 점은 운동에만 집중할 수 있고, 운동 생각만 할 수 있다는 것입니다. 경기복이나 셔플록 같은 지원 물품도 있고요. 앞으로 에코프로 온누리스포츠탄 선수단 소속 모두 금메달 따서 널리널리 에코프로를 알렸으면 좋겠습니다.



▲ 배드민턴 지상훈 선수

#### 굿사이클링 캠페인

굿사이클링 캠페인은 에코프로 전 그룹사 직원들이 사용하지 않는 의류, 도서 등의 물품을 장애인 직업재활시설인 굿월스토어에 기부하는 캠페인입니다. 장애인 근로자들이 기증된 물품을 수거하고 분류, 진열, 판매 업무를 하고 있습니다. 이를 통해 판매된 수익금은 장애인 고용 창출에 사용되고 있습니다. 2023년에는 청주와 포항 지역에서 이루어졌으며, 159명 그룹사 임직원들이 참여하여 1,762점을 기부하였습니다.





# 사회공헌 활동

## Community-지역사회와의 소통을 통한 동반성장

### 재해구호사업

에코프로는 기후변화, 코로나 펜데믹 등 각종 재난/재해로 인해 피해를 입고 생활의 어려움을 겪고 있는 지역사회의 복구와 일상생활을 지원하기 위해 매년 재해구호사업을 추진해왔습니다. 또한 임직원들과 함께 피해복구사업을 진행하고 있습니다. 2023년에는 그룹사와 함께 참여하여 경북/충북지역 집중호우 피해 수재의연금 6억 원을 기탁하였습니다.



▲ 수해복구봉사

### 저출산 극복을 위한 마더박스 지원사업

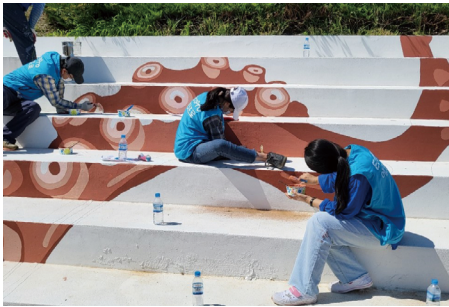
에코프로는 저출산 극복에 동참하고자 출산과 육아의 어려움을 이해하고 아이를 키우기 좋은 환경을 만들기 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 특히, 지역사회 취약계층 가정의 출산과 육아에 대한 부담을 덜고 자립을 지원하기 위해 마더박스 지원 사업을 운영하고 있습니다. 육아에 꼭 필요한 물품인 젖병, 체온계, 손수건 등의 물품으로 구성되어 임직원들이 직접 마더박스를 포장하여 전달하고 있습니다.



▲ 충청북도 출산가정 마더박스 봉사활동

### 행복마을 조성 사업

에코프로는 포항시 지역사회 내 사람의 손길이 닿지 않는 낙후마을 시설 개선 및 문화생활 사업을 진행하고 있습니다. 노후시설 수리, 문화공연, 어르신 돌보기 맞춤 및 식사 제공과 벽화 그리기 등과 같은 다양한 사업으로 구성되어 임직원을 포함한 자원봉사자가 참여하고 있습니다. 적극적인 참여로 2023년에는 포항 행복마을 24호인 포항시 북구 용한2리를 선정하여 8개 단체와 110명의 자원봉사가 함께하여 생활 서비스를 개선할 수 있었습니다.



▲ 행복마을 벽화 그리기 봉사

### 연말 매칭 그랜트

임직원들의 자발적인 기부문화 조성을 위해 시작된 연말 매칭 그랜트는 2011년부터 희망하는 구성원의 월 급여 1%로 조성한 기부금에 회사가 같은 금액을 1:1 매칭 방식으로 연말 기부금을 마련하고 있습니다. 2023년에는 그룹사 임직원 1,908명이 함께 참여하여 약 1억 5,600만 원의 기부금을 지역사회 이웃들에게 전달하여 따뜻함을 함께 나누었습니다.



# 사회공헌 활동

## Community-지역사회와의 소통을 통한 동반성장

### 지역사회/취약계층 후원사업

#### 더위야 물렀거라

지역사회 내 복지 사각지대에 놓여 도움의 손길을 필요로 하는 취약계층들이 많이 있습니다. 에코프로는 취약계층들이 여름 더위를 잘 견뎌낼 수 있도록 200가구를 대상으로 2,000만 원 상당의 생활용품을 지원하였습니다. 앞으로도 취약계층들의 생활 개선에 더욱 관심을 가지고 지원을 이어나갈 계획입니다.



▲ 혹서기 취약계층 물품 지원

#### 명절 저소득 계층 지원

에코프로는 지역 내 추석, 설과 같은 명절의 행복을 선물하기 위해 매년 지역사회의 저소득 계층의 명절 차례비용 등을 지원하는 후원 사업을 이어오고 있습니다. 2023년에는 3,000만원을, 현재까지 누적으로 1억 2,000만 원을 후원하였습니다.



▲ 설 명절 후원

#### 교통안전물품 후원

아동들의 교통 안전에 대한 경각심이 고조되고 있습니다. 이에 에코프로는 사업장 인근의 초등학교에 어린이 교통안전 우산을 지원하고 있습니다. 어린이들은 교통안전 우산을 통해 보행 안전을 확보할 수 있고, 차량은 감속 운행을 할 수 있게 되었습니다. 향후에는 지원 지역 범위를 확대시키고, 실천 중심으로 이어져 더 큰 효과를 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.



▲ 어린이 교통안전 우산

#### 지역문화 예술 후원

에코프로는 지역사회 문화 예술 발전을 위해 지역 문화 행사 참가 및 후원을 진행하고 있습니다. 지역 예술인들이 안정적으로 문화 예술을 이어갈 수 있도록 환경 지원하고 있습니다. 예술 영재를 발굴하여 기업과 연결시켜주고 문화 예술 인프라를 개선하는데 후원을 확대하고 있습니다.



▲ 필하모닉데어클랑 사내 초청 연주회

# 사회공헌 활동

## 지역사회/취약계층 후원사업

### 결연아동 후원

에코프로는 지역사회 내 아동의 성장을 위해 식·간식비와 학업을 위한 교육 및 학원비를 지원하고 있습니다. 또한 에코프로 임직원들이 동참하여 아동들을 위한 책·겔상을 제작하여 선물하였습니다. 앞으로도 취약계층 아동들이 자유롭게 뛰어놀고 배울 수 있도록 아낌없는 후원과 지원을 확대할 것입니다.

### 사랑의 푸드박스

결식이 우려되는 지역민들이 균형 있는 식사를 할 수 있도록 밀반찬 꾸러미를 포함한 사랑의 푸드박스를 제공하고 있습니다. 앞으로도 지역사회 결식 위험이 있는 지역사회 주민들이 따뜻한 한끼의 식사를 할 수 있도록 후원을 이어갈 계획입니다.

### 사랑의 김장나눔

매년 겨울 지역사회 주민들과 따뜻한 정을 나누기 위해 임직원들이 함께 봉사단으로 참여하여 사랑의 김장나눔을 진행하고 있습니다. 2023년 현재까지는 누적 3,150포기의 김치를 1,050가구에 전달하여 나눔을 이어오고 있습니다



▲ 지역아동센터 DIY 원목 책겔상 나눔



▲ 에코프로 & 청주의료원 의료지원 협약식



▲ 사랑의 푸드박스 나눔봉사



▲ 임직원 헌혈 캠페인



▲ 사랑의 김장나눔

### 지역사회 소외계층 의료비 지원

경제적 취약계층들은 의료 접근성이 떨어질 수 있습니다. 에코프로는 취약계층들이 아플 때 마음 편히 치료받을 수 있도록 의료 서비스 제공을 지원하고 있습니다. 지역거점 공공병원과 지속적으로 MOU를 체결하여 의료급여 대상자들에게 300만 원의 의료비를 지원하고 있습니다.

### 헌혈

매년 혈액이 부족해서 치료를 받지 못하고 위험에 놓인 사람들을 지원하기 위해 에코프로그룹사 임직원들이 참여하여 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 2023년에는 매월 평균 42명의 그룹사 임직원들이 헌혈 캠페인에 참여하여 의료 사각지대에 놓인 소외계층을 돕고 있습니다. 앞으로도 임직원들이 자발적으로 헌혈 캠페인에 참여할 수 있도록 기부문화를 만들어 나가겠습니다.





# 사회공헌 활동

## 에코프로와 함께 하는 사람들

에코프로는 사회공헌 프로그램을 함께 운영하기 위해 24개 기관들과 파트너십을 맺고 있습니다. 현재의 에코프로 사회공헌 프로그램과 앞으로 에코프로가 나아가는 방향에 대해 인터뷰를 진행하였습니다. 앞으로도 발전된 에코프로 사회공헌 활동을 위해 다양한 목소리를 청취하도록 하겠습니다.

“

에코프로는 굿네이버스와 함께  
지역사회의 환경 인식을 제고하고,  
인재양성을 실천하고 있습니다.”



에코프로의 에코브리지 대학생 봉사단, 임직원 봉사활동 등 다양한 사회공헌 활동을 파트너로 함께 하고 있습니다. 에코프로가 현재 사회공헌 사업에 안주하는 것이 아니라 새로운 변화를 추구하며 세상을 위한 좋은 변화를 위해 끊임 없이 노력하는 모습이 인상 깊었습니다.

굿네이버스 충청지역본부 | 임민서 간사

“

에코프로는 경북사회복지공동모금회와  
함께 사회적 문제에 적극적이고  
열린 소통을 통해 다양한 복지문제를  
해결하고 있습니다.”



에코프로의 다양한 복지문제 해결을 위한 모금 사업을 함께하고 있습니다. 에코프로의 사회공헌 활동은 지역 내 소외계층 없이 진행 하기 위해 다양한 목소리를 수렴하고 지역사회와 기업이 상생할 수 있는 방향으로 추진하고 있습니다.

경북사회복지공동모금회 | 천소영 주임

“

에코프로는 한국장애인고용공단과 함께  
온누리스포츠단의 전문성과 지속성을 유지를 통해  
장애 선수들의 안정적인 자립을 돕고 있습니다.”



한국장애인고용공단은 에코프로 장애인 지원사업인 온누리스포츠단을 함께 운영하는 파트너입니다. 에코프로 온누리스포츠단을 통해 충북 도내의 장애인 체육 선수들에게 안정적인 일자리를 제공할 수 있게 되었고, 운동에 전념할 수 있는 문화가 만들어졌다고 생각합니다. 또한 에코프로는 선수단, 파트너사와 긴밀하게 소통하면서 스포츠단의 발전을 지속적으로 만들고 있습니다.

한국장애인고용공단 충북지사 | 김종문 과장

“

에코프로는 포항시자원봉사센터와 함께  
지역사회의 선한 영향력을 가진  
사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.”



포항시에 있는 아동, 장애인, 노인 등을 대상으로 다양한 사회공헌 활동을 함께하고 있습니다. 에코프로는 지역사회가 원하는 니즈 수렴을 위해 적극적으로 소통하며, 지속적인 사업의 형태, 규모, 방식의 변화를 주면서 마을 주민들의 만족도를 높이고 있습니다.

포항시 자원봉사센터 | 이윤정 팀장

# 거버넌스



## Background

기업 거버넌스는 소유와 경영의 분리를 통한 전문성 강화, 사외이사 제도를 통한 의사결정의 균형성 제고, 감사의 독립성, 회계제도의 선진화, 주주권리의 강화 등을 지속적으로 강화해야 합니다. 또한 기업 구성원들이 가져야 하는 책임과 의무를 실행하기 위해서 윤리·준법 문화를 정착시키는 것은 글로벌 윤리라운드 시대를 선도 하는 필수요소 입니다.

## Management Approach

에코프로는 건전하고 투명한 거버넌스를 바탕으로 신뢰할 수 있는 기업으로 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 글로벌 스탠다드에 맞는 준법경영 및 윤리경영을 전 그룹사와 함께 지속적으로 강화하고 있습니다.

- 이사회 구성 및 운영
- 윤리·준법경영

## Key Performance



기업지배구조헌장 선언



ESG위원회 운영



감사위원회 설치

# 이사회 구성 및 운영

(주)에코프로는 객관적이고 투명한 이사회를 구성하여 기업의 지속가능한 성장과 사회를 위한 책임경영 간의 균형성을 제고하고 있습니다. 또한 이사회 운영의 효율성 제고를 위해 정기 및 수시 이사회 개최를 통해 주요 사안에 대해 신속하게 논의하고 의사결정 하고 있습니다.

## 기업지배구조헌장 선언

에코프로는 기업지배구조헌장을 제정하여 공정하고 투명한 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 기업지배구조 규정과 책임을 명문화함으로써 주주의 가치를 제고하고 임직원, 협력사 등의 이해관계자의 권익을 위해 사회적 책임을 다하고자 합니다.

### 에코프로 기업지배구조헌장 전문

주식회사 에코프로(이하 “회사”)는 ‘최고를 지향하여 끊임없는 변화와 혁신’이라는 경영이념을 바탕으로, 에코프로 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 지속가능한 기업으로 발전하는 것을 목표로 한다.

회사가 다양한 이해관계자에게 제공하는 가치는 다음과 같다.

1

회사는 고객에게 다양한 가치를 제공하고 고객을 지속적으로 만족시켜 신뢰를 얻으며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다.

2

비즈니스 파트너와 함께 공정하고 경쟁력 있는 생태계를 조성하고, 이에 기반한 선순환적 협력을 통해 상호 발전을 이끌어 나가며, 주주의가치를 지속적으로 창출하여 기업가치를 높여 나가고, 사회에서 필요한 환경보호, 고용창출, 삶의 질 제고, 지역사회 기여 등 다양한 역할을 수행하여 사회와 더불어 성장한다.

3


회사는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하며, 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려해야 한다.


4

이러한 경영철학을 현실화함으로써 회사가 영구히 존속·발전하기 위해서, 회사는 이사회 중심의 책임 경영을 바탕으로 건전하고 투명한 지배구조를 확립하고, 이를 대외적으로 인정받을 수 있도록 지속적으로 노력한다.

회사는 건전한 지배구조 확립이 투명하고 책임 있는 경영활동을 촉진해 기업 가치를 증대시킨다는 신념과 의지를 담아 이사회의 결의를 거쳐 다음과 같이 “에코프로 기업지배구조헌장”을 선포한다.

대표이사 송 호 준





## 이사회 구성 현황

최고의사결정기구인 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대변하여 장기적인 관점에서 주요 경영 현안을 감독하고 의결하는 역할을 하고 있습니다. (주)에코프로 이사회의 이사들은 전문성을 고려하여 사내이사 3인, 사외이사 3인으로 구성되었으며, 이사 임기는 3년 이하의 기간으로 주주총회에서 정하고 있습니다. (주)에코프로 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

(2023년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	주요경력	임기기간
사내이사	송호준	남	• (現)(주)에코프로 사장 • 서울대학교 경제학과 학사	2023.03~2026.03
	최상운	남	• (現)(주)에코프로 부사장 • 헬싱키 경제경영대학원	2023.03~2026.03
	박재하	남	• (現)(주)에코프로 경영관리본부장 • 서강대학교 물리학 학사	2022.03~2025.03
사외이사	김재정	남	• (現)서울대학교 화학생물공학부 교수 • 서울대학교 화학공학 석사	2023.03~2025.03
	안태식	남	• (現)서울대학교 경영대학 교수, 회계학 연구센터장 • University of Texas Austin 회계학 박사	2023.03~2025.03
	하종화	남	• (現)세무법인 두리 회장 • 건국대학교 세무행정학과 석사	2023.03~2025.03

# 이사회 구성 및 운영

## 이사 선임

(주)에코프로는 이사회의 사외이사 선임을 위해 주주총회를 소집하고, 이사 후보자에 대한 정보와 선출 목적을 주주총회 2주 전에 이사회에게 통지하고 있습니다. 이사 후보자들은 주주총회에서 체계적인 절차에 따라 전문성과 경력을 고려하고 결격사유에 해당하지 않는지를 심사하여 선임되고 있습니다.

## 이사회 독립성·전문성·다양성 확보

(주)에코프로는 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 중점적으로 관리하고 있습니다. 이사회 규정에 따라 사외 이사 선임 시 중립적이고 객관적인 정보에 의해 선임하여 독립성을 유지합니다. 또한 경영, 회계, 재무, 법무 등 다양한 분야에서 업무 전문성을 갖추고 있는 후보자를 선임하고 있으며, BSM(Board Skills Matrix)를 도입하여 이사들의 역량을 평가를 진행하여 이사들의 전문성을 확보하고 있습니다.

지속적인 정보 공유 및 사외이사의 전문성 강화를 위해 이사회 운영 전담부서를 지정하여 사외이사를 지원 하고 있습니다. 향후에는 이사회의 전문성 강화를 위해 관련 전문 교육, 포럼 정보 제공 등을 진행하고자 합니다.

이사 역량 구성표(Board Skills Matrix)

이사회 구성원	사내이사			사외이사		
	송호준	최상운	박재하	김재정	안태식	하종화
산업 전문가	○	○	○	○		
재무&회계 전문가	○	○	○		○	○
글로벌 비즈니스 경험	○	○	○	○	○	
리더십 역량	○	○		○	○	
투자 및 자본시장 전문가	○	○	○			○
법률&공공정책 전문가						○

## 2023년 이사회 개최 현황 및 활동

이사회는 이사회 규정에 근거하여 매월 1회 정기 이사회를 개최하며, 필요시 임시 이사회를 개최합니다. 이사회에서는 경영 및 재무와 관련된 안건 이외에도 환경, 안전, 준법 등 ESG 경영관련 사안도 상정 및 논의 되고 있습니다. 상정 안건에 대한 승인은 이사 총원 과반수 출석과 참석이사 과반수 이상 동의로 이루어집 니다. 단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정하는 사항에 대해서는 이사 3분의 2 이상 동의로 진행하고 있습니다. 직접 참여가 어려운 경우 통신수단을 활용하여 결의에 참여하는 등 이사 들의 참여를 강화하고 있습니다.



## 이사회 구성 및 운영

### 이사회 산하 위원회

(주)에코프로는 이사회 내 내부거래위원회, 컴플라이언스위원회, 감사위원회, ESG위원회 총 4개의 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회의 경우 2023년 3월, 제 25기 정기 주주총회를 통해 감사위원회 설치를 위한 정관을 개정하였습니다. 각 위원회는 해당 분야에서 높은 전문성을 지닌 위원으로 구성하여 거버넌스의 전문성과 투명성을 제고하고 있습니다. 각 위원회는 사외이사 3인 이상이 포함되어 있습니다. 2023년에는 이사회 중심의 경영 실천을 위해 내부거래위원회 9회, 컴플라이언스 위원회 4회, 감사위원회 8회, ESG위원회를 2회 개최하였습니다.

위원회 명	목적	위원
내부거래위원회	<div><div>• 내부통제시스템 강화</div><div>• 사외이사 경영 감시 활성화</div><div>• 관계사 간 거래 적정성 검토</div></div>	<div>김재정(위원장)</div> <div>안태식</div> <div>하종화</div>
컴플라이언스 위원회	<div><div>• 투명경영, 윤리경영 강화</div><div>• 임직원 윤리의식 고취</div><div>• 준법경영정책 심의 · 의결</div></div>	<div>하종화(위원장)</div> <div>김재정</div> <div>안태식</div>
감사위원회	<div><div>• 이사에 대한 영업보고 청구</div><div>• 임시주주총회의 소집 요구</div><div>• 자회사 감사</div></div>	<div>안태식(위원장)</div> <div>김재정</div> <div>하종화</div>
ESG위원회	<div><div>• 지속가능경영 실천</div><div>• ESG 리스크 관리</div><div>• ESG 계획 및 이행 점검</div></div>	<div>안태식(위원장)</div> <div>송호준</div> <div>김재정</div> <div>하종화</div>

### ESG위원회

(주)에코프로는 그룹사의 ESG 경영과 관련한 종합적인 검토 및 의사결정을 위해 에코프로 이사회 내 사내 이사 1인과 사외이사 3인으로 구성된 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 전 그룹사의 ESG 경영 전략수립과 중장기 목표를 결정하고, ESG 경영 활동에 대한 이행 성과 점검과 중대한 리스크 발생 및 대응 관련한 사항을 점검하고 있습니다. 2023년에는 2회의 정기회의가 개최되었으며, ESG 활동 계획 및 결과 보고 등을 다루었습니다.

#### ESG위원회 안건

개최일자	의안 내용
2023년 8월	2023년 ESG 활동 내역 및 계획 보고
2023년 11월	그룹사 ESG 교육 계획안 보고



윤리·준법경영

에코프로는 모든 임직원들이 준수해야하는 윤리적 행동원칙인 윤리강령을 제정하였습니다. 이를 바탕으로 다양한 윤리경영활동을 수행하고 결과를 모니터링하여 모든 구성원이 윤리강령을 행동과 가치판단 기준으로 인식할 수 있도록 내재화하고 있습니다.

윤리강령

에코프로는 윤리강령을 제정하여 전 그룹사들과 함께 공유함으로써 투명하고, 타협이 없는 윤리경영을 진행하고자 노력하고 있습니다.

에코프로 윤리강령

우리 에코프로는 “최고를 지향하여 끊임없이 변화와 혁신을 추구한다.”는 경영이념을 바탕으로, 고객·주주·임직원·협력사·경쟁사·국가 및 지역사회 등 다양한 이해관계자들에게 가치를 창출하여 신뢰와 존경을 받고 궁극적으로는 인류의 삶의 질을 향상시키는데 기여하는 기업이 되고자 한다. 이를 위하여 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 실천하여 윤리적인 기업문화를 정착시키고, 지속적인 경영혁신과 성장력 강화를 통해 기업가치를 증대시키고자 다음의 윤리강령을 제정하고 모든 구성원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼아 그 실천을 다짐한다.

1

우리는 고객을 존중하고 고객에게 만족과 감동을 줄 수 있도록 노력한다.

2

우리는 투명하고 효율적인 경영을 통하여 주주의 투자수익을 성실하게 보호한다.

3

우리는 공정한 경쟁을 추구하며, 건전한 거래질서 확립을 위해 노력한다.

4

우리는 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 확보하고 공동발전을 추구한다.

5

우리는 제반 법규와 윤리를 준수하고 환경보호와 사회공헌을 통해 사회적 책임을 실천한다.

6

우리는 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만들고 에코프로의 일원으로서 품위와 명예를 지킨다.

윤리경영 체계

에코프로는 모든 업무 수행 및 의사결정에 있어 윤리적 기준을 적용하기 위해 윤리경영 제도를 수립하였으며, 전 그룹사의 윤리적 기준을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

종류	개요	세부내용
윤리강령	임직원들이 준수하여야 할 자세와 실천규범	<div><div>• 고객에 대한 책임과 의무</div><div>• 주주에 대한 책임과 의무</div><div>• 공정한 경쟁과 건전한 거래질서의 추구</div><div>• 협력사에 대한 책임과 의무</div><div>• 법과 윤리의 준수 및 사회에 대한 책임</div><div>• 건전한 조직문화와 직무 윤리</div></div>
윤리강령 시행세칙	윤리강령 이행을 위한 구체적인 절차를 담은 가이드라인	<div><div>• 금품 수수 시 처리기준</div><div>• 식사, 향응접대 처리 기준</div><div>• 편의 수령 및 직무직위를 이용한 부당행위 발생시 처리 기준</div></div>
제보제도 운영 및 제보자 보호에 대한 규정	윤리적인 조직문화 정착을 위한 제보 및 제보자 보호 규정	<div><div>• 기본 원칙</div><div>• 제보 대상</div><div>• 제보 방법</div><div>• 제보자 보호</div></div>
징계규정	비위 행위를 제재하여 사내 질서를 유지하기 위한 규정	<div><div>• 사적이익 도모</div><div>• 직권남용</div><div>• 직무유기</div><div>• 업무태만</div><div>• 비밀유지 위반</div><div>• 복무질서 위반</div><div>• 품위손상 및 위법/부당행위</div><div>• 기타</div></div>

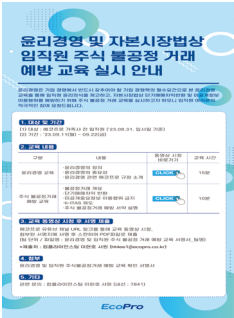
# 윤리·준법경영

## 준법경영 실천

에코프로는 전 임직원을 대상으로 준법경영 서약을 실시하고 있으며, 2023년에는 재직인원 100%가 서명하였습니다.

## 윤리·준법경영 교육

에코프로는 전 임직원들을 대상으로 윤리·준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 윤리경영에 대한 이론, 임직원의 자본시장법상 주식 불공정 예방 등에 대하여 교육을 집중적으로 진행하고 있습니다. 실제 불공정 사례를 통해 임직원들의 경각심을 높이고 있습니다. 또한 공정거래법, 상생협력법 등에 대한 교육을 진행 하고 있습니다.



## 윤리경영 자율진단

윤리경영 자율진단은 에코프로 윤리경영 수준을 파악하고 이해관계자들에게 미치는 영향을 평가하는 자율 진단으로, 상장 4개사 팀장급들을 대상으로 진행하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영의 발전방향을 계획하고 있습니다.

### 자율진단 항목

윤리경영 실천의지와 추진전략

윤리규범 및 지침

윤리경영 추진조직 및 시스템

윤리경영 및 사내외 커뮤니케이션

## 불공정 거래 위험 파악

에코프로는 협력사에 대해서도 윤리·준법경영에 대한 실천을 독려하고 있습니다. 협력사 대상으로 불공정 거래에 대한 제보할 수 있는 공문을 연 1회 발송하여 불공정 거래 및 부정경쟁과 관련된 주요 위험을 파악 하고 있습니다. 또한 하도급 점검을 실시하여 불공정거래에 대한 모니터링을 하고 있습니다.

## 윤리제보 채널

회사의 임직원 및 모든 외부 이해관계자들은 온라인 제보 채널을 통해 윤리적 내용을 투명하게 제보할 수 있습니다. 철저한 보안을 통해 제보자의 신분 및 제보 내용은 익명을 유지하며, 제보로 인한 어떠한 불이익도 받지 않습니다. 제보 내용에 대하여 내부 사실관계 확인 후, 조사절차를 거쳐 결과를 회신하도록 하고 있습니다.

특히, 윤리경영 위반행위 신고센터를 통해 협력사 대상 비윤리적 행위를 모니터링하고 있습니다. 운영을 위해 매년 주기적으로 협력회사 대상으로 공정거래 및 윤리적 위반에 관한 제보요청 공문을 발송하고 있으며, 비윤리적 행위는 무관용의 원칙으로 다루고 있습니다.

### 제보유형

직장 내 성희롱 및 괴롭힘

비공개 정보유출 행위

횡령/배임 행위, 금품 등의 수수

내부회계부정행위

불공정거래 행위

차별(부당)행위

공급망 정책, 실사 시스템 관련 고충

기타 비윤리적불법 행위

## 윤리 제보자 보호

에코프로는 윤리 제보자에 대해 철저히 보호하고 불이익은 일체 금지하고 있습니다. 제보자의 신분은 비밀로 보장되며, 제보 내용은 대외비로 엄격하게 관리합니다. 제보로 인해 인사상의 불이익 또는 근무 조건상 차별이 발생하지 않도록 제도화하여 관리하고 있습니다.

# Appendix

인류의 삶의 질을 향상시키는  
신뢰와 존경의 기업, 에코프로



- 092 ESG Data
- 103 GRI Content Index
- 106 UN SDGs Commitment
- 107 SASB Index
- 108 TCFD
- 109 제3자 검증의견서
- 111 온실가스 검증의견서
- 116 수상내역 및 가입협회

# ESG Data

## 경제 성과

### 연결재무상태표

구분		단위	에코프로		
			2021년	2022년	2023년
자산	유동자산		1,619,673,745,793	3,162,551,112,304	3,977,045,752,111
	비유동자산		1,780,771,227,611	2,183,231,490,740	3,579,933,022,961
	자산총계		3,400,444,973,404	5,345,782,603,044	7,556,978,775,072
부채	유동부채		967,353,222,621	2,082,665,018,806	2,743,576,237,480
	비유동부채		736,177,922,357	741,336,930,529	1,327,266,810,791
	부채총계		1,703,531,144,978	2,824,001,949,335	4,070,843,048,271
자본	자본금	원	11,987,836,000	12,628,762,500	13,313,835,500
	자본잉여금		1,374,645,000,983	1,490,371,725,183	1,734,971,404,190
	자본조정		(618,109,076,557)	(617,455,773,295)	(538,152,047,322)
	기타포괄손익누계액		11,026,200,152	(2,619,680,753)	2,320,372,155
	이익잉여금		364,413,332,658	424,859,393,453	457,815,317,407
	비지배지분		552,950,535,190	1,213,996,226,621	1,815,866,844,871
	자본총계		1,696,913,828,426	2,521,780,653,709	3,486,135,726,801

### 연결포괄손익계산서

구분		단위	에코프로		
			2021년	2022년	2023년
매출액	원		1,504,112,975,430	5,639,741,327,318	7,260,200,345,722
매출원가			1,271,819,777,691	4,844,673,246,693	6,756,076,724,085
매출총이익			232,293,197,739	795,068,080,625	504,123,621,637
영업이익			86,470,031,942	613,226,487,106	298,172,334,242
법인세 비용 차감전 순이익			(171,026,994,161)	306,616,814,981	144,197,541,983
당기순이익			278,946,294,640	220,591,650,311	135,268,663,790
기타포괄손익			(497,138,870)	(15,877,532,539)	5,098,153,006
총포괄손익			278,449,155,770	204,714,117,772	140,366,816,796

## 경제성과 분배

### 연결 경제가치 배분

지표(Index)		단위	에코프로		
			2021년	2022년	2023년
국가 법인세 비용(수익)	원		85,359,229,962	86,025,164,670	8,928,878,193
주주 배당금			11,049,064,350	24,948,230,370	202,571,274,878
기부금			786,412,048	11,059,735,049	1,941,368,014
임직원 인건비		급여 <sup>1)</sup>	25,190,707,790	45,639,911,917	49,524,542,675
		퇴직급여	3,464,604,079	5,198,545,368	6,162,924,694

1) 급여는 상여금을 포함

# ESG Data

## 환경 성과

\* 에코프로는 지주사의 위치로 부정적 환경영향이 타사 대비 적어 환경 관련 정량 데이터는 에코프로씨엔지, 에코프로이노베이션, 에코프로에이피를 공시

\*\* 에코프로씨엔지의 2021년 데이터는 생산 안정화 이전으로 검증가능한 데이터만 공시

\*\*\* 에코프로에이피의 경우, 에너지, 수자원, 온실가스 관련 데이터만 공시

## 에너지

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
에너지사용량 (전력)	비재생에너지	MWh	11,328	31,635	36,608	-	5,947	6,515	12,306	69,463	80,498
	재생에너지(via 한전)		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	재생에너지(자체 설비)		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	합계		11,328	31,635	36,608	-	5,947	6,515	12,306	69,463	80,498
에너지사용량 (도시가스)	비재생에너지	천m <sup>3</sup>	307	1,404	2,094	-	853	1,093	0	0	0
	재생에너지		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	합계		307	1,404	2,094	-	853	1,093	0	0	0
에너지공급원별	전기	TJ	109	304	351	-	57	63	118	668	770
	연료		13	61	90	-	37	47	0	0	0
	스팀		0	0	0	-	2	2	0	0	0
	기타		0	0	0	-	0	0	0	0	0
에너지사용집약도	에너지 총 사용량	TJ	122	364	442	-	96	112	118	668	770
	매출액	억 원	472	4,236	4,394	-	1,090	1,029	45	214	310
	매출액당 에너지 사용량	TJ/억 원	0.26	0.09	0.10	-	0.09	0.11	2.61	3.12	2.48

## 수자원

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
수자원 사용량	비재생용수	톤(m <sup>3</sup> )	31,579	156,725	124,836	-	14,583	16,628	34,468	103,436	117,083
	재생용수		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	합계		31,579	156,725	124,836	-	14,583	16,628	34,468	103,436	117,083
수자원 공급원별	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤(m <sup>3</sup> )	31,579	156,725	124,836	-	14,583	16,628	34,468	103,436	117,083
	지하수		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	바닷물		0	0	0	-	0	0	0	0	0
	지표수		0	0	0	-	0	0	0	0	0



# ESG Data

## 환경 성과

### 온실가스

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)	tCO <sub>2</sub> eq	1,328	6,467	8,079	-	1,871	2,415	0	0	0
	Scope 2(간접배출)		5,204	14,533	16,818	-	2,829	3,099	5,653	31,912	36,982
	S1+S2 합계		6,532	21,000	24,897	-	4,700	5,513	5,653	31,912	36,982
온실가스 배출 집약도	매출액당 온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	14	5	6	-	4	5	124	149	119
온실가스 배출량 (Scope 3)	CATEGORY 1(구매한 상품과 서비스)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	98,576	-	-	22,153	-	-	-
	CATEGORY 2(자본재)		-	-	9,496	-	-	392			
	CATEGORY 3(연료 및 에너지 관련 활동)		-	-	1,751	-	-	475			
	CATEGORY 4(업스트림 운송 및 유통)		-	-	966	-	-	1,495			
	CATEGORY 5(사업장 발생 폐기물)		-	-	130	-	-	125			
	CATEGORY 6(구성원 출장)		-	-	145	-	-	57			
	CATEGORY 7(구성원 통근)		-	-	175	-	-	129			
	CATEGORY 8(업스트림 임차 자산)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 9(다운스트림 운송 및 유통)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 10(판매제품의 가공)		-	-	12,482	-	-	16,583			
	CATEGORY 11(판매제품의 사용)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 12(판매제품의 폐기)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 13(다운스트림 임대 자산)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 14(프랜차이즈)		-	-	-	-	-	-			
	CATEGORY 15(투자)		-	-	-	-	-	-			
	합계		-	-	145,857	-	-	19,273			

### 대기오염

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
NOx 배출량(질소산화물)	톤	0.00	1.17	0.74	0.81	0.41	3.30
SOx 배출량(황산화물)		0.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00
PM 배출량(미세먼지)		0.00	0.06	0.44	0.00	0.00	0.00
기타		0.00	0.54	0.09	0.00	0.08	0.16

\* 에코프로에이피는 투입 원료가 공기로 별도의 대기오염 물질이 발생하지 않음

# ESG Data

## 환경 성과

### 수질오염

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션		에코프로씨엔지	
		2022년	2023년	2022년	2023년
TOC	kg	540.65	232.76	86.73	18.95
SS		340.78	147.32	54.67	11.99
T-N		303.13	191.29	48.63	15.57
T-P		5.44	6.03	0.873	0.491

\* 에코프로에이피는 투입 원료가 공기로 별도의 수질오염 물질이 발생하지 않음  
\*\* 수질오염물질 측정 지표 변경으로 COD 모니터링에서 TOC 모니터링으로 변경됨  
\*\*\* 2021년 말 TMS 설치되어 2022년 DATA부터 공개

### 기타오염

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
VOC배출량	톤	0	0	0	0	0	0

### 유해 화학물질

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
유해 화학물질 사용량	톤	4,239	17,178	15,719	107	5,908	7,596

# ESG Data

## 환경 성과

### 폐기물

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
폐기물 발생량	일반폐기물		95,770	462,500	936,620	39	256	572
	지정폐기물		0	2,330	5,930	3	4	9
	합계		95,770	464,830	942,550	42	260	581
폐기물 처리	소각	톤	0	0	0	3	4	4
	매립		0	0	0	0	0	5
	중화		0	0	0	0	0	0
	재활용		95,770	462,500	936,620	39	256	572

### 친환경 제품/서비스

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
친환경 비즈니스 매출액 <sup>1)</sup>		백만 원	47,158	423,641	439,439	0	109,010	102,923

1) 이차전지 소재 특성상 친환경 사업을 영위하고 있으며, 매출액의 100%를 친환경 비즈니스 매출액으로 반영

### 환경교육

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육훈련 시간 <sup>2)</sup>		시간	104	444	1,040	822	1,839	1,134
총 교육수료 인원		명	52	83	185	49	125	89

2) 법정교육 실적(분야별 환경기술인 법정교육, 유해화학물질 기술인력/책임자/점검원 법정교육 등)

### 환경 법규 위반

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
환경법을 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>3)</sup>	건	0	0	0	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0	0	0	0
	벌금/과징금	백만 원	0	0	0	0	0	0

3) 벌금 이상의 제재 기준(과징금 미포함)

# ESG Data

## 안전 성과

### 안전관리(직원)

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
재해건수	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	부상자수(중상)	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	부상자 수(경상)	명	0	1	0	0	2	0	0	0	0
	재해율	(%, 재해자수 / 임직원수) * 100	0	0.46	0	0	0.80	0	0	0	0
	주요 업무상 사고 유형		없음	화상	없음	없음	염좌	없음	없음	없음	없음
	근로손실재해빈도율 (LTIFR)	(총 재해건수) * (백만 시간 / 총 근로 시간 <sup>1)</sup> )	0	1.93	0	0	3.33	0	0	0	0

1) 에코프로그룹은 모두 노동부 기준인 2,400hr을 적용하고, 연말 인원을 곱하여 계산

### 안전관리(사내)

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
사내 협력회사 재해율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 안전교육

지표(Index)	단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육시간	시간	3,896	4,954	5,442	698	5,030	5,262	179	504	724
총 교육인원	명	124	182	204	237	937	1,817	16	25	34

### 안전 법규 위반

지표(Index)		단위	에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
안전 법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>2)</sup>	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	벌금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2) 벌금 이상의 제재 기준(과태료 제외)

# ESG Data

## 사회(임직원) 성과

### 임직원 구성

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
성별	국내 남성(임원+정규직)	명	58	110	146	162	205	225	65	117	145	11	23	32
	국내 여성(임원+정규직)		21	34	48	8	10	18	1	6	6	3	3	3
	비정규직(계약직 포함)		4	4	7	1	1	2	0	2	5	0	0	2
	합계		83	148	201	171	216	245	66	125	156	14	26	37
직급별	남성관리자	명	17	30	36	9	26	31	8	21	24	2	4	8
	여성관리자		1	1	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	합계		18	31	40	10	27	33	8	21	24	2	4	8
	전체 관리자 대비 여성관리자 이상 비율		6	3	10	10	4	6	0	0	0	0	0	0
다양성	장애인	명	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	외국인		1	1	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	국가보훈자		3	4	5	4	4	4	1	1	1	0	1	1

### 고용변화

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
고용창출 및 변동현황	신규채용	명	16	52	64	51	53	27	113	206	131	5	10	8
	신규채용 - 여성		7	10	16	3	3	6	5	7	6	2	0	0
	신규채용 - 장애인		0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	신규채용 - 국가보훈자		1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
	퇴직자 수(자발적--퇴직+의원면직)		15	13	10	14	9	4	2	14	3	1	1	0
	퇴직자 수(계약종료)		5	2	3	3	1	1	0	0	2	0	0	0
	퇴직자 수(권고사직)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해고된 근로자 수		0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	평균근속년수(연도말 재직직원 기준)	년	4.5	3.5	3.1	3.6	3.6	4.2	1.2	1.5	2.0	3.2	2.8	3.1



# ESG Data

## 사회(임직원) 성과

### 일과 삶의 균형

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
전체 복리후생비		천 원	1,430,465	1,716,800	2,173,051	51,330,858	2,758,662	2,853,980	153,487	1,082,046	1,648,089	99,463	241,146	368,418
직원 1인당 평균 복리후생비		천 원/명	17,235	11,600	10,811	300,180	12,772	11,649	2,326	8,656	10,565	7,105	9,275	9,957
육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	3	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	육아휴직 복귀인원		3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	100	100	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-

### 임직원 교육<sup>1)</sup>

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육현황	총 교육훈련 시간	시간	3,094	5,284	5,961	1,896	3,039	4,337	572	1,549	2,933	169	673	679
	임직원 교육참여인원	명	95	133	180	63	80	121	17	45	80	10	18	21
	교육필수 대상자	원	64	99	149	41	50	74	14	32	46	4	12	14
	임직원 총 교육훈련비	천 원	80,225	159,191	287,322	22,247	30,913	469,677	4,199	31,463	310,970	2,288	6,151	41,330
	임직원 1인당 교육비용	천 원/명	967	1,076	1,429	130	143	1,917	64	252	1,993	163	237	1,117
성희롱 예방교육	총 교육훈련 시간	시간	79	78	136	40	65	112	24	33	51	15	14	22
	총 교육수료 인원	명	79	78	136	40	65	112	24	33	51	15	14	22
직장 내 괴롭힘 방지교육 <sup>2)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	-	-	136	-	-	112	-	-	51	-	-	22
	총 교육수료 인원	명	-	-	136	-	-	112	-	-	51	-	-	22
장애인 인식개선 교육	총 교육훈련 시간	시간	64	126	180	164	215	219	16	122	157	0	0	34
	총 교육수료 인원	명	64	126	180	164	215	219	16	122	157	0	0	34

1) 전 직원 ESG 교육은 2024년 첫 시행  
2) 직장 내 괴롭힘 방지교육은 2023년 첫 시행

### 고충/제보

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
윤리경영 위반행위 <sup>3)</sup>	접수/완료 건	건	4	7	14	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	평균 처리 일수		2.8	6.7	0.8	14.0	0	6.0	0	0	0	0	0	0

3) 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 / 비공개 정보 유출 행위 / 횡령, 금품 수수 행위 / 내부회계 부정행위 / 차별(부당)행위, 공급망 정책, 실사 시스템 관련 고충 / 기타 비윤리적인 불법행위 등

# ESG Data

## 사회(일반) 성과

### 동반성장

	단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
전체 협력사 수	개 사				84	72	125	70	55	102	31	22	37
주요 협력사 수					41	30	48	17	15	43	10	5	12
전체 협력사 구매 금액	백만 원				117,006	391,169	506,471	48,609	81,686	158,453	25,076	14,891	29,494
주요 협력사 구매 금액					110,422	389,478	489,935	39,739	81,168	143,824	22,671	9,886	18,392

### 책임광물(전 그룹사 통합 관리)

지표(Index)	단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
책임광물 협력사	개 사	0	49	52									
고위험사		0	3	4									
저위험사		0	14	48									

### 사회공헌

지표(Index)	단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
		2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
사회공헌금액(기부금)	원	131,631,090	322,598,380	185,043,110	4,632,540	5,305,210	259,379,760	1,748,990	2,588,580	54,443,590	626,530	782,020	1,163,592
물품기부	건	395	517	898	2	45	90	0	15	332	0	0	44
재능기부 및 프로보노 참여인원	명	98	174	373	38	73	121	17	29	78	17	11	25

# ESG Data

## 사회(일반) 성과

### 정보보호

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
개인정보 보호 <sup>1)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	-	-	212	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	총 교육수료 인원	명	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-
정보보안 <sup>2)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	0	166	171	0	166	232	0	92	151	0	24	35
	총 교육수료 인원	명	0	166	171	0	166	232	0	92	151	0	24	35

1) 개인정보 보호 교육은 정보 취급자를 대상으로 한 교육으로 에코프로 지주사 및 에코프로비엠만 별도 시행하였으며, 2021년은 DATA 미관리  
2) 2023년부터 정보보안/개인정보 보호를 별도로 교육 시행

### 윤리 및 인권교육<sup>3)</sup>

지표(Index)		단위	에코프로			에코프로이노베이션			에코프로씨엔지			에코프로에이피		
			2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년	2021년	2022년	2023년
총 교육훈련 시간		시간	75	75	169	162	211	235	56	112	155	36	25	36
총 교육수료 인원		명	75	75	169	162	211	235	56	112	155	36	25	36

3) 자본시장법상 주식불공정 예방 교육은 2023년부터 실시

# ESG Data

## 거버넌스

### 이사회 운영

지표(Index)		단위	에코프로		
			2021년	2022년	2023년
개최횟수	정기	횟수	12	12	12
	임시		17	13	7
의결안건		건	38	44	45
보고안건			17	17	15

\* 에코프로 지주사는 이사회 소집 3주 전 다룰 안건에 대해 통지, 3일 전 이사회에 재안내하여 각 안건에 대한 사전 검토 후 이사회 의결 진행

### 이사회 구성

지표(Index)	단위	에코프로		
		2021년	2022년	2023년
사내이사	명	3	3	3
사외이사		2	3	3
감사/감사위원회		1	1	1

### 이사회 보수

지표(Index)	단위	에코프로		
		2021년	2022년	2023년
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만 원	2,151	1,293	900
사외이사(감사위원회 위원 제외)		102	163	75
감사위원회 위원		0	0	138

# GRI Content Index

Statement of use: EcoPro has reported in accordance with the GRI Standards for the period [2023.01.01 ~ 2024년 보고서 발간 전까지의 경영활동]				
GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021				
Applicable GRI Sector Standard(s): N/A				
Topic		GRI Disclosure	Page	비고
GRI 2: General Disclosures 2021				
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	8	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	-	최초 보고서
	2-5	외부 검증	109-110	
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-9, 12-22	
	2-7	임직원	8, 98	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	-	현재 그룹사 통합으로 관리하고 있으며, 사내 협력사 상주 인원이 2024년 6월 말 기준, 에코프로비엠(오창)-93명, 에코프로에이치엔-47명, 포항(1캠프)-106명, 포항(2캠프)-81명, 포항(3캠프)-158명입니다.
	2-9	지배구조 및 구성	86-87	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	87	
GRI 2: 지배구조	2-11	최고의사결정기구 의장	86	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	86-88	지속경영관련 보고 안건을 포함, 보다 자세한 내용은 당사 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.
	2-13	경영 관리 책임 위임	25	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	25, 88	
	2-15	이해관계 상충	-	Omission(Confidentiality constraints) 당사는 이사회 규정에 따라 이사들의 이해충돌을 방지하고 있으며, 이사회 이해충돌 발생할 경우 사업보고서를 통해 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	86-88	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	88	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	-	Omission(Confidentiality constraints) 동일임금을 지급하고 있습니다.
	2-19	보수 정책	사업보고서 p371-374	
	2-20	보수 산정 프로세스	사업보고서 p371-374	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	Omission(Confidentiality constraints) 당사의 보수비율은 대외비로 공개하지 않습니다.
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5	
	2-23	정책 이행 약속	24, 39, 50, 64, 65, 69, 86	
	2-24	정책 약속 내재화	24, 39, 50, 64, 65, 69, 86	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	51	
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	51	
	2-27	법률 및 규정 준수	사업보고서 p392-934	당사는 사업보고서를 통해 수사·사법기관 및 행정기관의 제재현황을 보고하고 있습니다.
	2-28	가입 협회	117	
	2-29	이해관계자 참여 방식	29	
	2-30	단체 협약	61	



## GRI Content Index














Topic		GRI Disclosure		Page	비고
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스		30	
	3-2	중대토픽 리스트		31	
품질경영 및 기술 혁신					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		69-73	
미래 신성장 투자					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		12-22	
윤리/반부패 경영활동 강화					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		89-90	
고유지표	-	윤리·준법경영 실천		90	
기후변화 대응					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		34-37	
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회		34	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비		93	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비		93	
	302-3	에너지 집약도		93	
	302-4	에너지 소비 감축		93	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)		35, 94	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)		35, 94	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)		35, 94	에코프로그룹은 온실가스 배출량 Scope 3를 2023년부터 산정하여 검증받았습니다.
	305-4	온실가스 배출 집적도		94	
	305-5	온실가스 배출량 감축		94	
	305-7	질소산화물(NO <sub>x</sub> ), 황산화물(SO <sub>x</sub> ) 및 기타 중요한 대기 배출량		43, 94	
	화학물질에 대한 환경안전 책임				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		47	
고유지표		유해화학물질 사용량		95	
자원순환 및 순환경제					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		21, 41-42	
일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리		61-62	
GRI 401: 고용 2016	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생		99	에코프로그룹은 전 임직원 대상으로 동일한 복리후생이 적용됩니다.
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체		N/A	당사는 해당 사업장 및 공급업체가 없습니다.

# GRI Content Index

Topic		GRI Disclosure	Page	비고
사업장 안전 및 건강관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	39-40, 44-48	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	39-40	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44	
	403-3	직장 의료 서비스	45, 61	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	44	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	44	
	403-6	근로자 건강 증진	46	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	97	
	403-9	업무 관련 부상	97	
	403-10	업무 관련 질병	97	
아동노동/강제노동 금지				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	64-65	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	N/A	당사는 해당 사업장 및 공급업체가 없습니다.
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	N/A	당사는 해당 사업장 및 공급업체가 없습니다.
책임 있는 공급망 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	65-67	
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	65-67	
GRI 414:	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	66	
공급업체 사회 영향 평가 2016	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	67	
고객만족 노력 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	69-73	
법규 준수 및 준법경영 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	89-90	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	N/A	당사는 보고기간 동안 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 건수 0건입니다.

# UN SDGs Commitment

에코프로는 그룹사와 함께 비즈니스 전반에서 지속가능한 가치를 창출하기 위해 UN SDGs 달성을 위해 노력하고 있습니다.

SDGs 목표 및 추진방향			주요활동
	취약계층 회복력 추구 및 환경 개선	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 지역사회/취약계층 후원사업
	건강하고 행복한 삶의 보장	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	• 임직원 보건 증진을 위한 프로그램 운영 • 사업장 안전점검 및 위험성 평가 실시 • 임직원 복리후생 프로그램 운영 • 공급망 안전진단 진행
	양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 인재육성 프로그램 운영 • 미래 인재 육성을 위한 지역사회 프로그램 운영
	양성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	• 가족친화경영 확대(임직원 자녀들을 위한 제도 운영, 사내 어린이집 운영 등)
	건강하고 안전한 물관리	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장	• 용수 스트레스 관리 • 폐수 관리를 위한 모니터링 처리시설 설치
	에너지의 친환경적 생산과 소비	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	• 에너지 절감을 위한 친환경 건물 구축 • 신재생에너지 확대
	좋은 일자리 확대와 경제성장	모두를 위한 지속적 · 포용적 · 지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	• 취약계층 일자리 창출(장애인 일자리 창출) • 협력사 역량 강화를 위한 ESG컨설팅 지원
	모든 종류의 불평등 해소	나이, 성별, 장애여부, 종교 등 국내 및 국가 간 불평등 감소	• 온누리스포츠단 운영 및 지원 • 인권경영방침 제정
	지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속 가능하게 보장	• 지역사회 환경 개선 등 활동 진행
	지속가능한 생산과 소비	지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	• 폐기물 재활용 • 녹색기술인증된 신제품 개발
	기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 온실가스 배출량 감축 목표와 세부 방안 수립 • 온실가스 Scope 3 산정기준 정립 • 정부 탄소 중립설비 지원 사업 선정
	육상생태계 보전	지속 가능한 육상생태계 이용을 보호 · 복원 · 증진, 삼림을 지속 가능하게 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지 및 복구, 생물다양성 손실 중단	• 생물다양성 보존을 위한 야생생물 현황 모니터링
	평화·정의 포용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	• 인권경영방침 제정을 통한 인권경영체계 구축 • 기업지배구조현장 선언을 통한 건전한 거버넌스 고도화
	파트너십 및 협력 강화	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	• 책임 있는 공급망 관리를 위한 책임광물보고서 공개 • 협력회사 행동규범 공유를 통한 지속가능성 관리

# SASB Index

SASB 토픽	공시 코드	카테고리	설명	측정단위	페이지
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics					
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	정량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	이산화탄소 환산 톤 CO <sub>2</sub> -e(t), 백분율(%)	94
	RT-CH-110a.2	논의 및 분석	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	해당없음	34-37
대기질	RT-CH-120a.1	정량	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	톤(t)	94
에너지 관리	RT-CH-130a.1	정량	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율, (4) 총자가발전 에너지량 RT-CH-130a.1 참고사항 – 기업은 생산 공정 전반에 걸친 에너지 소비 감축 및/또는 에너지 효율 개선 노력에 대하여 논의해야 한다.	기가줄(GJ), 백분율(%)	36, 93
물 관리	RT-CH-140a.1	정량	(1) 총취수량, (2) 총물 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	천세제곱 미터(m3), 백분율(%)	93
	RT-CH-140a.2	정량	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	수	N/A
	RT-CH-140a.3	논의 및 분석	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	해당없음	41
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	정량	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤(t), 백분율(%)	42, 96
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	논의 및 분석	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	해당없음	-
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	정량	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	비율	97
	RT-CH-320a.2	논의 및 분석	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	해당없음	44-47
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	정량	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	보고통화	N/A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	정량	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템 (Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율 (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	수익 기준 비율(%), 백분율(%)	N/A
	RT-CH-410b.2	논의 및 분석	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	해당없음	47
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	정량	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	수익 기준 비율(%)	N/A
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	논의 및 분석	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	해당없음	28
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	정량	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율 (Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	수, 비율	-
	RT-CH-540a.2	정량	운송사고 건수	수	N/A
Table 2. Activity Metrics					
보고 부문별 생산	RT-CH-000.A	정량		세제곱미터 (m³) 및/또는 톤(t)	-

# TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

영역	지표	TCFD권고안	페이지
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 거버넌스 공개	A. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명 B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	34
전략	기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명 B. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명 C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	34
위험관리	기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하며 관리하는 방법을 공개	A. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대한 설명 B. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명 C. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	34-37
지표 및 감축 목표	기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용된 지표와 감축 목표를 공개	A. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개 B. Scope 1, 2, 3(가능할 경우) 배출량과 관련 위험을 공개 C. 기후변화 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	35



# 제3자 검증의견서

## 로이드인증원 검증의견서 주식회사 에코프로의 2023년도 ESG보고서 관련



이 검증의견서는 ESG보고서의 독자를 위한 것으로서, 주식회사 에코프로와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

### 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 에코프로(이하 에코프로)으로부터 ‘에코프로 지속가능경영보고서 2023’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라AA1000AS v3를 활용하여Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1이었습니다.

검증 범위에는 에코프로의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙1, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준 20212 에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인

에코프로의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 에코프로에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에코프로에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 에코프로에 의해 승인되었으며, 에코프로의 책임이 됩니다.

### 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 에코프로가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

### 로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 에코프로의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 에코프로의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 에코프로의 보고서와 동종사(Peer)의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 에코프로가 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 에코프로의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.
- 에코프로의 서울 사무실을 방문하여 에코프로가 제공한 증거들을 검토하였습니다.

## 제3자 검증의견서

### 관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

• 포괄성

에코프로의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습  
니다.

• 중요성

에코프로의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습  
니다. 에코프로는 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이  
회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습  
니다. 다만, 에코프로는 중요 토픽 관련 조직의 관리 성과를  
설명하기에 적절한 성과지표를 선택하여 보고할 수 있도록 관련 절차를 강화할 필요가 있습  
니다.

• 대응성

에코프로는 책임있는 비즈니스 관행의 실행을 위해 지속적으로 노력하고 있음을 확인하였습  
니다. 예를  
들어 에코프로는 공급망을 포함하여 조직의 제품 및 운영과 관련된 인권경영체계를 점차 개선하고 인권  
리스크를 조직의 의사결정에 통합하고자 노력하고 있습  
니다.

• 영향성

에코프로는 이해관계자 의견뿐만 아니라 보다 광범위한 정보 원천들을 활용하고 보다 명확한 기준을  
수립함으로써 영향의 중대성 평가 절차를 개선할 것을 권고합  
니다.

### 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한  
요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구  
사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1  
(ISQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA:  
International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합  
니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장  
하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의  
결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 에코프로에 대해 본 검증 심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습  
니다.

일자: 2024년 9월 10일

검증팀장 | 김 태 경

로이드인증원(LRQA)을 대표하여  
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001581



# 온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 - 주식회사 에코프로이노베이션



## 서문

(재)한국품질재단은 (주)에코프로이노베이션(이하 '회사'라 함)의 2022~2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

## 검증 범위

2021~2023년 기준 주식회사 에코프로씨엔지의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

## 검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>], [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침<sup>2)</sup>]을 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호  
2) 환경부고시 제2021-112

## 보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적으로 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

## 검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

## 검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2021~2023년 온실가스 배출량에 대해 “적정”의견을 제시합니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)

검증대상년도	Scope 1	Scope 2	총계
2021	1,328	5,204	6,532
2022	6,467	14,533	21,000
2023	8,079	16,818	24,897

\* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음

2024년 5월 31일

Ji Young Song

CEO | Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원  
National Institute of Environmental Research

# 온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 - 주식회사 에코프로씨엔지



## 서문

(재)한국품질재단은 주식회사 에코프로씨엔지(이하 ‘회사’라 함)’의 2022~2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

## 검증 범위

2022~2023년 기준 주식회사 에코프로씨엔지의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

## 검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>], [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침<sup>2)</sup>]을 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호  
2) 환경부고시 제2021-112

## 보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적으로 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

## 검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

## 검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 3) 따라서 다음의 2022~2023년 온실가스 배출량에 대해 “적정”의견을 제시합니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)

검증대상년도	Scope 1	Scope 2	총계
2022	1,871.244	2,828.896	4,700
2023	2,414.639	3,089.813	5,513

\* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음

2024년 5월 23일

Ji Young Song

CEO | Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



# 온실가스 검증의견서

## 온실가스 배출량 검증 - 주식회사 에코프로이노베이션



### 서문

(재)한국품질재단은 (주)에코프로이노베이션<sup>1)</sup>(이하 '회사'라 함)의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량 (이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로3

### 검증 목적

Scope 3 배출량에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

### 검증 범위

2023년 기준 회사가 자체적으로 선정한 Category를 대상으로 하였습니다.

### 검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
  - WBSD/WRI Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - ISO 14064-1:2018
  - GHG Protocol Corporate Standard
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>2)</sup>
  - ISO 14064-3:2019
- 배출계수
  - Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
  - Ecoinvent database 3.8.1 & 3.9.1

### 보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족 하도록 수행되었습니다.

### 검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적 보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

### 검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대한 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
- 3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

### 부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

2024년 8월 28일



국립환경과학원  
National Institute of Environmental Research

Ji Young Song

CEO | Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



# 온실가스 검증의견서

## 온실가스 배출량 검증 - 주식회사 에코프로씨엔지



### 서문

(재)한국품질재단은 주식회사 에코프로씨엔지<sup>1)</sup>(이하 ‘회사’라 함)’의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량 (이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로3

### 검증 목적

Scope 3 배출량에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

### 검증 범위

2023년 기준 회사가 자체적으로 선정한 Category를 대상으로 하였습니다.

### 검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
  - WBSD/WRI Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - ISO 14064-1:2018
  - GHG Protocol Corporate Standard
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>2)</sup>
  - ISO 14064-3:2019
- 2) 환경부고시 제2023-221호
- 배출계수
  - Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
  - Ecoinvent database 3.9.1

### 보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족 하도록 수행되었습니다.

### 검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적 보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

### 검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대한 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
- 3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

### 부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

2024년 8월 28일



국립환경과학원  
National Institute of Environmental Research

Ji Young Song

CEO | Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality

# 온실가스 검증의견서

## 부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

### 조직명

(주)에코프로이노베이션

### 배출량 산정 대상기간

2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

### Scope 3 배출량 (단위: tCO<sub>2</sub>eq)

Category		Scope 3 배출량
1	구매한 제품 & 서비스	98,576.223
2	자본재	9,496.726
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	1,751.392
4	업스트림 운송 & 물류	966.727
5	운영과정에서 발생한 폐기물	130.414
6	출장	145.044
7	직원 통근	175.635
8	업스트림 임대 자산	0.008
9	판매된 제품의 가공	12,482.576
합 계		123,724.746

\* 총 배출량은 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 합산함에 따라 ±tCO<sub>2</sub>eq 차이가 날 수 있음



### 조직명

주식회사 에코프로씨엔지

### 배출량 산정 대상기간

2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

### Scope 3 배출량 (단위: tCO<sub>2</sub>eq)

Category		Scope 3 배출량
1	구매한 제품 & 서비스	22,153.797
2	자본재	392.662
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	475.494
4	업스트림 운송 & 물류	1,495.261
5	운영과정에서 발생한 폐기물	125.077
6	출장	57.834
7	직원 통근	129.430
8	업스트림 임대 자산	0.237
9	판매된 제품의 가공	16,583.854
합 계		41,413.647

\* 총 배출량은 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 합산함에 따라 ±tCO<sub>2</sub>eq 차이가 날 수 있음

## 수상내역 및 가입협회

### 수상 현황

구분	수상 일자	수여기관	내용	수상회사
1	2021.12.02	과학기술정보통신부	대한민국사회공헌대상	에코프로
2	2021.12.03	보건복지부	지역사회공헌 인정제 3년 연속 선정	에코프로
3	2021.04.21	충북공동모금회	더 베스트 착한ilter 선정	에코프로
4	2021.05.05	충청북도	제99회 어린이 날 유공자 표창 수상	에코프로
5	2021.10.01	경북사회복지공동모금회	2021 경북 사랑의 열매 유공자 포상	에코프로
6	2021.12.30	충청북도	충청북도 장애인체육회 최우수단체상 수상	에코프로
7	2022.01.07	한국기업평판협회	화학 상장기업 기업평판 우수기업	에코프로
8	2022.12.	보건복지부	지역사회공헌 인정제 4년 연속 선정	에코프로
9	2022.12.	한국무역협회	제59회 무역의 날, 에코프로이노베이션 1억불 수출탑 수상	에코프로이노베이션
10	2022.12.14	포항시	2022 포항시 자원 봉사자 대회 포항시 표창	에코프로
11	2022.12.22	대한장애인체육회	대한장애인체육회 감사패	에코프로
12	2023.03.03	기획재정부	제 57회 납세자의 날 국세일천억원 탑	에코프로이노베이션
13	2023.03.16	아동양육시설 선린애육원	선린애육원 감사패	에코프로
14	2023.05.23	포항시	2023년 포항시 모범납세자 표창	에코프로씨엔지
15	2023.07.05	산업통상자원부	2023년 우수기업연구소육성사업(ATC+) 지정서	에코프로이노베이션
16	2023.09.11	포항시	포항시 감사패(이차전지 특화단지 선정 유공자 포상)	에코프로
17	2023.10.24	경북도의회의장	경북도의회의장 표창패	에코프로
18	2023.11.27	중소벤처기업부	2023 벤처 천역 기업	에코프로이노베이션
19	2023.12.12	보건복지부/한국사회복지협의회	지역사회공헌 인정제 5년 연속 선정	에코프로
20	2024.02.29	중소벤처기업진흥공단	중소벤처기업진흥공단 이사장 모범근로자 상	에코프로이노베이션
21	2024.06.01	경상북도	2024 모범납세 표창패	에코프로이노베이션
22	2024.06.05	국무총리실	환경의 날 환경 보전 유공자 표창	에코프로씨엔지
23	2024.06.10	청주시	표창장-청주시 헌혈 유공 기관	에코프로

## 수상내역 및 가입협회

### 인증 현황

	구분	인증시기(기간)	설명	인증회사
1	ISO 14001	2023.06.20 ~ 2026.06.19	환경경영시스템 (Environmental Management System)	에코프로씨엔지
2	ISO 14001	2023.11.24 ~ 2026.11.23	환경경영시스템 (Environmental Management System)	에코프로이노베이션
3	ISO 45001	2023.11.24 ~ 2026.11.23	안전보건경영시스템 (Occupational health and safety Management System)	에코프로이노베이션
4	ISO 9001	2022.12.06 ~ 2025.12.05	품질경영시스템 (Quality Management System)	에코프로씨엔지
5	IATF 16949	2024.02.19 ~ 2027.02.18	자동차 품질경영시스템 (International Automotive Task Force)	에코프로이노베이션
6	지역사회공헌 인정제	2023	지역사회공헌 인정제는 비영리단체와 파트너십을 맺고 꾸준한 지역 사회공헌 활동을 펼친 기업과 기관을 발굴하여 그 공로를 지역사회가 인정해 주는 제도	에코프로

### 가입 협회 및 단체 현황

구분	협회/단체명	단체설명	가입회사
1	한국경제인협회	(The Federation of Korean Industries) 대한민국 각계를 대표하는 기업 및 업종별 단체를 회원으로하여 국내외의 각종 경제 문제에 대한 조사·연구, 주요 경제현안에 관한 대정부 정책 건의, 국제기구 및 외국경제단체와의 교류협력 및 자유시장경제 이념의 전파와 기업의 사회공헌 촉진 등의 사업을 목적으로 하는 협회	에코프로

*EcoPro*